

## Agendapunt 8.5 Bestuurlijke vernieuwing

In dit document is beschreven wat de status is van de diverse opdrachten die met de bondsvergadering zijn afgesproken in februari 2019 naar aanleiding van het voorstel Bestuurlijke Vernieuwing.

### Aanleiding

De reden waarom het bestuur heeft besloten om dit onderwerp op te pakken is om een aantal knelpunten op te lossen in onze organisatie. Zo blijkt het moeilijk te zijn om nieuwe bestuursleden te vinden en er wordt een grote afstand ervaren tussen de regio's en de landelijke organisatie. De aanpassingen in de structuur en het functioneren van de organisatie hebben tot doel om de organisatie slagvaardiger en toekomstbestendig te maken, waarbij vrijwilligers en verenigingen meer verbondenheid ervaren met de bond.

In de bondsvergadering is een aantal zaken toegezegd. Hieronder wordt per opdracht aangegeven wat de status is en welke besluiten aan de bondsvergadering worden voorgelegd.

### Opdracht 1 - Adviesrapport Bestuurlijke Vernieuwing

#### A. Versterken van de regio in de uitvoering

##### 1. *Regioteams (Ter Besluitvorming)*

Zoals beschreven in het adviesrapport van de werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing is een aantal organisatorische aanpassingen te doen aan de regioteams. Dit bestaat uit de volgende punten: het aanstellen van regiocoördinatoren, het onder centrale aansturing brengen van de uitvoerende taken en het schrappen van de functie van regiomanager.

In dit kader is het volgende gedaan:

- Er was reeds een functieprofiel opgesteld voor regiocoördinator. Deze is toegevoegd aan dit document als bijlage.
- Over de nieuwe rol is met alle huidige regiomanagers gesproken. Twee van hen geven aan geïnteresseerd te zijn in de nieuwe rol. De andere twee geven aan graag een andere rol op te willen pakken binnen de regio.
- De benodigde statutaire aanpassingen zijn uitgewerkt door de Reglementencommissie. Door de statutaire taken toe te wijzen aan de bondsdirecteur en de coördinerende taken te beleggen bij de regiocoördinatoren, zijn de taken van de regiomanager verdeeld. Het deel dat komt te liggen bij de regiocoördinator is opgenomen in het functieprofiel. Het deel dat bij de bondsdirecteur komt te liggen is opgenomen in de statuten (zie agendapunt 10.1). Het is uitdrukkelijk de bedoeling dat hiermee een nauwere band ontstaat tussen het bondsbureau en de regio's. Tevens komt de aansturing bij degene te liggen die verantwoordelijk is voor de gehele uitvoering, namelijk de bondsdirecteur. Deze zal in nauw overleg met de regiocoördinatoren de lokale agenda bepalen en de regio ondersteunen waar nodig.

#### **Gevraagd besluit:**

Zie Agendapunt 10.1

## 2. *Lokale input ophalen voor operationeel beleid (Ter Informatie)*

Zoals in het adviesrapport is aangegeven is het van belang dat onze verenigingen weten dat hun input wordt meegenomen bij maken van nieuwe plannen. Dit is van belang om de betrokkenheid van de verenigingen niet te verliezen. Tenslotte zijn zij het die de bond hebben opgericht en dus een belangrijke bijdrage moeten leveren in het beleid. Hieronder wordt beschreven hoe Badminton Nederland dat invult.

We halen input via: regiovergaderingen, clusterbijeenkomsten, themabijeenkomsten, 1 op 1-gesprekken, ad hoc enquêtes, ad hoc bijeenkomsten en de verenigingsmonitor.

Hieruit krijgen we veel relevantie informatie die wordt meegenomen in het evalueren van beleid. Mede op basis daarvan worden beleidsplannen aangescherpt. Tevens wil het bestuur meer werken volgens de strategische cyclus, waarbij beleidsvoorstellen op voorhand met de verenigingen wordt besproken tijdens de regiovergaderingen.

## 3. *Activiteitenbudget reserveren voor lokale initiatieven (Ter Informatie)*

Badminton Nederland wil stimuleren dat er in de regio's initiatieven opgepakt worden om badminton lokaal te promoten. Hiervoor komt een budget beschikbaar. Zie hiervoor in de voorliggende begroting 2020. De besteding van deze gelden wordt via jaarplannen van de regio's vastgesteld.

## 4. *Kwaliteitsbevordering vrijwilligers (Ter Informatie)*

Om de regio's in staat te stellen om hun taken goed uit te voeren, is het van belang om de regiovrijwilligers in de gelegenheid te stellen om zichzelf te ontwikkelen. Om te vernemen waar de behoefte precies ligt, zal er met alle regioteams een gesprek worden gepland. De eerste gesprekken staan gepland in mei.

De keuzemogelijkheid voor (bij)scholingen is breed, via de Academie van Sportkader en via initiatieven van andere sportbonden (zoals de KNVB) kunnen diverse cursussen en opleidingen worden aangeboden en afgenomen.

