**ALGEMENE MODELOVEREENKOMST SPORT | GEEN VERPLICHTING TOT PERSOONLIJKE ARBEID** Opgesteld door de Belastingdienst en de WOS, met en voor haar leden, 9051613107-C

**OVEREENKOMST VAN OPDRACHT – Geen persoonlijke arbeid**

**Partijen:**

1. <NAAM OPDRACHTGEVER>, gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: “**Opdrachtgever**”;

en

1. <NAAM OPDRACHTNEMER>), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, hierna te noemen: “**Opdrachtnemer**”;

gezamenlijk te noemen: “**Partijen**”;

**Overwegende dat:**

1. Opdrachtgever werkzaam is als sportorganisatie in de sector sport & bewegen;
2. Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan <OMSCHRIJVING WERKZAAMHEDEN>;
3. Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;
4. Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW;
5. Partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW;
6. Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van gelijkgestelden zoals bedoeld in artikel 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en artikelen 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten, en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
7. Deze overeenkomst gebaseerd is op de door de Belastingdienst op 29-02-2016 onder nummer 9015550000-05-2 opgestelde modelovereenkomst;
8. Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze overeenkomst wensen vast te leggen.

**Partijen komen het volgende overeen:**

**Artikel 1 De opdracht**

1.1 Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de navolgende werkzaamheden te verrichten <OMSCHRIJVING OPDRACHT OF DIENSTEN>.

**Artikel 2 Uitvoering van de opdracht**

2.1 Opdrachtgever kan aanwijzingen geven over de wijze waarop Opdrachtnemer de opdracht realiseert.

2.2 Opdrachtnemer verplicht zich deze werkzaamheden naar beste weten en kunnen te zullen uitvoeren.

2.3 Opdrachtnemer zal zich als goed opdrachtnemer gedragen en de werkzaamheden overeenkomstig de wet en het maatschappelijk gebruik uitvoeren.

2.4 De door Opdrachtgever gegeven en door Opdrachtnemer aanvaarde opdracht dient voor zover van toepassing te worden uitgevoerd met inachtneming van door externe partijen opgelegde sportspecifieke verplichtingen. De sportspecifieke verplichtingen hebben betrekking op de volgende onderwerpen:

* *verplichtingen rondom gedrag, oplevering VOG, voorkoming seksuele intimidatie, voorkoming dopinggebruik, veiligheid (inclusief kledingvoorschriften);*
* *regeling professionaliteit: handhaving beroepscode, onderwerping;*
* *commerciële regulering: sponsoring, commerciële activiteiten, kledingvoorschriften (in beeld brengen logo, uniforme uitstraling).*

Onder externe partijen wordt in deze overeenkomt van opdracht begrepen:

* ministeries van VWS en Financiën;
* dopingautoriteit;
* sponsoren;
* NOC NSF, bonden en internationale koepels van deze sportbelangenbehartigers (voorbeelden: UEFA, IOC).

Meer specifiek omschreven gaat het hier om door partijen aan sportorganisaties opgelegde sportspecifieke verplichtingen waar de sportorganisatie als opdracht gever in relatie tot de overeenkomst van opdracht geen enkele invloed op heeft. De hier bedoelde sportspecifieke verplichtingen vallen buiten de instructiebevoegdheid van de opdrachtgever.

**Artikel 3 Duur van de overeenkomst**

3.1 De opdracht vangt aan op <DATUM> en wordt aangegaan tot <EINDDATUM> OF: voor de duur van het Project <NAAM>.

3.2 Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

**Artikel 4 Nakoming en vervanging**

4.1 Indien op enig moment de Opdrachtnemer voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.

4.2 Het staat de Opdrachtnemer vrij zich bij de werkzaamheden te laten vervangen door een ander. Opdrachtnemer meldt voorafgaand aan de vervanging aan Opdrachtgever wie de werkzaamheden namens hem uitvoer(en)(t). Daarbij heeft Opdrachtgever niet het recht de vervanger(s) te weigeren, anders dan op grond van een in artikel 4.4 genoemde objectieve kwalificatie.

4.3 Opdrachtnemer blijft ook tijdens de vervanging verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het naleven van de gemaakte afspraken.

4.4 Voor deze overeenkomst van opdracht gelden de volgende objectieve kwalificaties[[1]](#footnote-1) voor weigering vervanger:

* beschikken over beroepsspecifieke vergunningen, certificaten en diploma’s;
* registratie in kwaliteits- of beroepsregister;
* beschikken over verklaring omtrent gedrag.

**Artikel 5 Opzegging overeenkomst**

5.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen deze overeenkomst te allen tijde tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van ...... [dagen/weken].

* 1. Deze overeenkomst eindigt voorts in de volgende gevallen:
  2. voltooiing van de opdracht;
  3. overlijden van Opdrachtnemer;
  4. wederzijds goedvinden;
  5. faillietverklaring, dan wel surseance van betaling van de Opdrachtgever;

ontbinding op grond van de wet.

**Artikel 6 Vergoeding, facturering en betaling**

6.1 Opdrachtgever betaalt Opdrachtnemer € … per <TIJDSEENHEID> exclusief BTW. OF: € …. exclusief BTW voor het gehele project.

6.2 Opdrachtnemer zal voor de verrichte werkzaamheden aan Opdrachtgever een factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.

6.3 Opdrachtgever betaalt het gefactureerde bedrag aan Opdrachtnemer binnen <AANTAL DAGEN> dagen na ontvangst van de factuur.

