

Agendapunt 5.3 Voortgang contributiesysteem

Achtergrond

In het jaarplan van 2016 is het project Contributiesysteem 2017 als focusactiviteit opgenomen. De aanleiding voor het project was het eindrapport van de werkgroep A Clear Future, waarin de aanzet van het deelproject Contributiesysteem 2017 is geformuleerd.

Ondernomen activiteiten

Tussen 1 januari 2015 en 28 juni 2016 zijn de volgende activiteiten ondernomen om daartoe te komen:

jan – feb 2015	gesprekken verenigingen (oriënterend)
mei 2015	enquête penningmeesters
mei – jun 2015	regiovergaderingen
aug 2015	projectplan contributiesysteem 2017 goedkeuring bestuur
sept 2015 – feb 2016	gesprekken verenigingen, afgevaardigden en financiële commissie
feb 2016	benchmark sportbonden
13 februari 2016	penningmeesteroverleg
maart, april, mei 2016	behandeling van verschillende voorstellen in bestuursvergaderingen
mei 2016	voorstel contributiesysteem 2017 goedkeuring bestuur
mei, juni 2016	bespreking voorstel contributiesysteem 2017 bij Regiovergaderingen
28 juni 2016	bespreking voorstel contributiesysteem 2017 bij Jaarvergadering

Uit dit traject kwam een voorstel voor een nieuw contributiesysteem waarin de hoogte van de contributiebijdrage per vereniging wordt bepaald door het aantal leden. De financiële consequenties hiervan zijn, zoals toegelicht tijdens de Jaarvergadering in juni 2016, zodanig ingrijpend dat het bondsbestuur het gevoel kreeg dat de inhoud van dit voorstel niet ten goede zou komen van de groei en de eenheid van en binnen de bond. De discussies in de regiovergaderingen in mei/juni 2016 bevestigden dit. Ten eerste liet het resultaat van de financiële vertaling van het voorstel zien dat verenigingen met veel recreanten er sterk op achteruit zouden gaan, waar dit een groep verenigingen is die Badminton Nederland juist aan zich wil binden. Ten tweede bleek dat de verenigingen verdeeld tevreden en ontevreden over het systeem blijven, maar eensgezind aangeven de zoveelste wijziging van het systeem als niet gewenst te ervaren tenzij het nieuwe systeem duurzaam is.

Vervolg

Op grond van constatering en inzichten uit het project, weergegeven in het stuk voor de Jaarvergadering 2016, kiezen we ervoor om in 2017 enerzijds de nadelige aspecten van het huidige systeem te verbeteren en anderzijds om de waarde van onze bond voor verenigingen sneller en concreter zichtbaarder te maken door maatregelen die op korte termijn verenigingen zullen ontzorgen. Dit vindt plaats naast de activiteiten die in het Jaarplan terug te vinden zijn en die op midden/lange termijn bijdragen aan een duurzame vitaliteit van de verenigingen. Er wordt hierbij rekening gehouden met het feit dat de helft van de verenigingen regelmatig heeft aangegeven dat zij de vele wijzigingen van het systeem vervelend vindt en op dit moment geen verandering van het systeem wenst

Positieve interactie

Door de positieve interactie met de verenigingen over het systeem van bondscontributies zijn er inzichten waar op korte termijn vervolg aan gegeven zal worden:

- ✓ **Er zijn negatieve emoties t.a.v. de hoge competitiebijdragen, de 70% voorschotregeling en de toernooiheffing per speler.**

Oplossing of tegemoetkoming bieden aan de negatieve emoties t.a.v. competitiebijdragen, 70%-regeling en/of toernooiheffing per speler door de inning van de contributie eenvoudiger te maken en de toernooiheffing af te schaffen. Invoering per 1 januari 2018.

- ✓ **Het huidige contributiesysteem is complex, moeilijk uit te leggen en lastig uit te voeren.**

Geven van ondersteuning om de bondscontributie goed uit te leggen in de vereniging. Realisatie in 2016.

- ✓ **De perceptie op de waarde van de bond door verenigingen is bepalend bij het beoordelen van de waarde van het lidmaatschap van de bond.**

We gaan concrete producten gratis beschikbaar stellen voor verenigingen:

- cursus Baantrainer (huidige SL2B): realisatie 2017
- software voor ledenadministratie: realisatie 2016
- gratis Masterclasses 'Ledenwerving en behoud': realisatie 2016
- ondersteuning bij promotie (materialen): realisatie 2017

Communicatie

In de communicatie over deze producten en diensten ligt de nadruk op het voordeel voor de vereniging, de bestuurder en/of de badmintonner, zodat de perceptie van de waarde positief beïnvloed wordt.

- ✓ **De perceptie op de waarde van de bond is bepalend bij het verschijnsel 'grijze leden'.**

- Met het onderzoekprogramma wordt jaarlijks bij bestuurders en trainers in kaart gebracht waar nu behoefte aan is. In 2017 leidt dit tot een groot aanbod van workshops voor bestuurders en tot oplevering van handboeken met oefeningen voor trainers.
- Er worden nieuwe competitievormen ontwikkeld die erop gericht zijn om nieuwe competitiespelers aan te trekken.
- Er wordt een project opgezet waarbij verkend wordt hoe de 'grijze leden' teruggewonnen kunnen worden. Bovenstaande wordt in 2016 en 2017 gerealiseerd. Verder zal een intensivering van de ontmoetingen (contactpersonen, regiovergaderingen, workshops) leiden tot een beter inzicht van de waarde van de bond.



- ✓ **Tot slot zijn we tijdens het project voor een nieuw contributiesysteem bewuster geworden van het gegeven dat de financiering van Badminton Nederland sterk afhankelijk is van het ledental en dat dit een inkomstenstroom is die kwetsbaar is.**

Er zal worden onderzocht of andere vormen van inkomsten mogelijk zijn (bijvoorbeeld financiering van activiteiten/producten en diensten via fondsen of sponsoren of door middel van winstgevend aanbod van producten/diensten voor badmintonners of trainers). Hierbij kan deels ook geprofiteerd worden van gezamenlijke trajecten met andere sportbonden die in dezelfde situatie zijn en die ook op zoek zijn naar de vermindering van hun kwetsbare financiële positie. Realisatie in 2017.

Naar een nieuw contributiesysteem

Bovenstaande maatregelen op de korte termijn zien wij als een start van een ingrijpende wijziging van de positionering van onze bond, intern en extern. Intern door, vanuit de vraag, van toegevoegde waarde worden voor de verenigingen en badmintonners en extern door ons open te stellen voor alternatieve vormen van financiering. Zoals in het voorstel voor de Jaarvergadering is beschreven kan er in vervolg hierop toegewerkt worden naar een contributiesysteem dat voldoet aan de gewenste uitgangspunten.