

## **Agendapunt 5.2**

### **Bestuurlijke vernieuwing**

Tijdens de Jaarvergadering gehouden op 10 oktober jl. is er onder meer gesproken over het traject Bestuurlijke Vernieuwing. Dit traject bestaat op dit moment uit twee sporen, namelijk het Versterken van de Bondsvergadering en het Versterken van de Regio's. Ten aanzien van het spoor Versterken Regio's is in de begeleidende notitie van het bestuur aangegeven wat er in dit kader is gedaan in de afgelopen periode. Tevens is aangegeven dat er nog niet het resultaat is bereikt wat is beoogd.

Er is toegezegd dat er een plan van aanpak wordt opgesteld om binnen dit spoor toch de beoogde veranderingen tot stand te brengen. Drie afgevaardigden hebben tijdens de jaarvergadering aangeboden te willen meedenken bij het opstellen van het plan van aanpak. Na de jaarvergadering hebben er twee gesprekken plaatsgevonden waarbij drie afgevaardigden, twee bestuursleden, de bondsdirecteur, de Technisch Adviseur aanwezig waren. Hier is gesproken over het plan van aanpak, met deze notitie als resultaat. Ook is de voorgestelde aanpak besproken en gedeeld met de regio coördinatoren.

#### **Situatieschets**

Op dit moment zijn er 7 regio's en 7 regioteams. Het spoor Versterken Regio's bevat een aantal aspecten die er voor moeten zorgen dat de verbinding tussen verenigingen en de bond wordt verstevigd. Zo wordt ingezet op meer inspraak door verenigingen bij beleidsvoorstellen, het beschikbaar stellen van een samenwerkingsbudget en ook dat de regioteams zich meer gaan richten op het leveren van verenigingsondersteuning. In het afgelopen jaar hebben er met alle regioteams meerdere gesprekken plaatsgevonden waarin dit is besproken met de vrijwilligers van de teams.

In algemene zin kan worden gezegd dat de vrijwilligers hier voor open staan en ook zijn de eerste stappen inmiddels gezet in die richting. Het is voor de regioteams echter ook lastig, want de taken die de vrijwilligers voorheen deden waren vooral gericht op de wedstrijdsport. Deze taken zijn natuurlijk ook van belang en de huidige vrijwilligers hebben zich ook bewust aangemeld voor deze taken. De uitdaging is dan ook om te zien op welke manier de bezetting kan worden uitgebreid of aangepast, zodat de nieuwe taak van Verenigingsondersteuning meer gewicht krijgt.

#### **Constateringen**

- Bij het uitvoeren van dit traject dienen we ons bewust te zijn van de landelijke maatschappelijke ontwikkelingen. Het is tegenwoordig moeilijker dan voorheen om vrijwilligers te vinden die, vooral structurele, taken willen oppakken. Dat geldt niet alleen voor de badminton sport en ook niet alleen voor de sportwereld.
- Het is van belang dat er ruimte is voor de lokale invulling van zaken, het zogeheten couleur locale. De situatie is tenslotte niet overal hetzelfde en verenigingen en regioteams vragen ook om deze ruimte. Hier biedt het landelijk beleid ook ruimte voor. Het devies is, lokaal wat kan, landelijk wat moet.

- De regiostructuur wordt niet als belemmerend ervaren. Er zijn wel andere vormen denkbaar, maar in essentie wordt dit niet als het grote probleem gezien. Zo zijn kleinere clusters prima in te vullen binnen de bestaande structuur en daar is ook ruimte voor binnen de huidige structuur.
- Het persoonlijke contact met de verenigingen is bepalend voor het gevoel van verbondenheid. Dit is natuurlijk een open deur, maar dit wordt gezien als randvoorwaardelijk voor het behalen van het doel en daarmee ook de aanpak.
- Ook van belang is dat de geleverde ondersteuning aansluit bij wat de vereniging nodig heeft en zo concreet mogelijk is. Dat betekent vraaggestuurd werken in plaats van aanbodgedreven en dus ook weten wat een specifieke vereniging nodig heeft.

### **Plan van Aanpak**

De aanpak die tot dusver is gehanteerd heeft nog niet tot het gewenste resultaat geleid. Daarom volgt hier een voorstel voor een aanpak waarvan we hopen dat die een stevige stap voorwaarts gaat betekenen in het Versterken van de regio's.

#### **1. Takenpakket en bezetting**

Per regioteam zal een takenpakket worden vastgesteld en bij elke taak een vrijwilliger worden gezocht die enthousiast en capabel is om deze taak uit te voeren. Hierbij is het landelijk beleid kaderstellend en wordt daarbinnen een werkwijze gehanteerd die aansluit bij de vrijwilligers.

