



# Masterplan Topsport

Badminton Nederland 2016 e.v.

# Inhoud

---

## Inleiding

### 1. Ambitie

- 1.1 Droom Badminton Nederland
- 1.2 Succesfactoren
- 1.3 KPI's / prestatie indicatoren
- 1.4 Medaille ambities en doelstellingen

### 2. Analyse

- 2.1 Sporters & dagelijkse trainingssituatie
- 2.2 Coaches & trainers
- 2.3 Wedstrijden & Competities
- 2.4 Talentontwikkeling en identificatie
- 2.5 Specialistische begeleiding
- 2.6 Organisatie & leiderschap

### 3. Benchmark

- 3.1 Analyse benchmark senioren
- 3.2 Analyse benchmark junioren

### 4. Actieplan 2017 e.v.

### 5. Begroting

# Inleiding

---

Topsport staat hoog in het vaandel binnen Badminton Nederland. Wij streven ernaar dat onze toppers mee kunnen strijden met de besten van de wereld. Met passie, energie en vertrouwen werken wij samen aan een inspirerende omgeving waar talentvolle badmintonners de stap naar de wereldtop maken en hun talent optimaal benutten. Wij streven naar een badmintonmedaille op elk EK, WK en de Olympische Spelen.

Badminton Nederland viel begin 2013 met het topsportprogramma buiten de focus van NOC\*NSF. Hierna is het topsportprogramma gecontinueerd uit eigen middelen. Er zijn keuzes gemaakt; Papendal is de thuisbasis gebleven voor onze topsporters en er zijn stappen gemaakt in de professionalisering van het programma. Er is een nieuwe weg ingeslagen; zowel op topsportgebied als in de rest van de organisatie.

In 2014 is een nieuwe toekomstvisie ontwikkeld, 'a clear future' genoemd, waarin gefaseerd een aantal bewegingen worden ingezet: **samen verenigen, één organisatie, één doel, één streven** om Badminton Nederland weer vitaal te maken en de badmintonnsport te laten glanzen en profileren als fit, fast en fun. Één van de pijlers binnen deze toekomstvisie is het mogelijk maken van topbadminton (topsport en talentontwikkeling) en wedstrijdaanbod aan te bieden ondersteund door kwalitatief hoogwaardige opgeleide trainers.

In 2015 is Technisch Directeur Claus Poulsen aangesteld om het topsportprogramma verder vorm te geven. Er is gekozen om voor de korte termijn te focussen op de dubbels en te investeren in leiderschap binnen de staf. Mede door de goede prestaties van een aantal van onze topsporters wordt het topsportprogramma voor een deel weer ondersteund door NOC\*NSF en nemen wij deel aan de Olympische Spelen in Rio. De goede weg is ingeslagen, maar er zijn zeker nog een aantal stappen te nemen. Met dit Masterplan Topsport zijn wij ervan overtuigd dat wij Badminton Nederland weer terug naar de top van de wereld brengen. Dit Masterplan is een uitwerking van de peiler Topsport binnen het beleidsplan 2016+ van Badminton Nederland.

# 1. Ambitie

---

## 1.1 Droom Badminton Nederland

De droom van Badminton Nederland is helder; wij willen met zelf opgeleide spelers meestrijden voor de medailles op EK's, WK's en de Olympische Spelen. Door de sterke verbinding met de clubs worden de beste talenten erkent en doorverwezen naar onze RTC's en het CTO. Doordat wij een optimaal topsportklimaat creëren met hoogwaardige programma's kunnen onze sporters zich ontwikkelen en uitgroeien tot topspelers die zich met de beste van de wereld kunnen meten. Daardoor streven wij in de top 10 van de wereld te staan en streven wij naar een medaille op elk EK, WK en de Olympische Spelen.

## 1.2 Succesfactoren

Badminton Nederland heeft een aantal succesfactoren benoemd die cruciaal zijn in het realiseren van de droom. Deze succesfactoren zijn:

1. Een heldere structuur waarbinnen talenten en topspelers op eenduidige wijze worden opgeleid, ontwikkeld en (dagelijks) kunnen trainen zodat zij het maximale uit hun talent kunnen halen;
2. Alle sporters worden allround opgeleid; vanaf de U19 wordt een keuze gemaakt tussen singles en doubles.
3. Leiderschap bij technisch directeur en coaches om regie te voeren op het topsportprogramma en spelers op de juiste wijze te coachen en begeleiden;
4. Een coaching opleiding waarbinnen coaches gemotiveerd en geïnspireerd zijn om trainers van wereldklasse te worden en blijven;
5. Commitment van alle stakeholders van Badminton Nederland om samen te werken vanuit de topsportvisie.

## 1.3 KPI's

Badminton Nederland werkt binnen haar topsportprogramma met de volgende KPI's:

- Positie + aantal Nederlandse spelers op de BWF world ranking (top 8, top 16, top 100).
- Nederlandse prestaties bij EK's en WK's (medailles, top 8 en top 16).
- Nederlandse prestaties bij de Olympische Spelen (medailles, top 8 en top 16).
- Nederlandse prestaties bij de junioren.

Bovenstaande KPI's gelden voor: mannen enkel (MS), mannen dubbel (MD), vrouwen enkel (WS), vrouwen dubbel (WD) en mixed dubbel (MxD).

## 1.4 Ambitie en doelstellingen

De ambitie van Badminton Nederland is bij elk EK, WK en de Olympische Spelen een medaille te behalen.

