

Kennissessie Sport

Van VAR naar DBA



Nieuwegein, 11 oktober 2016

Judith van Vlijmen – PFZW HR Advies

Corina van der Hulst – Randstad

Programma

1. Beoordeling Arbeidsverhoudingen – Judith van Vlijmen (PFZW)
2. Van VAR naar DBA – Corina van der Hulst (Randstad)
3. Modelovereenkomsten voor de Sport – Judith van Vlijmen
4. Hoe nu verder?
5. Afronding



Beoordeling arbeidsverhoudingen

"Samenwerking met een derde"



Stelling:

- Als we met een derde samenwerken, willen we alleen een ondernemer!



Wat voor overeenkomsten zijn er?

Zes uitkomsten met het oog op civielrechtelijke duiding van de arbeidsrelatie en de gevolgen:

- 1. Overeenkomst van opdracht**
- 2. Arbeidsovereenkomst**
3. Overeenkomst tot stand brengen van een werk van stoffelijke aard (aanneming)
4. het bewaren van zaken
5. het uitgeven van werken
6. het vervoeren of doen vervoeren van personen of zaken

Arbeidsovereenkomst vs. Overeenkomst van opdracht

- **Arbeidsovereenkomst**



Overeenkomst van opdracht



Risico: arbeidsrechtelijke vraagstukken

E. Wiebes:

“Deze arbeidsrechtelijke risico’s bestaan ook nu al los van de DBA”.

Fiscale gevolgen

Vijf 'uitkomsten' voor samenwerking met derden, met het oog op fiscale duiding van de relatie en de betalingen:

1. Vrijwilliger
2. Opdrachtnemer *met* Modelovereenkomst of goedkeuring
 1. Zelfstandig ondernemer
 2. Niet-zelfstandige-natuurlijke persoon
3. Arbeidsovereenkomst / Privaatrechtelijke dienstbetrekking
4. Opdrachtnemer *zonder* Modelovereenkomst of goedkeuring
5. Fictieve dienstbetrekking

Vrijwilliger?

1. Vergoeding werkelijke kosten; of
2. Maximeren op € 4,50/€ 2,50 uur; en inplannen tot maximaal € 150 / maand; en tot maximaal € 1.500 / jr. (N.B. dubbelfuncties);

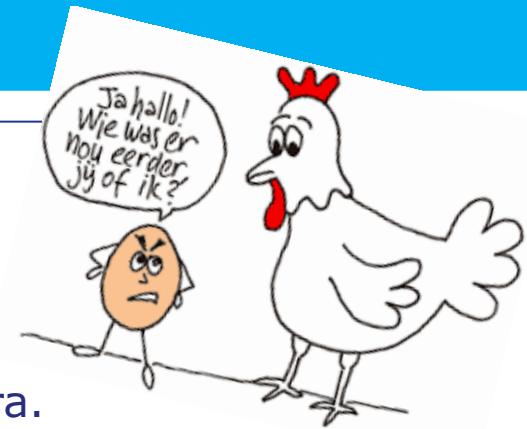
dan ook → zorgvuldig planningssysteem inrichten!

Modelovereenkomst van opdracht of goedkeuring?

Verdieping volgt in tweede blok

- Niet verplicht
- Eigen model mag ook
- Vooraf laten goedkeuren
- Of onderbouwing achteraf?

Privaatrechtelijke dienstbetrekking / arbeidsovereenkomst?



✓ **Loon**

Elke vergoeding voor de arbeid; in geld of in natura.

✓ **Gezag**

De opdrachtgever kan aanwijzingen geven over de wijze van uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden.

✓ **Arbeid**

De verplichting de overeengekomen werkzaamheden zelf te verrichten. Kan opdrachtnemer besluiten een vervanger te sturen, zonder toestemming van opdrachtgever? Dan is er geen sprake van een persoonlijke arbeidsverrichting in de zin van een arbeidsovereenkomst.

Fictieve dienstbetrekking?

- Er wordt feitelijk persoonlijke samengewerkt;
- langer dan dertig dagen;
- gedurende tenminste 2 dagen per week;
- tegen tenminste 40% van het WML per week (2016: € 140);
- niet als ondernemer.

Uitgesloten in de modelovereenkomsten.
Niet uitgesloten? → deze criteria toetsen!

Denklijn

Is het geen vrijwilliger?