6.4 Ingeval hulpmiddelen van Opdrachtgever noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de opdracht, brengt Opdrachtgever de daarmee samenhangende kosten in rekening aan Opdrachtnemer.

6.5 Opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk en zal zelf zorgdragen voor de afwikkeling van de betaling aan de vervanger.

**Artikel 7 Aansprakelijkheid/ schade**

7.1 Opdrachtnemer zal zich voldoende verzekeren ter zake zijn aansprakelijkheden, voor zover

gebruikelijk in de sector sport & bewegen, voor de werkzaamheden die hij in opdracht verricht.

7.2 De werkzaamheden geschieden voor risico van opdrachtnemer en opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever voor schending van rechten van derden voortvloeiende bij uitvoering van de werkzaamheden of samenhangende met de werkzaamheden c.q. deze overeenkomst.

**Artikel 8 Rechts- en forumkeuze**

8.1 Op deze overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.

8.2 Geschillen met betrekking tot deze overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in Nederland worden voorgelegd.

**Artikel 9 Wijziging van de overeenkomst**

Wijzigingen van en aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

In tweevoud,

Te <PLAATS>, op <DATUM>: Te <PLAATS>, op <DATUM>:

………………………… …………………………

**Opdrachtgever Opdrachtnemer Opdrachtgever**

**Toelichting voor de gebruikers bij de Algemene Modelovereenkomst Sport / geen verplichting tot persoonlijke arbeid**

Door landelijke, regionaal, provinciaal of lokaal werkende sportorganisaties zonder winstoogmerk, waaronder bonden en verenigingen (hierna in zijn algemeenheid: in de sector sport & bewegen), vindt dikwijls inzet van externen / niet-werknemers plaats.   
  
Deze overeenkomst van opdracht kan worden gebruikt als het gaat om een opdracht waarbij de opdrachtnemer de werkzaamheden niet per definitie zelf hoeft te verrichten. Of de opdrachtnemer kan zich bij de uitvoering van de werkzaamheden vrijelijk laten vervangen. Bepalend is dat de samenwerking niet specifiek ziet op de ‘persoon’ van de opdrachtnemer.

Het gaat er in deze situaties om dat de opdrachtgever en opdrachtnemer bij het begin van de samenwerking al weten dat de opdrachtnemer de afgesproken werkzaamheden niet per definitie zelf hoeft te verrichten. De instructiebevoegdheid voor deze werkzaamheden is zeer beperkt.

Voorbeelden hiervan zijn:

* de inzet van looptrainers, jeugdtrainers of trainers op een (meer) recreatief niveau. Hun inzet kent vaak een kortstondig karakter van hooguit enkele dagdelen/dagen, of is gedurende langer(e) tijd meer ‘vrijblijvend’ ingericht.
* de inzet van parkeerhulpen, horecamedewerkers, controleurs toegangsbewijzen e.d. bij evenementen of wedstrijden, die zich vrijelijk kunnen laten vervangen.
* de inzet van opdrachtnemers die worden ingeschakeld voor het verrichten van hand- en spandiensten van ondergeschikte aard aan het terrein, gebouwen, circuits, parcourses of hulpmiddelen van de opdrachtgever (slepen, plaatsen, sjouwen), anders dan aanneming van werk, waarbij de opdrachtnemer zich zonder toestemming van de opdrachtgever door een ander kan laten vervangen.

De opdrachtgever mag een voorgedragen vervanger alleen weigeren op grond van één van de drie redenen, zoals opgenomen in artikel 4.4 van de modelovereenkomst. Het gaat hier om:

* beschikken over beroepsspecifieke vergunningen, certificaten en diploma’s;
* registratie in kwaliteits- of beroepsregister; bijvoorbeeld voor artsen, fysiotherapeuten
* beschikken over verklaring omtrent gedrag.

*Sportspecifiek element*

De modelovereenkomst voorziet in artikel 2.4 in een sportspecifiek element. Het gaat om het door de sportorganisaties moeten naleven van door externe partijen opgelegde sportspecifieke verplichtingen waarop de sportorganisatie geen enkele invloed kan uitoefenen. Het gaat hier niet om instructiebevoegdheid van de opdrachtgever.

De sportspecifieke verplichtingen hebben betrekking op de volgende onderwerpen:

* *verplichtingen rondom gedrag, oplevering VOG, voorkoming seksuele intimidatie, voorkoming dopinggebruik, veiligheid (inclusief kledingvoorschriften);*
* *regeling professionaliteit: handhaving beroepscode, onderwerping;*
* *commerciële regulering: sponsoring, commerciële activiteiten, kledingvoorschriften (in beeld brengen logo, uniforme uitstraling).*

*Vervanging van ‘werknemers’ en uitbreiding*

Wanneer een opdrachtnemer wordt ingehuurd ter vervanging van een werknemer en de opdrachtnemer gaat de werkzaamheden onder dezelfde voorwaarden en in dezelfde omstandigheden verrichten, dan is er sprake van een dienstbetrekking. Denk hierbij aan vervanging bij ziekte of bevallingsverlof. Dit geldt ook voor het inhuren van een ondernemer die naast de werknemer(s) van de opdrachtgever onder dezelfde voorwaarden en onder dezelfde omstandigheden (nagenoeg) geheel dezelfde werkzaamheden gaat uitvoeren. Denk hierbij aan piekwerkzaamheden.

1. Het betreft hier een limitatieve opsomming in het kader van de Modelovereenkomst voor de sport. [↑](#footnote-ref-1)