



## **Advies Reglementscommissie aan de Bondsvergadering van 14 oktober 2017**

*Verlenging zittingstermijn bestuursleden en afgevaardigden (wijzigingsvoorstel Statuten Hoofdstuk IV, artikel 2, lid 1, respectievelijk Hoofdstuk V, artikel 3, lid 3, sub a)*

De RC ziet bezwaren om voor deze functies de zittingstermijn van thans drie jaar te wijzigen naar vier jaar, vanwege het volgende.

Bij aanvaarding van het wijzigingsvoorstel kan een bestuurslid of een afgevaardigde maximaal 12 jaar achtereen in functie blijven. Hiermee ontstaat naar de mening van de RC een te groot risico van verstarring en gebrek aan vernieuwing, mede gelet op de ervaringen in het verleden. Het vermijden van dit risico vormt ook de achtergrond van Aanbeveling 5 van Goed Sportbestuur (tekst bijgevoegd). In deze aanbeveling wordt een maximale aaneengesloten termijn van negen jaar aangeraden.

Tekst Goed Sportbestuur, Aanbeveling 5 Bestuursfuncties

Bij de uitoefening van een bestuursfunctie is het belangrijk dat de juiste persoon op de juiste plaats zit, er voldoende vernieuwing is, de wijze van voordragen en benoemen transparant is en het organisatiegeheugen goed is gewaarborgd. Daarbij zorgt het bestuur dat (best-practices):

....

6. de organisatie een benoemingsperiode hanteert van maximaal drie of vier jaar, met een maximale aaneengesloten zittingstermijn van acht jaar (2 x vier jaar) of negen jaar (3 x drie jaar). Hierbij stelt zij een rooster van aftreden vast en maakt dit openbaar. Doel van dit rooster is het waarborgen van continuïteit in het bestuur (behoud van het "organisatiegeheugen").

De RC adviseert de voorgestelde wijzigingen van de zittingstermijn niet door te voeren.

*Invoering interim voorzitter (voorstel toevoeging Statuten, Hoofdstuk IV, artikel 2, lid 6)*

De RC benadrukt dat bij bestuursvacatures uitgangspunt moet zijn dat een aftredend bestuurslid in functie blijft tot er een opvolger is benoemd. Onze Statuten maken dit ook mogelijk in Hoofdstuk IV, art. 5: een afgetreden bestuurslid kan in functie blijven tot er een opvolger is benoemd. Dit wordt demissionair functioneren genoemd. Het aftredend bestuur(slid) blijft dan doen wat nodig is in het belang van BN. Intussen wordt de benoeming van een nieuw bestuur(slid) voorbereid.

Dit uitgangspunt geldt des te sterker als een aftreden zou betekenen dat er geen enkel bestuurslid meer overblijft. Algemeen wordt aangenomen dat de wettelijke plicht om een bestuursfunctie behoorlijk uit te oefenen ook de plicht meebrengt om zo'n bestuursvacuüm te voorkomen.

Zou er desondanks geen bestuurslid meer overblijven, dan hebben de afgevaardigden de mogelijkheid om zelf een Bondsvergadering bijeen te roepen en bestuurskandidaten voor te dragen. Een vacuüm hoeft dus niet erg lang te duren en voor de opvulling is geen functionerend bestuur nodig.



Gegeven het voorgaande acht de RC de voorgestelde wijziging op zich niet noodzakelijk. Het is echter niet ondenkbaar dat zich op enig moment toch een bestuursvacuüm voordoet terwijl er niet op een reguliere bestuursverkiezing kan worden gewacht. Voor dat uitzonderlijke geval ziet de RC geen technische bezwaren tegen het voorstel, nu het gaat om een tijdelijke oplossing waarbij de interim voorzitter verplicht is zo snel mogelijk een bestuursverkiezing te organiseren. Bovendien is de kandidaat interim voorzitter al bekend aan de afgevaardigden, omdat hij of zij uit hun midden moet komen. De afgevaardigden kunnen dus niet ter vergadering worden overvallen met een hun onbekende kandidaat.

De RC laat de doorvoering van dit voorstel over aan het oordeel van de Bondsvergadering.