

de Wet DBA in de praktijk

Oktober 2016

Corina van der Hulst

ERIC WIEBES OVER NIEUWE WET DBA: 'NIET ZO MOEILIK DOEN, GEWOON AAN DE SLAG'

 **07-09-2016** Paniek om niets of reden tot ongerustheid? De afschaffing van de VAR laat de gemoederen niet onberoerd. Wordt alles anders voor opdrachtgevers en zzp'ers onder de nieuwe Wet DBA? Staatssecretaris van Financiën Eric Wiebes: 'Laten we ophouden met ingewikkeld doen.'



De Staffing Groep stuurt open brief aan Staatssecretaris Wiebes

Voor Wessel van Alphen Sr., oprichter van De Staffing Groep is de maat vol. In een open brief aan Staatssecretaris Wiebes, motiveert dhr. van Alphen Sr. zijn ongenoegen en legt hij de vinger op de zere plekken van de nieuwe wet DBA. De open brief is een gevolg van de grote onrust, veroorzaakt bij zzp'ers en bij

'ZORGEN OVER WET-DBA ZIJN VOORBARIG'

Thijs Baas
dinsdag 20 september 2016, 19:16
Update: woensdag 21 september 2016, 9:58



N nieuwsuur

Werkgevers schuw voor zzp'ers door nieuwe wet

© VR 9 SEPTEMBER, 16:57 BINNENLAND

Ruim drieduizend zzp'ers schreven zich vorige maand uit als zelfstandig ondernemer. Het lijkt het gevolg van de nieuwe wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie (DBA). Die wet moet ervoor zorgen dat bedrijven geen 'schijnzelfstandigen' meer in dienst nemen. Maar de strengere eisen hebben een bij-effect: sommige bedrijven hebben liever helemaal geen zzp'ers meer.

Steeds vaker lijken alleen mensen met een tijdelijk contract nog welkom of via een payrollbedrijf, dat de verantwoordelijkheid voor het werkgeverschap overneemt. Personeel komt dan in dienst van een payrollbedrijf. "Dit leest

Rubrieken

Home
Nieuws
Artikelen
Weblog
Autonieuws
Beurs
Video
Checklists
Contracten
Tests & Tools
Opleidingen
Persberichten
Vacatures
Reacties
Management

NIEUWS »

'Meer uitzenduren: cijfers CBS passen binnen trend rond Wet DBA'

2 september 2016 - Deze week maakte het CBS bekend dat het aantal uitzenduren in langlopende contracten, zoals detachering en payroll, in het tweede kwartaal met 3,1 procent steeg ten opzichte van het eerste kwartaal dit jaar: cijfers die passen bij een trend, zegt Stephan Persoon, directeur van [Aatum](#).



Behoeftte aan flexibele schil blijft

Hij signaleert dat werkgevers liever kiezen voor een professional die werkt vanuit dienstverband dan voor een zzp'er. Dit heeft alles te maken met de invoering van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) op 1 mei. Opdrachtgevers blijken niet lichtzinnig hun handtekening te zetten onder modelovereenkomsten om hun arbeidsrelatie met zzp'ers te bekrachtigen.



Staatssecretaris Eric Wiebes van Financiën. (foto: ANP)

Werkgevers moeten wél oppassen met inhuren zzp'ers

IN: WET DBA DOOR ANNET MASELAND OP 23 SEPTEMBER 2016

Al komen er volgens staatssecretaris Wiebes volgend jaar nog geen boetes, werkgevers moeten wel degelijk belastingdeskund

ZiPconomy

(eigen)zinnig & onafhankelijk

DOSSIERS

AUTEURS

PAPERS

PARTNERS



Hugo-Jan Ruts

06-09-2016
8 reacties

f 10

de

in 183

Wiebes voelt niets voor D66 plan intrekken Wet DBA

Staatssecretaris Wiebes ziet geen enkele aanleiding om de **Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties** in te trekken. Dat zei hij in reactie op een oproep daartoe van Steven van Weyenberg (D66) tijdens het vragen uur in de Tweede Kamer vandaag. "Elke stelselwijziging zorgt voor onzekerheid. Daarom heeft het prioriteit om duidelijkheid te geven. We zitten nu op het midden van de implementatieperiode. Daar blijkt uit dat verreweg van de meest zzp'ers buiten dienstverband kunnen blijven". Van Weyenberg's contact met wat er op de werkvloer gebeurt kwijt is. "Tal van opdrachthuren"