De medaille en prestatie doelstellingen voor de periode 2018 – 2028 voor senioren zijn:

<b>Jaar</b>	<b>Medaille doelstellingen</b>	<b>Overige prestatie doelstellingen</b>
2018	- 3 EK medailles  - 1 WK medaille	- 8 spelers op EK - 3 x top 8  - 4 spelers op WK - 2 x top 8 - 2 x top 16
2020	- 1 OS medaille	- 3 spelers op OS - 2 x top 8 - 1 x top 16
2022	- 4 EK medailles; 1 in singles  - 1 WK medaille	- 8 spelers op EK - 4 x top 8  - 6 spelers op WK - 3 x top 8 - 2 x top 16
2024	- 1 OS medaille	- 4 spelers op OS; 1 in singles - 2 x top 8 - 2 x top 16
2026	- 5 EK medailles; 2 in singles  - 2 WK medailles; 1 in singles	- 8 spelers op EK - 3 x top 8  - 6 spelers op WK - 4 x top 8 - 2 x top 16
2028	- OS 2 medailles; 1 in singles	- 5 spelers op OS; minimaal 2 in singles - 2 x top 8 - 3 x top 16

<b>Jaar</b>	<b>BWF world ranking</b>	<b>Aantal spelers/teams in Top 8</b>	<b>Aantal spelers/teams in Top 16</b>	<b>Aantal spelers/teams in Top 100</b>
2020	MS		1	4
	WS		1	3
	MD		1	3
	WD	1	2	4
	MxD	1	2	4
2024	MS	1	2	5
	WS	1	2	4
	MD	1	2	4
	WD	1	2	4
	MxD	2	2	4
2028	MS	2	3	5
	WS	2	3	5
	MD	2	3	5
	WD	2	3	5
	MxD	2	3	5

## De medaille en prestatie doelstellingen voor de periode 2018 – 2028 voor junioren:

De ambitie van het opleidingsprogramma: BNL werkt met een duidelijk ontwikkelpad gebaseerd op een heldere leerlijn voor alle talentvolle spelers. Een duidelijke organisatie structuur is ontwikkeld waarbinnen BNL verantwoordelijk is voor het zorgdragen voor een professionele basis in alle trainingscentra onder leiding van kwalitatief hoogwaardige trainers. Door deze basis dicht BNL de komende jaren de huidige kloof tussen de junioren en senioren.

Dit leidt tot de volgende prestatie ambities voor de S-1 selectie:

- Medaille op elk EJK, WJK en YOS in de periode 2018 -2024
- Vanuit de ambitie van het opleidingsprogramma neemt BNL in 2024 op de OS deel op alle 5 de badmintononderdelen.

De spelers in de nationale jeugdselectie werken met een spelersprofiel waarin individuele ontwikkeldoelstellingen afgesproken zijn. Naast deze individuele doelstellingen kent BNL een overall doelstelling om met de spelers uit de nationale jeugdselectie bij de top 8 van Europa te horen, in het beste onderdeel van de speler in het 2<sup>e</sup> jaar. De meetmomenten zijn de EJK's WJK's, YOG en de Nations toernooien.

Jaar	U15	U17	U19
2016	8-nations: - Team: 5/6e plaats - Individueel: 2 kwartfinales (LS/LD), 1 halve finale	n.v.t.	WJK: - Team: Top 12 Individueel: 1 kwartfinale
2017	8-nations: - Team: 5/6e plaats - Individueel: 2 kwartfinales (LS/LD)	6-nations: - Team: 5/6e plaats - Individueel: 1 kwartfinale	EJK: - Team: top 6 - Individueel: 2 medailles 1 kwartfinale
2018	EJK: - Individueel : 2 kwartfinales, 1 halve finale.	EJK: - Team: top 10 - Individueel: 1 medaille 2 kwartfinales	WJK: - Team: Top 12 - Individueel: 2 kwartfinales  YOG: - Individueel: 1 kwartfinale  6-nations: - Team: 3/4 <sup>e</sup> plaats - Individueel: 1 medaille 1 kwartfinale
2019	8 nations: - Individueel: 2 kwartfinales (LS/LD) 1 halve finale - Team : 3/4 <sup>e</sup> plaats	6-nations: - Team: 3/4e plaats - Individual: 1 medaille 1 kwartfinale	EJK: - Team: top 6 - Individueel: 2 medaille 1 kwartfinale

2020	EJK: - Individueel 1 halve finale 2 kwartfinales	EJK: - Team: top 10 - Individueel: 1 medaille 2 kwartfinales	WJK: - Team: top 10 - Individueel: 1 medaille  6-nations: - Team: 3/4e plaats - Individueel: 1 medaille 2 kwartfinales
2021	8 nations - Team: medaille - Individual 2 halve finales 1 finale	6-nations: - Team: 3/4e plaats - Individueel: 1 medaille 2 kwartfinales	EJK: - Team: top 4 - Individueel: 2 medailles 1 halve finale
2022	EJK: 1 finale 1 halve finale 2 kwartfinales	EJK: - Team: medaille - Individueel: 1 medaille 2 kwartfinales	WJK: - Team: top 8 - Individueel: 1 finale 1 kwartfinale  6-nations: - Team: medaille - Individueel: medaille 2 kwartfinales  YOG: 1 medaille
2023	8 nations: - Team: medaille - Individueel: 1 finale 1 halve finale 1 kwart finale	6-nations: - Team: medaille - Individueel: 2 medaille 2 kwartfinales	EJK: - Team: medaille - Individueel: 1 medaille 1 halve finale 2 kwartfinales
2024	EJK: 1 gouden medaille 2 halve finales 2 kwartfinales	EJK: - Team: medaille - Individueel: 1 finale 2 halve finales 1 kwartfinale	WJK - Team: top 8 - Individueel: 2 kwartfinales  6-nations: - Team: medaille - Individueel: 1 finale 2 halve finales

