



Agendapunt 8.2 Bestuurlijke Vernieuwing

Achtergrond

Tijdens de Kerntakendiscussie, gestart door het toenmalige bestuur in 2013 door middel van een roadshow, is er gesproken met verenigingsbestuurders om te horen wat zij vonden van de dienstverlening van Badminton Nederland. Dit heeft geleid tot een visiedocument dat tijdens de bondsvergadering van februari 2014 is vastgesteld. In navolging daarvan is een aantal werkgroepen in het leven geroepen dat op een viertal thema's hebben nagedacht over wat er zou moeten veranderen. De uitkomst van dit traject heeft een stuk opgeleverd met de naam Samen Verenigen.

In dit stuk is een zestal bewegingen opgenomen waarvan deze werkgroep vond dat er verandering nodig was. Eén van die bewegingen was Bestuurlijke Vernieuwing. Het visieplan Samen Verenigen is in de bondsvergadering van november 2014 aangeboden met daaraan gekoppeld een implementatieplan. In het implementatieplan zijn diverse deelprojecten (DP) benoemd die gerelateerd zijn aan het onderwerp Bestuurlijke Vernieuwing. Dit zijn: DP1 Herinrichten van het bondsbureau nieuwe stijl, DP2 Heroriëntatie op de regio's, DP3 Democratische besluitvorming. Hiervoor is extra financiering gevraagd en gekregen aan de leden door middel van een eenmalige bijdrage van 2 Euro per lid.

In de jaarvergadering van juni 2015 is op alle deelprojecten teruggekoppeld wat de stand van zaken was. Ten aanzien van DP3 is een presentatie aangeleverd met de titel Democratische Besluitvorming, aanzet tot Bestuurlijke Vernieuwing. Tijdens deze vergadering is Remco Wieland samen met Paul Kleijn en Bram Reudink togetreden tot het bestuur. Remco heeft de focusactiviteit, zoals opgenomen in het jaarplan 2016, Bestuurlijke Vernieuwing in zijn portefeuille gekregen. Onder zijn leiding zijn er focusgroepen bestaande uit afgevaardigden en externe experts geformeerd. Zij zijn tot een ontwerpschets gekomen die is gepresenteerd in de Jaarvergadering (JV) van juni 2016. In de aanloop naar de JV bleek al dat het ontwerp te baanbrekend was en heeft het bestuur besloten het plan niet ter stemming te brengen, maar slechts als discussiestuk te delen.

Deze situatie is ook teruggekoppeld aan de bondsvergadering van november 2016 waar in de rapportage te lezen is dat de bondsvergadering een verandering van de structuur als voorgesteld niet ziet zitten en dat men aan de slag wilde met het vertrouwen tussen het bestuur en afgevaardigden te herstellen. In de periode hierop volgend ontstond een bestuurscrisis, waarbij uiteindelijk twee bestuursleden zijn opgestapt en de rest van het bestuur gevraagd is om demissionair verder te gaan zodat er een nieuw bestuur gevonden kon worden. Het bestuur ging demissionair door.

Deze situatie heeft heel 2017 gespeeld, waarbij er tijdens de bondsvergadering in oktober er een terugkoppeling is gegeven door de commissie die was aangesteld voor het vinden van een nieuw bestuur. Deze commissie bestaande uit Eric Bakker, Koos Kuilman en Paul de Wit gaf aan dat het erg moeilijk was om geschikte bestuursleden te vinden. De vergadering heeft als reactie hierop een werkgroep aangesteld onder leiding van afgevaardigde Johan Bos met



als opdracht om te onderzoeken hoe we de kweekvijver van bestuurlijk talent weer zouden kunnen vullen. Naast afgevaardigden Frans Neelis en Paul de Wit, waren ook Bram Reudink en Barbara Mura onderdeel van de werkgroep.

Deze werkgroep met de naam Bestuurlijke Kweekvijver heeft haar rapport opgeleverd tijdens de bondsvergadering van op 3 februari 2018, dezelfde vergadering waarop een nieuw bestuur is geïnstalleerd met volledig mandaat met Michel Bezuijen als voorzitter en Pieter van Soerland als nieuw bestuurslid. De vergadering heeft het rapport aangenomen en het bestuur opdracht gegeven de uitwerking voor haar rekening te nemen. Gezien zijn betrokkenheid bij dit onderwerp is Bram Reudink benoemd als bestuurlijk trekker.