Belastingdienst keurt bijna helft zzp-contracten af

Gepubliceerd: 02 september 2016 14:01

Laatste update: 02 september 2016 17:47

f t g+

De Belastingdienst heeft van de afgehandelde modelovereenkomsten voor zelfstandigen, de vervanger van de Verklaring arbeidsrelatie (VAR), bijna de helft afgekeurd.

Dat laat staatssecretaris Eric Wiebes (Financiën) weten na een [Wob-verzoek](#) van MKB Belangen.

De fiscus heeft bij de invoering van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA) sinds 1 mei van dit jaar 4.481 modelovereenkomsten van

ontwikkelingen zzp-wetgeving

Van VAR naar Wet DBA: de verschillen

VAR

1. Vrijwaring vooraf
2. 1 jaar geldig
3. Risico op naheffing ligt bij de zzp'er
4. Moeilijk te handhaven door Belastingdienst



DBA

1. Vrijwaring vooraf verdwijnt
2. Een beoordeelde modelovereenkomst dient te worden gebruikt voor elke nieuwe opdracht (ook bij verlenging)
3. Naheffing is een gezamenlijk risico van de zzp'er en opdrachtgever
4. Belastingdienst toetst en handhaaft met terugwerkende kracht



Stand van Zaken ZZP & Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA)

De Wet DBA volgt de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) op. Dit betekent dat opdrachtgevers en de zzp'ers **voorafgaand** aan de werkzaamheden hun opdrachtovereenkomst voorleggen aan de Belastingdienst of gebruikmaken van een modelcontract. Bij deze Wet zijn de feitelijke werkzaamheden en arbeidsrelatie op de werkplek tijdens de uitvoering van belang. De Belastingdienst controleert of feitelijk wordt gewerkt conform de modelovereenkomst.

checklist:

ZZP'er

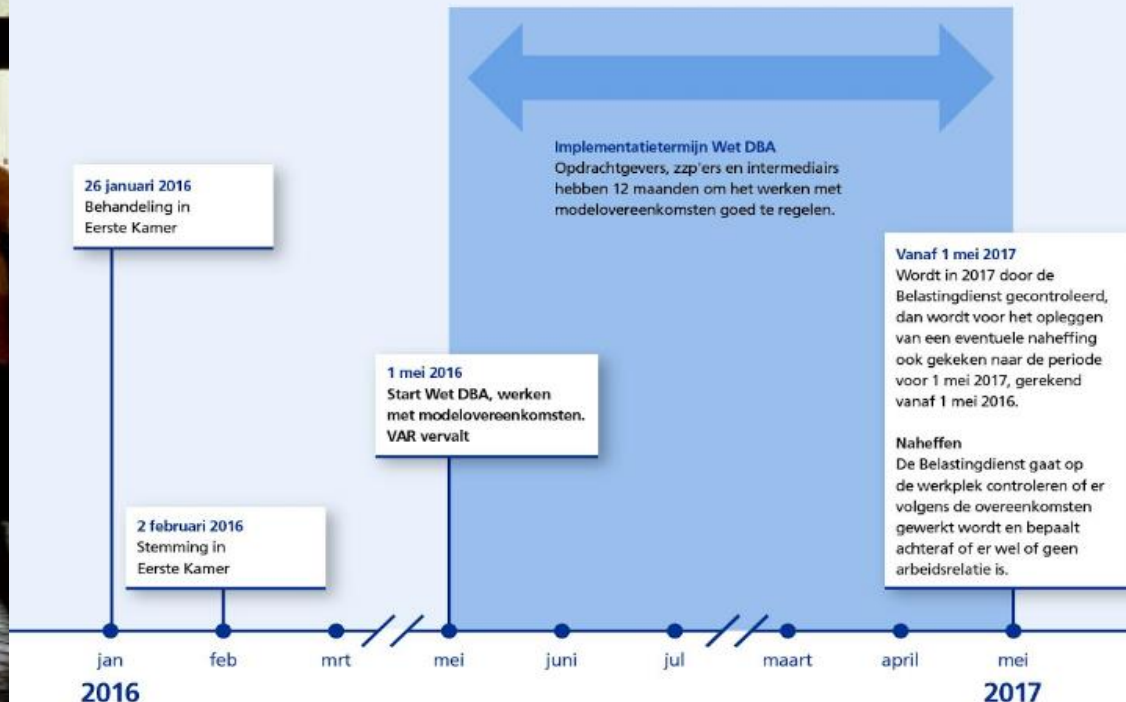
- Huidige VAR blijft tot 1 mei 2016 bestaan
- Stel een modelovereenkomst op met opdrachtgever
- Wees bewust dat de Wet DBA niets zegt over fiscaal ondernemerschap
- Houd in gedachten dat de feitelijke werkzaamheden en arbeidsrelatie op de werkplek tijdens de uitvoering van belang zijn
- Neem bij vragen contact op met Randstad