## B. Aanpassen van de bondsvergadering;

### 1. *Verkleinen Bondsvergadering (Ter Besluitvorming)*

De afgelopen jaren is de bondsvergadering niet volledig bezet geweest. Op dit moment staan er nog de nodige vacatures open en zijn circa twee/derde van de plekken bemand. In het voorjaar van 2020 zijn er nieuwe verkiezingen en zal een aantal afgevaardigden afzwaaien. Dit is het moment om ook het aantal afgevaardigden te halveren naar 16. Daarmee zitten de huidige afgevaardigden hun termijn uit en ontstaat op dan het logische moment om de bondsvergadering te verkleinen. Het voordeel daarvan is dat er zodoende geen overgangsregeling nodig is.

De regionale vertegenwoordiging van de bondsvergadering blijft gehandhaafd, waarbij het voorstel is om de verdeling van de posities conform de bijlage in te richten.

### **Gevraagd Besluit:**

Zie Agendapunt 10.1

### 2. *Kiezen afgevaardigden (Ter Informatie)*

In het adviesrapport wordt een suggestie gedaan over het werken met expertises. Het is een idee om te proberen bepaalde kennis bij (groepjes van) afgevaardigden te leggen, zodat er

vanuit hun expertise en interesse meer aandacht en betrokkenheid zal zijn bij de specifieke onderwerpen tijdens de Bondsvergadering. Het wel of niet gebruik maken van het idee van expertisegebieden zal verder besproken worden met de afgevaardigden, voordat hier verdere stappen in worden genomen. De verantwoordelijkheid voor de bepaling ligt in principe bij de afgevaardigden.

Daarbij wordt in het rapport ook aangegeven dat het bestuur voorstellen kan doen ten aanzien van kandidaten indien er openstaande posities zijn in de bondsvergadering. Het bestuur is van mening dat zij hier zeer terughoudend in moet zijn, aangezien dit een taak is die bij de regiovergadering is belegd.

### **3. *Kwaliteitsbevordering afgevaardigden (Ter Informatie)***

Dit onderwerp is inmiddels besproken met het NOC\*NSF en een aantal andere bonden. Het blijkt dat er nog geen ontwikkeltraject is voor de inhoudelijke rol van afgevaardigden. Wel is er een bond bezig met het ontwikkelen van een dergelijke opleiding en deze bond heeft aangegeven bereid te zijn om de informatie met Badminton Nederland te delen.

Naast deze inhoudelijke opleiding, is het ook de bedoeling dat er opleidingen worden aangeboden waar vanuit de afgevaardigden behoefte aan is. Wat die behoefte precies is zal moeten blijken uit een gesprek met de afgevaardigden.

Het ligt in de bedoeling om binnen afzienbare tijd de afgevaardigden als groep te spreken of, indien dat niet blijkt te lukken, om individueel met de afgevaardigden te spreken. In dit gesprek/deze gesprekken, zal ook aandacht worden besteed aan hoe de afgevaardigden hun rol zien. Dit zal worden afgezet tegen de huidige functiebeschrijving om tot een uniforme werkwijze te komen.

### **4. *Voorzitter Bondsvergadering = voorzitter bondsbestuur (Ter Besluitvorming)***

Het bestuur volgt het advies van de werkgroep en stelt voor om de bondsvoorzitter ook de bondsvergadering te laten leiden. De belangrijkste reden hiervoor is dat we een eenheid willen zijn. Daarbij werken de meeste verenigingen (waaronder NOC\*NSF) en bonden met deze structuur, dus het bestuur ziet geen belemmering om niet ook voor deze opzet te kiezen. De Reglementencommissie heeft de benodigde aanpassing uitgewerkt, waarbij ook de vervanging is geregeld indien de bondsvoorzitter niet in staat is om de vergadering te leiden.

#### **Gevraagd Besluit:**

Zie Agendapunt 10.1

### **Opdracht 2, Organisatiebeschrijving (Ter Informatie)**

Er is een organogram opgesteld waarbij de diverse organisatieonderdelen zijn beschreven. Hierbij is aandacht besteed aan de belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van deze onderdelen. Het document gaat uit van de organisatie zoals deze op dit moment functioneert.

### **Opdracht 3, Gevolgen advies Bestuurlijke Kweekvijver (Ter Besluitvorming)**

Het rapport van de werkgroep Bestuurlijke Kweekvijver is aangenomen door de bondsvergadering en daarom wordt hierbij aangegeven hoe er is omgegaan met de aanbevelingen. In bijgaand document is dit per aanbeveling aangegeven en of het punt wel of niet is meegenomen in de nieuwe voorstellen. De aanbevelingen zijn ofwel belegd bij de werkorganisatie, ofwel meegenomen in het traject Bestuurlijke Vernieuwing, ofwel niet uitvoerbaar vanwege keuzes die nadien zijn gemaakt door de bondsvergadering.

#### **Gevraag besluit:**

Het bestuur vraagt de bondsvergadering om het bestuur te dechargeren voor het oppakken adviesrapport.

### **Opdracht 4, Q&A-lijst (Ter informatie)**

De Q&A-lijst is opgesteld naar aanleiding van vragen die werden gesteld tijdens de bondsvergadering van februari 2019. Op dat moment was het nog niet helder hoe een en ander ingevuld zou worden. De vragen zijn verzameld en er is inmiddels een reactie op deze vragen gegeven. Dit document is op 7 mei jl. naar de afgevaardigden verstuurd, waarbij ook de gelegenheid is gegeven om vervolg vragen te stellen.