## 2. Analyse

---

### 2.1 Sporters & dagelijkse trainingssituatie

BNL heeft op dit moment 9 spelers die deel uitmaken van de nationale selectie op Papendal. De nationale selectie staat er redelijk goed voor. Een aantal jaar geleden kozen sommige topsporters nog om buiten de nationale selectie om topsport te bedrijven. Inmiddels maken alle toppers deel uit van de nationale selectie en wordt er gewerkt vanuit één centraal aangestuurd topsportprogramma. De spelers van de nationale selectie sparren met externe sparringpartners op Papendal. De dagelijkse trainingssituatie van de nationale selectie is redelijk goed ingericht. De nationale selectie traint 2 uur per dag op Papendal in een eigen hal. Hier zijn 6 banen beschikbaar. De nationale selectie heeft 6 keer per week 2 uur banen training. Daarnaast vindt 4 keer per week fysieke conditio training aan krachttraining plaats. Elk selectielid betaald een eigen bijdrage van €1200,- per jaar. Periodiek spelen de nationale selectieleden competitie in vooral Denemarken, Duitsland en Nederland. Dit programma is afgestemd met het topsportprogramma van BNL. BNL Gaat de selectie uitbreiden naar 13 sporters.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze spelers de ambities gaan realiseren de komende 4 jaren omdat:

- Alle spelers hebben een goede technische, fysieke en mentale basis waarmee BNL hen verder kan ontwikkelen naar wereldklasse badmintonspelers;
- Alle spelers hebben de drive om alles uit hun talent en carrière te halen;
- Alle spelers hebben zich vol toewijding aan het programma verbonden (de commitment is aanwezig) en zijn bereid alles te geven om een professionele atleet te zijn;
- Deze spelers zijn de beste spelers die er zijn in Nederland. Alle toppers maken onderdeel uit van het BNL Topsport programma;
- De meeste spelers laten goede prestaties en resultaten zien tegen spelers van wereldklasse (spelers die medailles behalen op EK, WK of OS);
- De dubbels hebben grote stappen gemaakt de afgelopen 2 jaar. De singleaars zijn zich ook aan het ontwikkelen, maar dit dient de komende jaren in een hogere versnelling plaats te vinden;
- Alle spelers hebben de afgelopen twee jaar groei laten zien in hun resultaten en ontwikkeling. Er is veel potentie voor nog betere resultaten in de toekomst.

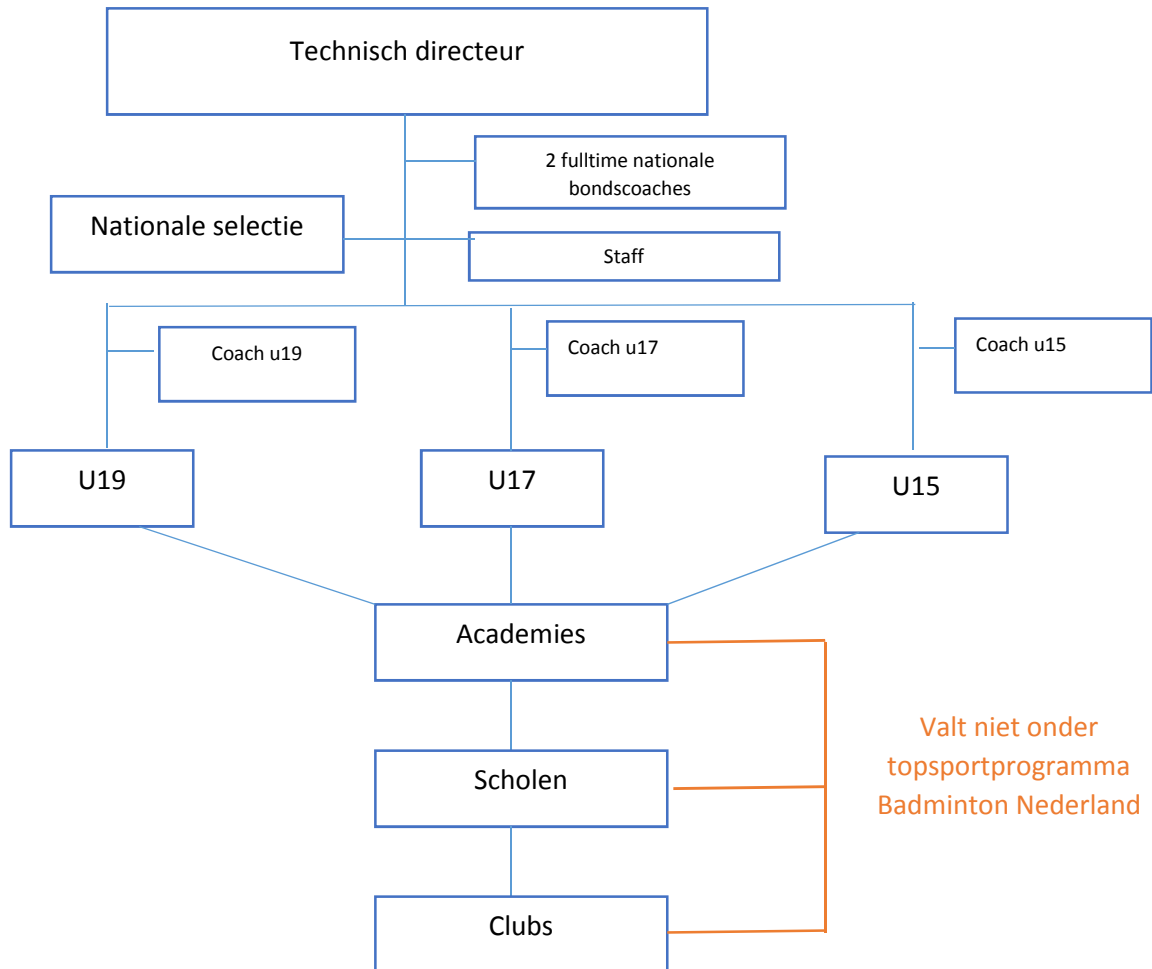
Op basis van de geselecteerde spelers en de kennis van de TD en coaches kan het volgende geconcludeerd worden:

- Voor 2020, 2024 en 2028 liggen er mogelijkheden in zowel het enkel als dubbelspel.
- Alle badminton toplanden (zowel in Europa als Azie) hebben een fulltime focus programma op zowel singles als doubles.
- De focus op alleen de enkels of dubbels gaat Badminton Nederland niet terug naar de top van de wereld brengen.



