

Agendapunt 5.2 Vervolg Bestuurlijke Vernieuwing

Inleiding

De vernieuwingsslag op bestuur-organisatorisch niveau betreft binnen onze bond drie essentiële aspecten: democratische besluitvorming, samenspel afgevaardigden en bondsbestuur en de regionale verdeling. Graag informeert het bestuur de bondsvergadering over de stand van zaken door middel van een update per aspect.

Democratische besluitvorming

In aanloop naar de jaarvergadering van 2016 is een intensief traject doorlopen in samenspraak met afgevaardigden, reglementscommissie en extern deskundigen. Dit heeft geleid tot een set uitgangspunten en kader voor een nieuwe opzet van democratische besluitvorming die voorgelegd is aan de jaarvergadering.

Tijdens de jaarvergadering en in de periode die daarop volgde hebben zich verschillende ontwikkelingen voorgedaan die de aanleiding vormen om dit traject in 2017 niet voort te zetten als zelfstandig project:

- de afgevaardigden hebben aangegeven dat zij én de verenigingen de herziening van de huidige wijze van besluitvorming geen prioriteit geven;
- met als startpunt de input van de afgevaardigden tijdens de jaarvergadering 2016 en de input van verenigingen via de verenigingsmonitor, clusterbijeenkomsten en 1 op 1-bezoeken is de focus in 2017 verlegd, zoals te zien in het herziene jaarplan dat eveneens geagendeerd is voor deze bondsvergadering;
- de lokale clusters van en met verenigingen vormen een essentieel onderdeel van de voorgestelde nieuwe opzet voor democratische besluitvorming. In 2016 is het ontstaan van deze clusters nog in volle gang, waarbij opgemerkt kan worden dat dit proces langzamer gaat dan gewenst en verwacht; in 2017 willen we dit verder ontwikkelen door primair in te zetten op de organisatie van kleinere competitieverbanden en verenigingsondersteuning (zie ook jaarplan 2017). De resultaten ervan gebruiken we als concrete basis voor het nieuwe besluitvormingsmodel.

Samenspel afgevaardigden en bondsbestuur

Zoals al op eerdere momenten besproken is het belangrijk dat er vertrouwen en openheid is tussen bestuur en afgevaardigden. En dat we op een efficiënte en effectieve manier moeten samenwerken om een toekomstbestendig BNL te realiseren. Hierin is al vastgesteld dat verbetering mogelijk is, bijvoorbeeld in de manier waarop de jaarvergaderingen verlopen. We zullen hierin verder investeren. In 2017 zal ten behoeve hiervan een start worden gemaakt met de Bestuurdersacademie. Deze zal tevens een functie hebben in het ondersteunen van alle overige vrijwilligers in het uitvoeren van hun taak. Waar mogelijk wordt hiervoor aangesloten bij een bestaand initiatief van samenwerkende bonden en wordt voor onze bondspecifieke vraagstukken c.q. uitdagingen een aanvullend programma aangeboden. Tevens zal aandacht besteed worden aan de besturen van verenigingen, zie hierover de focus verenigingsondersteuning in het jaarplan 2017.

De regio's

Afgelopen jaar is in overleg met de regiomanagers en regioteams gesproken over het herdefiniëren van hun rol en is de samenwerking opgestart met de accountmanagers. De focus heeft hierbij gelegen op het ontplooiën van activiteiten en ontwikkelen van producten die het mogelijk maken om verenigingen te versterken en ondersteunen. Zie voor het traject van dit deelproject ook de notities '[Stand van zaken Deelproject 2: Heroriëntatie regio's](#)' en '[Stand van zaken focusactiviteiten/deelprojecten: bijlage regio's](#)' voor resp. de bondsvergadering in het najaar 2015 en de jaarvergadering in juni 2016.

De ervaringen met deze samenwerking en de ondersteuning door en daadkracht van het regioteam zijn zeer divers. Zo is er een 'slapende' regio zonder regiomanager en met een minimaal regioteam, terwijl in andere regio's (met of zonder regiomanager) een stabiel team van initiatiefrijke vrijwilligers actief is dat dag in dag uit werkt aan het stimuleren van 'samen verenigen' en actief de verbinding legt tussen bond en verenigingen en tussen verenigingen onderling. In weer andere regio's is een hybride situatie ontstaan waar flagships een prominentere rol hebben. Deze verschillen geven aan dat maatwerk gewenst is en tijd en gelegenheid nodig is voor de ontwikkeling die uiteindelijk zal resulteren in een nieuwe structuur. Het versterkt bovendien onze overtuiging dat een uniform eindplaatje nog niet geschetst kan worden.

Om uiteindelijk wel tot de nieuwe structuur te komen worden er initiatieven ontplooid zoals een pilot met een clustercoördinator als vrijwilligersfunctie en de directe aansturing van een regio vanuit het bureau. De uitkomst van deze initiatieven zal geëvalueerd worden gelijk met de ontwikkelingen binnen de clusters en zal input zijn voor een project dat leidt tot de nieuwe structuur van BNL in 2018.

Om ervoor te zorgen dat vrijwilligers in deze transitieperiode toch hun taken naar tevredenheid kunnen uitvoeren en tegelijkertijd hun onmisbare rol in het slagen van de vernieuwingsslag kunnen invullen is voor 2017 de focusactiviteit 'vrijwilligersbeleid' opgenomen in het Jaarplan dat voorgelegd wordt aan de afgevaardigden in de bondsvergadering. Door de uitvoering van deze activiteit zal, zoals afgesproken, voor alle regiovrijwilligers helder worden wat van hen verwacht wordt en wat de stappen zijn naar een nieuwe structuur en werkwijze. Hiermee geven we ook gehoor aan de uitgesproken behoefte van de betreffende vrijwilligers.

Samengevat

Door in de afgelopen periode te hebben gefocust op lokale samenwerking hebben we geleerd dat het leggen van de verbindingen tussen de landelijke organisatie, vrijwilligers en verenigingen evenals het samenspel van deze actoren om te komen tot gezamenlijk beleid en effectieve verenigingsondersteuning een uitdagend en intensief traject is dat zorgvuldigheid, energie en tijd vraagt.

Samengevat richten we ons komend jaar op:

(1) het in kaart brengen van de wensen en competenties van de (regio)vrijwilligers,



- (2) het in kaart brengen van de benodigde inzet van vrijwilligers om de gezamenlijke doelen te kunnen behalen,
- (3) het opzetten van de Bestuurdersacademie en
- (4) het voortzetten en verder uitbouwen van de verenigingsclusters.

Deze activiteiten zijn in het jaarplan 2017 ondergebracht.

De ervaringen en successen hiervan, maar ook van de overige activiteiten in het jaarplan 2017 die invloed hebben op clustervorming en samenwerking, zullen bepalend zijn voor de te nemen vervolgstappen voor bestuurlijke vernieuwing en voor de bijbehorende regionale dan wel lokale organisatiestructuur.