Daar waar open plekken zijn, worden deze in kaart gebracht en hierop wordt actief geworven. Het is van belang om de kwaliteiten en interesses van vrijwilligers goed te matchen op de benodigde competenties voor bepaalde taken. Het mes moet snijden aan twee kanten. De vrijwilliger doet iets wat hij of zij leuk vindt en de organisatie heeft baat bij een gemotiveerde en capabele vrijwilliger.

Het doel is om in februari 2021 een compleet overzicht te hebben van de vacante posities. Via de regiovergaderingen zullen verenigingen worden aangespoord om binnen de eigen vereniging te werven voor de plekken in het regioteam die vacant zijn.

**Doel:** eind van dit seizoen zijn alle regioteams volledig bezet, waarbij er een match is tussen landelijk doel en regionale invulling.

**Wie:** Bondsdirecteur en regio coördinatoren.

#### **2. Activiteiten**

Het is van belang dat er naar activiteiten wordt gezocht waar verenigingen ook direct het nut van ervaren. Hierbij wordt vooral gedacht aan activiteiten waar verenigingen samenwerken om badminton te promoten. Concrete voorbeelden zouden bijvoorbeeld kunnen zijn: Probeerbadminton.nu, lokale scholencircuit + slottoernooi of het gezamenlijk opzetten van een trainerspool.

Dit onderwerp wordt besproken met de regioteams en de verenigingen om zo tot een keuze te komen met welke activiteiten een specifiek regioteam aan de slag gaat om de verenigingen bij elkaar te brengen. Dit gesprek kan op diverse momenten worden gevoerd, zoals tijdens een regiovergadering, maar ook in kleiner verband in bijvoorbeeld door de regioteams of door verenigingen georganiseerde clusterbijeenkomsten of eventueel



individueel. Belangrijkste opdracht is om activiteiten te kiezen die het vliegwiel gaan zijn om de verbinding tot stand te brengen.

**Doel:** elke regio heeft aan het eind van dit seizoen tenminste één activiteit uitgevoerd waaraan het regioteam samen met de verenigingen invulling heeft gegeven.

**Wie:** regio coördinatoren, regioteamleden, verenigingsbestuurders.

### 3. Betaalde krachten

Een organisatie als Badminton Nederland draait grotendeels op vrijwilligers. Het is dan ook onmogelijk om zonder vrijwilligers alle taken uit te voeren. Toch hebben we in het verleden met elkaar besloten dat bepaalde taken zo cruciaal en/of veelomvattend zijn dat deze taken zijn belegd bij betaalde krachten.

Op dit moment is er een manager verenigingsondersteuning in dienst die het hele land als werkterrein heeft. Met 450 verenigingen en 7 regioteams is dit alleen te doen als er regionale ondersteuning is en hij wordt bijgestaan door de regiocoördinatoren en de regioteams. Deze vrijwilligers vormen het verlengstuk van het bondsbureau en dragen zo bij aan een stevigere relatie tussen bond en verenigingen.

Zoals bekend is het vinden van vrijwilligers voor structurele taken een uitdaging en is zijn niet alle regioteam voldoende bezet. Dit jaar wordt getracht om de bezetting van elk regioteam op orde te krijgen. Toch is er een kans dat er onvoldoende vrijwilligers gevonden worden waarmee we de doelstelling om de Regio's te Versterken niet kunnen realiseren. Daarom zal er ook een verkenning worden gedaan op welke wijze er betaalde krachten kunnen worden ingezet om de regio's inhoudelijk te ondersteunen.

Dit kan middels een herverdeling van taken zijn binnen het huidige takenpakket van de werkorganisatie, maar ook een uitbreiding van taken zou tot de mogelijkheden kunnen behoren. Punt is dat hierover moet worden nagedacht, zodat er een alternatief is als het vinden van vrijwilligers onverhoopt onvoldoende is gelukt. De financiering is onderdeel van de inventarisatie.

**NB.** Een eventueel besluit hierover ligt bij de bondsvergadering!

**Doel:** eind van het seizoen ligt er een notitie waarin uitgewerkt is op welke wijze we betaalde krachten kunnen inzetten voor de ondersteuning van de regioteams.

**Wie:** Nog te vormen werkgroep olv Bondsdirecteur, Bestuurlijk trekker Bram Reudink.

### **Terugkoppeling resultaat**

In de jaarvergadering van juni 2021 zal het bondsbestuur terugkoppeling geven op de uitvoering van de genoemde punten in dit plan. Het besluit voor een eventuele volgende stap zoals beschreven bij punt 3 ligt bij de jaarvergadering.