- Talenten dienen allround opgeleid te worden tot aan de U17 - U19. Vanaf de U17 - U19 specialiseren zij zich.

De huidige structuur van Badminton Nederland ziet er als volgt uit:

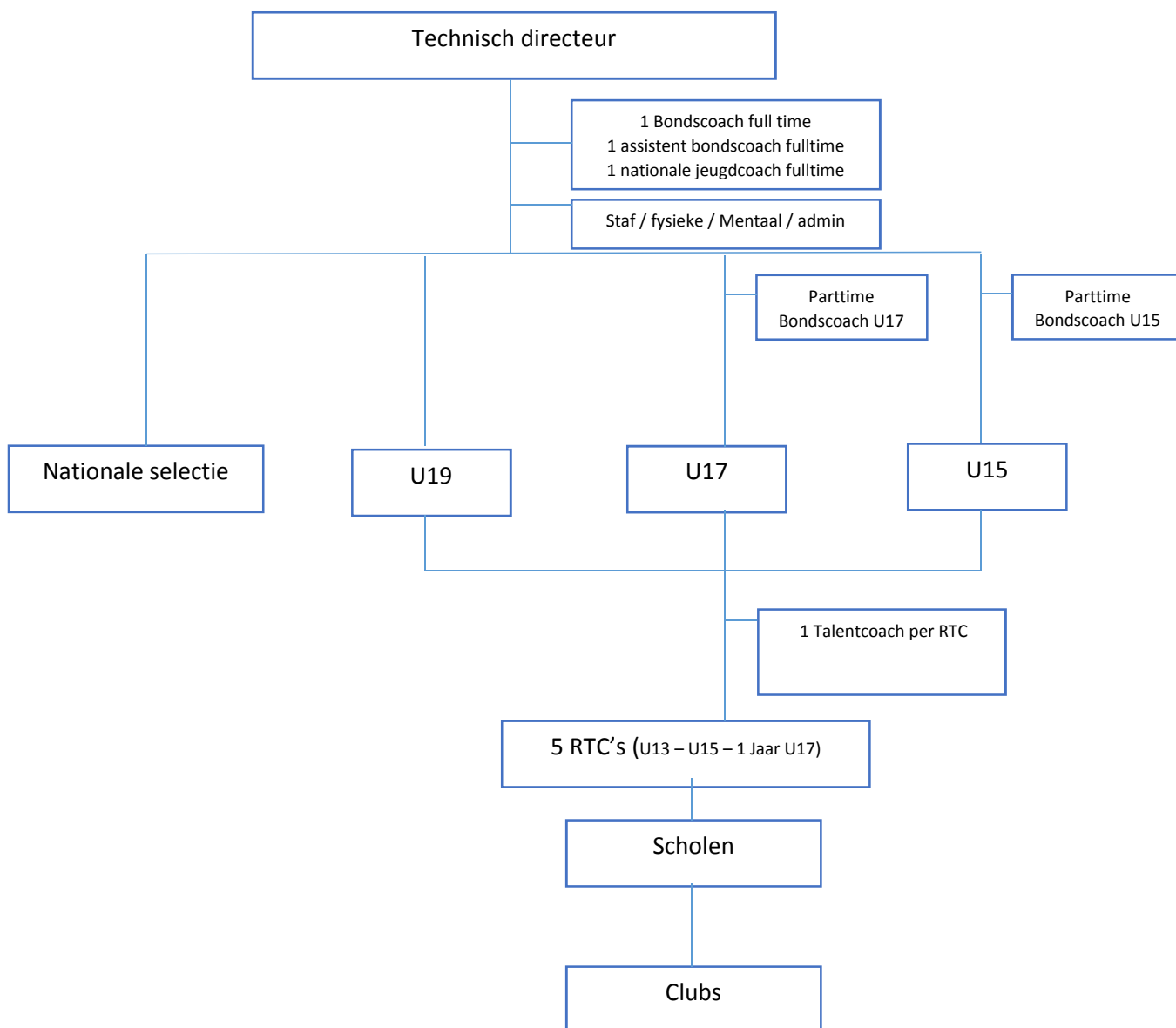


Binnen de huidige structuur heeft Badminton Nederland onvoldoende regie op de academies en hiermee ook op de dagelijkse trainingssituatie van de U15, U17 en U19 selecties. Er is geen eenduidige opleidingslijn waaruit talenten opgeleid worden. De topsportmentaliteit van de talenten verdient ook aandacht, evenals de fysieke conditie. Mede door de huidige structuur is het verschil in niveau tussen de U17 en U19 in vergelijking met de senioren groot. De talenten op de academies trainen gemiddeld 4 x 2 uur per week. Daarnaast trainen zij gemiddeld nog 2 keer 2 uur op hun club en/of school per week.

#### Gewenste situatie

Hoewel er de afgelopen jaren stappen zijn gezet in de professionalisering van het topsportprogramma, dienen nog een aantal stappen te worden genomen om de aansluiting met de wereldtop te krijgen en te behouden. De belangrijkste stap hierin is het aanpassen van de huidige structuur naar een nieuwe topsportstructuur.