Opdrachtgever

- Weet wie als zzp'er bij uw organisatie werkt
- Beoordeel bij welke zzp'ers mogelijk twijfel is omtrent arbeidsrelatie
- Onderneem actie in de voorbereiding tot 1 mei
- Werk met nieuwe modelovereenkomsten per 1 mei
- Onderneem actie omtrent de juiste beheersmaatregelen
- Neem bij vragen contact op met Randstad

Wat doet Randstad?

- Via Randstad Groep kan gebruik gemaakt worden van 2 modelovereenkomsten die zijn beoordeeld door de Belastingdienst.
- Randstad ontwikkelt maatregelen die ervoor zorgen dat u minder risico loopt
- Neem bij vragen contact op met Randstad



Versie januari 2016

 randstad

Wet DBA

VAR is vervangen door modelovereenkomsten

- algemene modelovereenkomsten
- voorbeeldovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen
- individuele overeenkomsten

geen verplichting tot gebruik modelovereenkomst

handelen conform Modelovereenkomst leidt fiscaal tot

- ontbreken dienstbetrekking
- geen loonheffingen

modelovereenkomst geeft alleen zekerheid vooraf
Belastingdienst toetst tijdens opdracht en achteraf



Wet DBA

elementen van belang bij beoordeling

- gezag/leiding en toezicht
 - opdrachtomschrijving
 - duur
 - uitvoering (aanwijzing versus gezagsverhouding)
- persoonlijke arbeid
 - vervanging
- loon

bij tussenkomst

- vorige elementen + ondernemerschapstoets

essentieel: uitvoering conform de modelovereenkomst en inregelen beheersmaatregelen

impact

- vrijwaring vooraf verdwijnt
- geen concrete toetsingscriteria vastgelegd door Belastingdienst
→ er moet voor worden gezorgd dat er conform de overeenkomst wordt gewerkt
- inregelen beheersmaatregelen

gevolg:

- impact op capaciteit → handelingstijd per dossier gaat omhoog
- hogere (financiële) risico's:
 - sv premies
 - loonbelasting
 - rechtspositie: bestaan arbeidsovereenkomst
 - arbeidsvoorwaarden (+ pensioen)
 - imago

'Het werken met modelovereenkomsten kost tijd en zorgt voor administratieve rompslomp.'

'Moet ik 'oneigenlijke' zzp'ers een arbeids-overeenkomst aanbieden of ze vervangen?'

'Zijn mijn zzp'ers wel DBA-proof?'