Het nieuwe bestuur heeft tijdens de jaarvergadering in juni 2018 haar speerpunten gepresenteerd, waar Bestuurlijk Vernieuwing één van de punten was waar ze wilde inzetten. Om de aanbevelingen van de werkgroep Bestuurlijke Kweekvijver concreet invulling te geven, is er tevens een voorstel ingebracht in dezelfde jaarvergadering. Hierin werden twee sporen voorgesteld, waarbij het tweede spoor gericht was op de bestuurlijke vernieuwing. Onder dit spoor vielen onderdelen als de implementatie van 15 tot 20 clusters met elk een afgevaardigde en het aanstellen van een aantal afgevaardigden op basis van expertises. Dit leidde tot een discussie in de bondsvergadering waarbij er besloten is om eerst een tussenstap te maken waarin er eerst gekeken zou worden of het huidige verenigingsmodel nog wel passend is bij Badminton Nederland alvorens te starten met het uitvoeren van het voorgesteld plan.

Hiervoor is er opnieuw een werkgroep ingericht om de discussie te voeren over het meest passende verenigingsmodel voor BN. De werkgroep bestond uit twee afgevaardigden, Jeroen Beelen en Paul de Wit, twee verenigingsbestuurders, Koos Kuilman en Thomas Wijers, twee externe specialisten, Richard Jacobs en Huibert Brands van NOC*NSF en Bram Reudink als bestuurslid en Barbara Mura als directeur. In een aantal sessies met de werkgroep en een informeel gesprek met de afgevaardigden na de bondsvergadering in november 2018, zijn er vier mogelijke verenigingsmodellen besproken waarvan de voor- en nadelen tegen elkaar zijn afgewogen.

Tijdens de bondsvergadering in februari 2019 zijn de uitkomsten gepresenteerd aan de afgevaardigden. Hier kwam uit dat de huidige structuur voor alsnog behouden blijft en dat er ingezet moet worden op twee speerpunten, A. het versterken van de regio's en B. aanpassen inrichting bondsvergadering. Dit zijn nog steeds de kernpunten waar we mee bezig zijn binnen het traject Bestuurlijke Vernieuwing.

Actuele inhoud traject

In de jaarvergadering van juni dat jaar is een voorstel geagendeerd door het Bestuur waarin de volgende onderwerpen zijn opgenomen in het kader van Bestuurlijke Vernieuwing.

A. Versterken van de regio in de uitvoering

1. Regioteams, aanstellen regio coördinatoren, voorstel aangenomen.

2. Lokale input ophalen voor operationeel beleid – vast onderdeel van het BN-beleid geworden.
 3. Activiteitsbudget reserveren voor lokale initiatieven – opgenomen in de begroting.
 4. Kwaliteitsbevordering vrijwilligers – budget beschikbaar voor trainingen.
- B. Aanpassen Bondsvergadering
1. Verkleinen bondsvergadering, voorstel aangenomen, invoering oktober 2020.
 2. Kiezen afgevaardigden obv expertises: advies bestuur zie hier van af, bv akkoord.
 3. Kwaliteitsbevordering afgevaardigden (er zijn geen standaard cursussen voor): nog invulling geven.
 4. Voorzitter Bondsvergadering = voorzitter bondsbestuur, voorstel aangenomen en ingevoerd.

Huidige stand van zaken

In aanloop van de uitgestelde jaarvergadering in oktober 2020, wordt hieronder aangegeven wat de afgelopen periode is gedaan ten aanzien van de twee hoofdpunten.

A. Versterken regio's

Na het besluit om bezig te gaan met het versterken van de regio's zijn er gesprekken gevoerd met de nog zittende regiomanagers om te horen of zij belangstelling hadden om regiocoördinator te worden. Daarnaast zijn er diverse gesprekken gevoerd met de regioteams, waarbij er ook gesproken is over de veranderende rol van het regioteam. De essentie is dat er naast de reguliere wedstrijd zaken er ook taken komen die gericht zijn op Verenigingsondersteuning en op regiospecifieke problematieken.

De situatie met betrekking tot de diverse regio's is als volgt:

Limburg

Albert Valentijn heeft aangegeven regiocoördinator te willen zijn. In verband met zijn gezondheidssituatie en de Coronasituatie is er nog maar één gesprek geweest. Het team bestaat naast hem uit John op 't Veld met hulp van een drietal andere vrijwilligers en is in feite onderbezet.