De nieuwe structuur ziet er als volgt uit:



*Invoering nieuwe structuur vanaf seizoen 2017-2018.*

Binnen de nieuwe structuur wordt vanuit talentontwikkeling getraind in 5 RTC's. Deze worden aangestuurd door Badminton Nederland. Indien een aantal academies zelfstandig blijven bestaan (zonder de financiële steun vanuit BNL) dan is dit mogelijk, maar zij blijven buiten de topsportinfrastructuur van Topsport Badminton Nederland vallen.

Vanaf seizoen 2016 – 2017 zijn twee RTC's (Den Haag en Deurne) operationeel. Deze fungeren als pilot. Hier wordt de nieuwe RTC structuur getest, geëvalueerd en verbeterd indien nodig, om zo de nieuwe RTC's optimaal neer te zetten vanaf seizoen 2017 – 2018.

*Badminton Nederland sluit aan bij CTO Papendal.*

- De Nationale selectie traint en sommige woont op CTO Papendal. De selectie spart met de besten van de U19 selectie i.p.v. met externe sparringspartners.
- Badminton talenten trainen en wonen vanaf de U19 selectie op CTO Papendal. Er zijn

dagelijkse trainingen voor deze selectie. De ultimatieve toppers van de U19 trainen mee met de nationale selectie. De Subtop U17 selectie traint op de RTC's. De ultimatieve besten van de U17 selectie trainen 5 's morgens per week op Papendal mee met de subtop van de U19 selectie.

- De U15 selectie traint op het RTC. De ultimatieve besten van de U15 selectie trainen 1 keer per week op Papendal mee met de toppers van de U17 selectie en de U19 selectie.

- De U13 selectie traint 1 keer per maand op Papendal. De U11 selectie volgt per seizoen 2017-2018.

- De U13 en U11 selectie trainen per seizoen 2017-2018 twee keer per week op een RTC in de avonden.

### Spelervolgsysteem

Door het ontwikkelen van een speler volgsysteem worden talenten en toppers gemonitord en leveren datasheets alle gewenste output voor zowel spelers als staff in het beter maken van de topsporters. Onderdeel van het speler volgsysteem is ook het bijhouden van een dagboek door alle selectieleden, prestatie indicatoren per sporter en overige afspraken tussen sporter en coach. Per selectielid dienen doelstellingen opgenomen te worden op fysiek, tactisch en mentaal vlak. Daarnaast vinden er ½ jaarlijks een ontwikkel/evaluatie gesprek met elke speler en coach plaats. Binnen de nationale selectie sluit de TD ook bij deze gesprekken aan.

### Trainingssituatie

- Met het toevoegen van de U19 selectie aan Papendal, dienen het aantal banen op Papendal uitgebreid te worden. We willen tevens de bezettingsgraad van coaches t.o.v. spelers verlagen. Voor het trainen met de singelaars zijn 6 banen nodig, tevens voor de doubleaars. Op de woensdagavond zijn 12 banen nodig.

- Het trainingsschema wordt uitgebreid naar:

Dag	U13		U15		U17		U19		Nationale Selectie	
	Tijdstip	Locatie	Tijdstip	Locatie	Tijdstip	Locatie	Tijdstip	Locatie	Tijdstip	Locatie
Ma	07.30 – 09.30	RTC	07.30 – 09.30	RTC	Subtop U17: 07.30 – 09.30  Top U17 07.30 – 09.30	RTC  Pdal	Top U17 – Subtop U19 singles and doubles 07.30 – 09.30 6 courts  11 players	Pdal  Pdal  Pdal	Singles 08.00 – 10.00 6 courts  Doubles 10.00-12.00 6 courts  All together 18.00-20.00 Gym/conditioning	Pdal  Pdal
Di	07.30 – 09.30	RTC	07.30 – 09.30	RTC	Subtop U17: 07.30 – 09.30  Top U17 07.30 – 09.30	RTC  Pdal	Top U17 – Subtop U19 singles and doubles 07.30 – 09.30 6 courts  11 players	Pdal  Pdal  Pdal	Singles 08.00 – 10.00 6 courts  Doubles 10.00-12.00 6 courts  All together	Pdal  Pdal

									18.00-20.00 Gym Sessions	
Wo			17.00 - 19.00	Pdal	Subtop U17: 07.30 – 09.30  Top U17 07.30 – 09.30	RTC  Pdal	Top U17 – Subtop U19 singles and doubles 07.30 – 09.30 6 courts  11 players	Pdal  Pdal  Pdal	Singles 08.00 – 10.00 6 courts  Doubles 10.00-12.00 6 courts  All together with u15-senior 17.00-19.00 12 courts	Pdal  Pdal  Pdal
Don	07.30 – 09.30	RTC	07.30 – 09.30	RTC	Subtop U17: 07.30 – 09.30  Top U17 07.30 – 09.30	RTC  Pdal	Top U17 – Subtop U19 singles and doubles 07.30 – 09.30 6 courts  11 players	Pdal  Pdal  Pdal	Singles 08.00 – 10.00 6 courts  Doubles 10.00-12.00 6 courts  All together 18.00-20.00 Gym sessions	Pdal  Pdal  Pdal
Vrij	07.30 – 09.30	RTC	07.30 – 09.30	RTC	Subtop U17: 07.30 – 09.30  Top U17 07.30 – 09.30	RTC  Pdal	Top U17 – Subtop U19 singles and doubles 07.30 – 09.30 6 courts  11 players	Pdal  Pdal  Pdal	Singles 08.00 – 10.00 6 courts  Doubles 10.00-12.00 6 courts  All together 18.00-20.00 Gym/conditioning	Pdal  Pdal