Fiscale risico's:

- Naheffing loonbelasting
- Naheffing sociale premies
- Boete Belastingdienst

Arbeidsrechtelijke risico's:

- Claim dienstverband bij opdrachtgever
- Loonvorderingen (pensioen, vakantiedagen, vakantiegeld)
- Transitievergoeding

Het risico kan oplopen tot wel 170% van de totale kosten (uurtarief x aantal uren).

de 5 O's volgens Randstad

Overeenkomst: gebruik beoordeelde Modelovereenkomst

Opdrachtomschrijving: smart resultaat of inspanning

Omgeving: vrijheid van werken, geen gezag/ leiding en toezicht

Ondernemerschap: Kvk, BTW, aansprakelijkheid en debiteurenrisico

Omvang: historie werkverleden, duur van de opdracht



de markt

type	wie voert opdracht uit?	zzp of doorleen?	Modelovereenkomst sluiten? Zo ja met:
eenmanszaak	eigenaar	zzp	ja, met eigenaar
v.o.f.	vennoot	zzp	ja, met vennoot
maatschap variant A	maat	zzp	ja, met maat
maatschap variant B	maat via zijn BV (als groot-aandeelhouder en/of bestuurder)	zzp	ja, met bv

de markt

type	wie voert de opdracht uit?	zzp of doorleen?	Modelovereenkomst sluiten? Zo ja met:
BV	groot-aandeelhouder en/ of bestuurder van de BV	zzp	ja, met BV
BV	natuurlijk persoon niet zijnde groot-aandeelhouder en/of bestuurder van de BV	doorleen	geen modelovereenkomst let op: inleners- en ketenaansprakelijkheid

Inzicht in uw zzp-populatie

Dossierscan

- Een dossierscan biedt inzicht in de populatie zzp'ers van de opdrachtgever
- Dossiers van zzp'ers worden getoetst op ondernemerschap, zelfstandigheid en (duur) opdracht
- Een dossierscan duidt eventuele risico's voor de opdrachtgever



Opmerkelijk: Uit ervaring blijkt dat 90%* van de zzp'ers nog niet 'DBA-proof' is

Oplossing Randstad zzp-contractmanagement



	Basis	Plus	Compleet
Screening	✓	✓	✓
Urenverwerking	✓	✓	✓
Tussentijdse toets		✓	✓
Beoordeling opdrachtomschrijving		✓	✓
Opstellen modelovereenkomst			✓

alternatieven

dienstverband bij u

eventueel opvolgend werkgeverschap
ketenbepaling WWZ

dienstverband bij intermediair/payroll obv ABU CAO

fasensysteem: maximaal 5,5 jaar.
bij opvolgend werkgeverschap telt
opgebouwde werkhistorie en recht op
transitievergoeding mee.
beloningsregeling opdrachtgever

uitstroom en vervanging

werving vaste of detacheringskandidaat met
minimaal gelijkwaardige kennis en
competenties.



zzp dienstverlening

alles over de Wet DBA



ik werk met zzp'ers

Bent u al klaar voor de Wet DBA?



ik werk als zzp'er

Bekijk handige tips & tools!

meer weten over de nieuwe Wet DBA?

Randstad is uw partner voor flexibele arbeid, ook met de nieuwe Wet DBA. Via ons platform heeft u toegang tot actuele informatie: van tips en checklists tot rapporten of product- oplossingen. Liever persoonlijk advies? Neem dan contact met ons op via: T 020 519 75 07 of stuur een e-mail.

[stuur ons een e-mail](#)

nieuws en artikelen



webinar Wet DBA

Duidelijkheid over de Wet DBA? Bekijk het webinar van de Academie voor de Rechtspraak...>



zzp'ers nog niet DBA proof

Opdrachtgevers zijn zeer afwachtend om volgens de Wet DBA zzp'ers in te huren. Dit zorgt voor minder werk...>




ontwikkelingen zzp-wetgeving

Het risico kan oplopen tot wel 170% van de totale kosten (uurtarief x aantal uren)...>



inzicht in de wet DBA

Academie van de Rechtspraak



Als u op zoek bent naar
een goed advies over de
inzet van zzp'ers

we vinden een oplossing

contactgegevens

Marit Lubberink

Accountmanager

Randstad Payroll Solutions

Spaklerweg 52, 1114 AE Amsterdam
Postbus 12600, 1100 AP Amsterdam-Zuidoost
M 06 - 27 13 92 94

E marit.lubberink@nl.randstad.com

good to know you