Noord-Brabant

Door het tragische overlijden van Willem Goeijers is er nu vacante positie voor de rol van regiocoördinator. Er hebben drie overleggen plaatsgevonden die ook gericht waren op het bespreken van welke taken er door het regioteam uitgevoerd kunnen worden. Hierin zijn nog geen keuzes gemaakt.

Zuid-West

Ellen Ruimschotel vervult de rol van regiocoördinator. Het team is verder goed gevuld en draait goed. Ellen neemt zelf de taak van de verenigingsondersteuning op zich. Ook belangrijk om te vermelden is dat de afgevaardigden de regio hebben ingedeeld in vijf

gebieden, waarbij ze zich hebben gepresenteerd als vertegenwoordiger van de verenigingen in de diverse gebieden. Het is interessant om te zien dat in het rapport van Thomas Wijers, de mate waarin deze verenigingen zich vertegenwoordigd voelen, hoger is dan in de rest van Nederland. De afgevaardigden hebben echter ook aangegeven dat het terugbrengen van vijf naar drie afgevaardigden het moeilijk maakt om dezelfde werkwijze te hanteren, omdat het gebied en het aantal verenigingen wat daar onder valt te groot wordt.

Noord-Holland

Ger Tabeling is de huidige regiocoördinator. Hij neemt daarbij zelf de taak voor zijn rekening om de verenigingsondersteuning op te pakken. Hij wordt ondersteund door twee collega's die de bonds- en regiocompetitie voor hun rekening nemen. Er zijn diverse overleggen met dit team geweest. Daarbij is in het laatste (online) gesprek aangegeven dat er nog een persoon gezocht en benaderd wordt voor evenementen en toernooien.

Noord

Peter Krips is de huidige regiocoördinator. Een aantal leden van het regioteam heeft aangegeven hun takenpakket beschikbaar te stellen als er vervangers zijn die de taken willen overnemen. Verder zijn er diverse gesprekken geweest waar ook de afgevaardigden bij aanwezig waren. Tijdens deze overleggen is nagedacht over het takenpakket van het regioteam. Het idee is om een aantal grote verenigingen te benaderen om in gesprek te gaan over waar de verenigingen behoefte aan hebben en om hen te vragen of zij leden hebben die toe willen treden tot het regioteam.

Oost

Mischa Rosanow heeft aangegeven te willen stoppen. In navolging daarvan is er een vacature uitgegaan en nog niet ingevuld. Er heeft een aantal gesprekken plaatsgevonden met het team. Hieruit is gekomen dat de regio is verdeeld in kleinere gebieden, waarbij drie teamleden als contactpersoon voor dit deel van de regio gaan fungeren.

Centrum

Rob Salawan Bessie is de huidige regiomanager. Hij wordt ondersteund door een vaste ploeg met vaste werkpakketten. Het team draait goed maar is onderbezet. Er heeft een aantal gesprekken met het regioteam plaatsgevonden, waarbij ook de afgevaardigden en vrijwilligers met een specifieke taak aanwezig waren. De taak van verenigingsondersteuning ligt bij Rob zelf.

B. Aanpassen Bondsvergadering

De eerste opdracht was het verkleinen van de bondsvergadering. Dit punt is na de verkiezingsronde in september 2020 en de installatie van de gekandideerde afgevaardigden afgerond.

De tweede opdracht was het aanstellen van afgevaardigden op basis van expertises. De essentie hiervan was om, net als commissies in gemeenteraden, bepaalde expertises aan de bondsvergadering toe te voegen, zodat er gericht toezicht kan worden gehouden op

bepaalde terreinen. Te denken valt aan wedstrijdssport, aangepast badminton, communicatie of andere specifieke werkterreinen. Zoals het was voorgesteld, leidde dit echter tot de indruk dat het bestuur deze expertises zou bepalen en tevens voorstellen kon doen om personen als kandidaat-afgevaardigde. Vanuit een democratisch oogpunt heeft het bestuur aangegeven dat dit de indruk kan achterlaten op een onzuivere scheiding der machten (bestuur versus bondsvergadering). Daarom heeft het bestuur geadviseerd af te zien van de implementatie zoals in het eindrapport van de werkgroep was voorgesteld.