Het aantal trainingsuren per week vanuit het topsportprogramma wordt hiermee:

Selectie	Baan	Kracht
U13	4 x 2 uur	Core stability oefeningen
U15	5 x 2 uur	1x per week
Subtop U17	5 x 2 uur	2 x per week (min 4 uur)
TopU17	6 x 2 uur	2 x per week (min 4 uur)
SubtopU19	6 x 2 uur	3 x per week
TopU19	6 x 2 uur	3 - 4 x per week
Nationale selectie	6 x 2 uur	4x per week

*Communicatie Badminton Nederland, RTC's, clubs en scholen.*

Om talenten en topsporters optimaal te kunnen ontwikkelen en begeleiden dient de communicatie tussen de bond, de RTC's, clubs en scholen verbeterd te worden vanuit de visie dat het talent en de topsporter altijd centraal staan.

## 2.2 Coaches & trainers

De huidige nationale selectie wordt aangestuurd door de bondscoaches Rune Massing en Kim Nielsen. De bezettingsgraad is derhalve 2:9. Er wordt gewerkt vanuit een jaarplanning met daarbinnen 6 wekelijkse trainingsplannen. Elke twee weken is er fysiek overleg met de TD, dagelijks is er telefonisch contact tussen de bondscoaches en de TD. Evaluatiemomenten zijn op dit moment nog niet structureel ingeregeld.

3 trainers trainen de talentselecties op de academies. Deze trainers worden op dit moment nog onvoldoende vanuit Badminton Nederland aangestuurd.

In Nederland zijn er voldoende ervaren coaches en een aantal talentvolle coaches die zich graag verder willen ontwikkelen tot top coaches. We moeten hen beter gaan opleiden. Ook op het gebied van mentaliteit en leiderschap zijn nog een aantal stappen te nemen. Daarnaast is het opleidingsmateriaal van Badminton Nederland verouderd. Het past niet meer bij de nieuwe opleidingsvisie.

### Gewenste situatie:

Om de aansluiting bij de wereldtop te vinden en te behouden, sturen we op de juiste coach op de juiste plek. Om vanuit Badminton Nederland de gewenste regie te hebben, dienen alle trainers en coaches aangestuurd te worden door de TD.

### *Nieuwe trainersstaf*

- Er wordt 1 fulltime bondscoach aangesteld die de eind regie heeft over de nationale selectie. Hij/zij wordt ondersteund door 1 fulltime assistent bondscoach.
- 1 fulltime nationale jeugdcoach stuurt de talentselecties aan. Hij is tevens bondscoach van de U19 selectie, zorgt dat er vanuit 1 opleidingslijn wordt gewerkt en stuurt de talentontwikkelingslijn op de RTC's aan evenals de talentcoaches.
- Op elk RTC verzorgt een parttime talentcoach de trainingen. Deze talentcoaches zijn in dienst van Badminton Nederland. Deze parttime talentcoaches hebben tevens ook een andere rol. Zij zijn respectievelijk bondscoach U17, U15, U13, U11 en assistent jeugdbondscoach. De bondscoach U17 selectie ondersteunt tevens bij de U19 trainingen op Papendal.

### *Kennisuitwisseling*

Coaches en trainers maken elkaar beter door van elkaar te leren en kennis uit te wisselen. De talentcoaches zijn elke week op Papendal voor de aansluiting bij de gehele staf (periodiek overleg). Daarnaast volgen zij de Master Coach in Sports Programma van NOC\*NSF. De talentcoaches gaan regelmatig mee naar grote senioren en U19 toernooien.

### *Ontwikkelplan en evaluatie*

- Elke trainer werkt met een persoonlijk ontwikkelingsplan binnen het topsportprogramma van Badminton Nederland. Hierin staat de ontwikkeling van de trainer/coach centraal.
- Er wordt een evaluatie review systeem ingevoerd op basis waarvan elke trainer/coach beoordeeld wordt. Er vindt een ½ jaarlijks een ontwikkel/evaluatie gesprek tussen elke

trainer/coach en de TD plaats.

### *Coaching opleiding*

Een nieuwe coaching opleiding dient ontwikkeld en geïmplementeerd te worden om het niveau van badminton coaches in Nederland naar een hoger niveau te tillen.

### *Opleidingsmateriaal*

Het opleidingsmateriaal van de BWF wordt vertaald naar de Nederlandse situatie en hieruit is een nieuwe leerlijn en opleidingsmateriaal voor coaches en trainers ontwikkeld.

Talentcoaches zijn docent bij de nieuwe coachingsopleidingen zodat zij mede vormgeven aan het opleiden en bijscholen van trainers en coaches in Nederland.

### *Bijscholingen*

Specifieke bijscholingen waar de focus ligt op het ontwikkelen van een coach naar een coach op wereldniveau gaan er mede voor zorgen dat de trainers en coaches van Badminton Nederland toptainers en –coaches worden.

## **2.3 Wedstrijden & Competities**

De meeste spelers in de nationale selectie zijn ‘professionele’ badmintonspelers en verdienen hun geld met het meespelen in topcompetities, vaak in het buitenland (bijv. Denemarken). Hierdoor komt het voor dat spelers niet het gehele jaar door meetrainen met het topsportprogramma vanwege competitieverplichtingen. Deze verplichtingen zijn afgestemd met het topsportprogramma. De sterkte van de competitie in Nederland is matig. In Nederland spelen vooral de subtoppers op het hoogste niveau. Juist het meespelen in topcompetities zorgt ervoor dat spelers de benodigde wedstrijdervaring op doen. Dit omarmen wij ook, alleen dient wel meer afstemming plaats te vinden zodat het spelen in de competitie niet ten koste gaat van de internationale carrière van de speler. Het topsportprogramma van Badminton Nederland is leidend. Spelers van de Nationale selectie spelen gemiddeld gezien 15 internationale toernooien per jaar.