Arbeidsovereenkomst
(gezag, arbeid, loon)

- CAO Sport
- Pensioen
- Loonheffingen

Overeenkomst van opdracht

- Modelovereenkomst (3 modellen)?
- Eigen overeenkomst?

Ondernemer?

BTW

Geen ondernemer?

IB 47-melding/opting-in

Toelichting denklijn

- ✓ Stemt de opdrachtnemer in met een **kostendekkende** vergoeding – op declaratiebasis? Of gemaximeerde vergoeding? → inzet als **vrijwilliger**.
- ✓ Werkt de opdrachtnemer onder eigen risico en verantwoordelijkheid en geeft u geen opdrachten en aanwijzingen ter zake van de wijze waarop het resultaat wordt bereikt? → “**Modelovereenkomst Geen Gezag**” (of eigen goedgekeurde overeenkomst) (N.B. fictieve db. uitgesloten).
 - ✓ **Resultaat**
 - ✓ **Inspanning**
 - ✓ Is opdrachtnemer tevens ondernemer? → BTW? (n.v.t. bij ‘inspanningsverbintenis’)
 - ✓ Is opdrachtnemer **geen** ondernemer? → IB 47-melding → Meer zekerheid gewenst dat belasting wordt afgedragen? → Opting-in.
- ✓ Werkt de opdrachtnemer onder eigen risico en verantwoordelijkheid en kan hij zich zonder meer laten vervangen? → “**Modelovereenkomst geen persoonlijke arbeid**” of eigen goedgekeurde overeenkomst (N.B. fictieve db. uitgesloten).
 - ✓ Is opdrachtnemer tevens ondernemer? → BTW?
 - ✓ Is opdrachtnemer **geen** ondernemer? → IB 47-melding
 - ✓ Meer zekerheid gewenst dat belasting wordt afgedragen? → Opting-in.
- ✓ Wel gezag, persoonlijke arbeid en loon? → **Arbeidsovereenkomst** (min/max; bepaalde tijd; ketenbepaling; CAO; pensioen e.d.).

Van VAR naar DBA

Modelovereenkomsten voor de sector Sport en Bewegen

Drie modellen

Sport-relevant: 3 modellen

- ✓ Geen gezag; met oog op resultaat
- ✓ Geen gezag; inspanningsverbintenis
- ✓ Geen persoonlijke arbeidsverrichting

Ondernemerschap vereist?

Voor de modellen maakt het niet uit of de opdrachtnemer wel of niet zelfstandig ondernemer of beroepsbeoefenaar is!

Er zijn wel andere **gevolgen** aan verbonden:

- Is het een ondernemer (ondernemerscheck) → BTW?
- Is het geen ondernemer → IB 47;
 - Zekerheid gewenst over afdracht belasting? → opting in

Bijzonderheden

- ✓ Ziet niet op thuiswerk
- ✓ Fictieve dienstbetrekking uitgesloten
- ✓ Sportspecifiek element opgenomen
- ✓ Keuzemogelijkheid voor verzekeringen
- ✓ Voorbeeldsituaties uitgewerkt
- ✓ N.b. inzet bij "Piek – of – ziek"
- ✓ Objectieve kwaliteiten voor vervanging

Risico: 'piek en ziek'

- Bij vervanging wegens ziekte, of
- bij inzet van extra personeel wegens extra drukte (flexibele schil),
- zal de Belastingdienst zich in eerste instantie op het standpunt stellen dat sprake is van een 'gezagsverhouding'!;
- tenzij anders blijkt uit *vormgeving* en *uitvoering* overeenkomst.

Concluderend (1)

- ✓ Inventariseer arbeidsrelaties die u niet als dienstbetrekking aanmerkt.
- ✓ Toets feiten en omstandigheden.
- ✓ Kies best passende (Model)overeenkomst.
- ✓ Werkt u met een Model van de Belastingdienst → leg kenmerk vast en wijzig niet in gele delen.

Concluderend (2)

- ✓ Werkt u met een eigen model → sluit de fictieve dienstbetrekking uit!
- ✓ Leg persoonsgegevens vast.
- ✓ Controleer voortdurend of de feiten en omstandigheden niet wijzigen.
- ✓ Controleer voortdurend of de Belastingdienst nieuwe regels publiceert.

Stelling:

- Als we met een derde samenwerken, willen we alleen een ondernemer!



Afsluiting

- *Heeft de bijeenkomst aan de verwachtingen voldaan?*
- *Nog iets gemist?*
- *Veel succes!*