Het is tenslotte aan de bondsvergadering zelf om hier invulling aan te geven of niet en vooral om te bepalen hoe zij haar toezichhoudende rol wil oppakken. Het voorstel is nu om dit onderwerp te bespreken met de nieuwe groep van afgevaardigden en hen te vragen hoe zij hier tegen aan kijken.

De derde opdracht behelsde het aanbieden van opleidingen om afgevaardigden in staat te stellen op een goede manier hun toezichhoudende taak te kunnen uitvoeren. Hier is specifiek navraag gedaan bij het NOC*NSF en andere bonden. Wat bleek is dat een opleiding, specifiek gericht op het opleiden van afgevaardigden, in Nederland nog niet bestaat. Er zijn wel initiatieven om tot een opleiding te komen en die ontwikkeling houdt het bureau in de gaten. Andere opleidingen waar afgevaardigden behoefte aan hebben worden aangeboden en hiervoor is binnen BN ruimte om daar gebruik van te maken.

De vierde opdracht is inmiddels aangenomen en geïmplementeerd.

Onderzoek Representativiteit

Naast de opdrachten die vielen onder het spoor Aanpassen bondsvergadering, is er nog een uitgebreid onderzoek uitgevoerd door Thomas Wijers in het kader van zijn studie Bestuurskunde. Hierbij heeft hij als opdracht gekregen om onderzoek te doen naar een viertal zaken ten aanzien van ons democratisch bestel. Hieronder worden deze kort samengevat.

1. Interessesgebieden lidverenigingen: wat zijn de beleidsonderwerpen waar verenigingen inspraak wensen te hebben.
2. Functioneren Bondsvergadering: hoe kijken belanghebbenden aan tegen het functioneren van de huidige Bondsvergadering.
3. Rol afgevaardigden: welke verwachtingen hebben de lidverenigingen en de afgevaardigden over de rol van een afgevaardigde.
4. Vertegenwoordigingsmodel: wat is het oordeel van de belanghebbenden mbt een indirecte of directe vertegenwoordiging.

Op 26 juni van dit jaar is het onderzoeksrapport van Thomas gedeeld met de omgeving, waaronder de afgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering, maar tevens met de verenigingen via een nieuwsbericht. Hierbij is aangegeven dat het bestuur op korte termijn zou komen met een plan voor het vervolgproces.



Vervolg Bestuurlijke Vernieuwing

Spoor A, versterken regio's

Het bestuur wil doorgaan met het versterken van de regio's. Er zijn met name stappen gezet om de regioteams qua bezetting te versterken en de focus te verleggen naar Verenigingsondersteuning. Dit De snelheid waarmee dit gaat stemt echter niet tot tevredenheid. Daarom zal de komende periode de huidige situatie kort geëvalueerd worden om tot een nieuwe aanpak te komen. Daarnaast is het ophalen van feedback een vast onderdeel het operationele beleid. Er wordt via monitoren en de regiovergadering en individuele gesprekken uitgebreid feedback opgehaald. Dit heeft echter nog niet geresulteerd in wezenlijke veranderingen in de effectiviteit van onze Verenigingsondersteuning. Ook dit aspect zal meegenomen worden in de evaluatie waarbij wordt ingegaan op de vraag hoe we de feedback concreet kunnen vertalen naar effectief beleid. Bij de evaluatie en de nieuwe aanpak zullen ook de aanbevelingen van het rapport van Wijers in acht worden genomen.

Spoor B, aanpassen bondsvergadering

Kijkend naar de vier opdrachten die onder dit spoor vielen, valt op te merken dat het aanpassen van de bondsvergadering 'technisch' als afgerond kan worden gezien. Daarmee zijn de eerste stappen gezet om het functioneren van de bondsvergadering te optimaliseren. Mede gelet op de uitkomsten van het rapport van Wijers, wil het bestuur graag zo spoedig mogelijk na de installatie van de nieuwe bondsvergadering met de afgevaardigden in gesprek over hun beelden en zienswijzen. Hierbij merkt het bestuur op dat de term 'Aanpassen bondsvergadering' de lading niet meer dekt en daarom voorstelt om de term aan te passen naar 'Versterken bondsvergadering'.

Het bestuur zal het initiatief nemen om na de installatie van de bondsvergadering een gesprek te organiseren met de afgevaardigden over een aantal thema's die naar voren zijn gebracht in het onderzoek. Het doel is dat de bondsvergadering zelfstandig tot een voorstel komt om het functioneren van de bondsvergadering verder te versterken.