Er vindt regelmatig uitwisseling plaats met de top van Europa en de top van de wereld. Dit moeten wij echter de komende jaren intensiveren. Elke speler in de nationale selectie heeft een budget voor internationale toernooien.

De 6 wekelijkse trainingsprogramma’s worden opgesteld door de trainers en coaches. Zij stellen ook de wedstrijd en trainingsprogramma’s op. Deze worden nog niet vanuit een eenduidige opleidingslijn ontwikkeld. De programma’s zijn op dit moment voornamelijk op de groep geschreven en dit dient veel meer individueel opgesteld te gaan worden met specifieke leerdoelen.

De Jeugdcompetities van Badminton Nederland worden gespeeld in de leeftijdsklassen van U19, U17, U15, U13 en U11. De Regio’s organiseren deze competities. Op het moment dat de kampioenen van de afdelingen bekend zijn wordt er een Regionaal Kampioenschap voor Regiotteams georganiseerd waarbij de kampioenen van de leeftijdsklassen tegen elkaar spelen

om de Regiokampioen te bepalen. De winnaar van deze kampioenschappen gaan naar het NK voor Regiotteams.

De Landelijke Commissie Wedstrijdzaken is verantwoordelijk voor beleid en organisatie van landelijke wedstrijd zaken in het algemeen, inclusief het gebied van aangepast badminton en is gerechtigd voorstellen te doen voor beleid aangaande regionale wedstrijd zaken.

Badminton Nederland organiseert jaarlijks met 13 verenigingen het Junior Master Circuit. Dit Circuit bestaat uit 13 toernooien en een finaledag. Aan deze toernooien doen spelers mee welke deel uitmaken van Nationale Jeugdselecties, RTC's, Badminton Academies en Badminton Scholen. Bij een aantal van deze toernooien zijn sterke buitenlandse jeugdselecties aanwezig. Bij het Junior Master toernooi van BC Victoria hebben dit jaar spelers uit o.a Denemarken, Duitsland, Spanje, Engeland, Frankrijk en België meegedaan. Daarnaast wordt er jaarlijks in samenwerking met BC Duinwijk de Yonex Dutch Junior International georganiseerd. Dit is een toernooi voor spelers die in de U19 mogen spelen. Dit is een van de sterkste jeugdtoernooien in de wereld en spelers komen vanuit Europa en Azië naar Haarlem toe om dit toernooi te spelen.

Talenten gaan gemiddeld gezien 6 keer per jaar naar een internationale toernooien om ervaring op te doen en nemen ook deel aan een aantal buitenlandse trainingsstages. Zij maken hierbij ook gebruik van een budget per speler.

#### Gewenste situatie:

Per speler is een trainingsschema ontwikkeld waarbij er een evenwichtige balans is tussen trainingen, reguliere competitie (in het buitenland) en internationale toernooien waarbij ook wordt gekeken naar een goede arbeid/rust verhouding.

#### *Aanpassen spelersbudget*

Om goede prestaties te belonen wordt het huidige spelersbudget van de huidige selectie aangepast. Elk selectielid krijgt een standaard budget. Bij goede prestaties wordt dit budget verhoogd. Hierbij wordt gekeken naar de positie op de wereldranglijst. Het budget voor de talenten selecties blijft gehandhaafd.

#### *Wedstrijdprogramma*

De wedstrijd schema's dienen aangepast te worden en op maat gemaakt te worden zodat elk selectielid en talent het schema krijgt wat het beste voor hem/haar is.

## **2.4 Talentontwikkeling en -identificatie**

Talentontwikkeling en -identificatie verdient meer aandacht binnen Badminton Nederland. Recent is er een stuurgroep ingericht om talentontwikkeling om identificatie naar een hoger niveau te tillen. Doordat de academies niet onder regie van Badminton Nederland vallen, heeft de bond onvoldoende regie over haar talenten en de doorstroom vanuit badminton clubs en scholen. Er is een visie document opgesteld met alle uitgangspunten om te zorgen dat talenten binnen badminton Nederland centraal staan en de juiste opleiding krijgen zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot wereldtoppers.

### Gewenste situatie:

Badminton Nederland is altijd op zoek om nieuw talent te ontwikkelen. Via de badminton clubs en scholen wordt talent opgeleid via de RTC's. De beste talenten stromen door naar CTO Papendal.

### *Screening*

Er dienen screeningsmomenten voor RTC's ontwikkeld te worden om de U13, U15 en U17 selecties te voeden met de beste talenten vanuit de badminton clubs en scholen.

### *Samenwerking clubs en scholen*

Er wordt een werkgroep ingericht die zich gaat bezighouden om de samenwerking met scholen te verbeteren en de communicatie vorm te geven. Daarnaast wordt 2 keer per jaar door de talentcoaches een clinic gegeven aan spelers en coaches op diverse scholen en clubs.

## **2.5 Specialistische begeleiding**

Op dit moment geeft Badminton Nederland de specialistische begeleiding zelf vorm. Er is een fysieke trainer in dienst en er wordt voor een aantal zaken (fysio, sport diëtist) gebruik gemaakt van de diensten van Sport Medisch Centrum Papendal. Ook krijgen een aantal spelers mentale begeleiding. Daarnaast is net begonnen met video analyse via het systeem NAC sport. Af en toe vinden er testen plaats zoals WO2 max, lactaat. Dit is op dit moment nog niet periodiek. Daarnaast worden op fysiek gebied geen periodieke testen afgenomen.

### Gewenste situatie:

Om in topsport te kunnen excelleren neemt het belang van expertise toe aangezien verschillen kleiner worden en details steeds vaker het verschil maken.

### *Begeleidingsstaf*

- De huidige fysieke trainer voldoet niet aan de kwaliteitseisen. We dienen samen te werken met een fysieke trainer vanuit het CTO.
- Alle spelers binnen topsportprogramma worden begeleid op het CTO Papendal. Een arts vanuit SMCP is verbonden aan het programma evenals een fysio.
- Er is een fysieke trainer vanuit het CTO die mee reist naar EK/WK/OS en die ook 5 a 7 overige toernooien per jaar bezoekt.
- In de ideale situatie gaat de fysieke trainer mee naar elk groot toernooi, in ieder geval naar ieder EK, EK en de Olympische Spelen.
- In aanloop naar grote toernooien dient er meer aandacht te zijn voor videoanalyse. Er dient een parttime videoanalist aangesteld te worden die ook mee gaat naar de grote toernooien.
- Een reviewsysteem voor techniek van spelers te verbeteren wordt ingevoerd.
- Samen met de fysieke trainer worden per spelers doelstellingen geformuleerd. Elke 6 weken wordt er structureel getest en waar nodig bijgestuurd in het trainingsprogramma.
- Periodieke afspraken tussen speler – fysio begeleiding - coaches – fysieke trainer worden opgesteld.
- Selectiecriteria worden opgesteld op fysiek gebied in het opleidingssysteem (U13, U15,U17, U19) en hierbij wordt periodiek getest op voortgang.
- Inhuren van mental coaching



## 2.6 Organisatie & leiderschap

De afgelopen periode is er flink geïnvesteerd in leiderschap. Zo is Technisch Directeur (TD) Claus Poulsen aangesteld om leiding te geven aan het topsportprogramma van Badminton Nederland.

De huidige coaches en trainers zetten zich vol in voor het programma. Zij zijn grotendeels bezig met de aansturing en uitvoering van het programma. In de toekomst dienen we meer aandacht te besteden aan lange termijn resultaten, de eigen ontwikkeling en de benodigde competenties om een topcoach te zijn/blijven.

### Gewenste situatie:

Om continuïteit te borgen is het van cruciaal belang dat de TD tijd heeft om een nieuwe visie te ontwikkelen en in te voeren en daarnaast het opleiden van trainers en coaches centraal te stellen zodat zij kunnen investeren in hun eigen leiderschap.

### *Technisch directeur*

Om continuïteit te waarborgen is het essentieel om de TD voor 4 jaar aan te stellen. Zo kunnen de zaken die in gang zijn gezet verder ontwikkeld worden en is er de garantie dat nieuwe strategieën en de structuurwijziging ingevoerd en uitgevoerd worden voor zowel senioren als junioren. De 3 key gebieden waar de TD zich de komende jaren extra op gaat zetten zijn:

- coaching educatie lijn
- nieuwe structuur binnen talentontwikkeling
- ontwikkelen en ondersteunen van de staf van de nationale selectie om een medaille te winnen bij de Olympische Spelen in Tokio.

De TD blijft zich tevens richten op het door ontwikkelen van een heldere communicatie strategie voor het topsportprogramma. Dit richt zich op hoe en met wie waarover gecommuniceerd wordt binnen Badminton Nederland. Er dient een heldere communicatielijntje te zijn tussen bestuur BNL, spelers, coaches en begeleidingsteam. We gaan ook werken aan een betere integratie tussen werkkorganisatie BNL, technische staf en de spelers.

### *Nationale bondscoach en assistent*

Voor de toekomst is het cruciaal dat de focus komt te liggen op hoe bouwen we een team en hoe zorgt het team dat zij een high performance team wordt en blijft. KPI's zoals motivatie, innovatie, inspiratie, ontwikkeling, respect en loyaliteit zijn hierbij belangrijk. Het team dient een heldere strategie te hebben, inclusief teamdoelen, competentie strategie, communicatiestrategie en persoonlijke doelen. Dit geldt eveneens voor de talent coaches.

Daarnaast is het van essentieel belang dat er een 'magisch' teamgevoel rond het nationale team en de U19 gaat ontstaan. Hier spelen de coaches een belangrijke rol in. Er dient een goede communicatiestrategie ontwikkeld te worden tussen en met beide teams waarbij helder is dat iedereen werkt in de geest van het gezamenlijke uitgangspunt; het talent centraal stellen.

De nationale coaches hebben ook een mentor rol voor de talentcoaches. Zij hebben de verantwoordelijkheid om educatie door te geven; we delen, reflecteren en leren met elkaar en van elkaar.

## 3. Benchmark

---

Er is een benchmarkanalyse gedaan.

### 3.1 Analyse benchmark senioren

Het is voor de toekomst van BNL cruciaal dat zij haar single spelers kan blijven ontwikkelen binnen het topsportprogramma. Wanneer de singles niet gecontinueerd worden, gaan talentvolle spelers verloren en verliest BNL de aansluiting met de wereldtop. De singelaars zijn belangrijk voor kwalificatie voor de EK en WK voor teams. Voor de dubbelaars is het van groot belang om hierbij aanwezig te zijn en zo de benodigde ervaring op te doen om zich te ontwikkelen richting de top.

In de dubbels hebben Selena, Eefje, Jacco, Iris en Samantha grote stappen in hun ontwikkeling gemaakt zodat zij in staat zijn om medailles te winnen. Twee jaar geleden was hun ranking laag, nu staan een aantal koppels bij de beste 10 van de wereld. Dit wil niet zeggen dat BNL er al is. We moeten ons programma sterker maken. O.a. door beter te monitoren en evalueren zodat elke 6 maanden vastgesteld kan worden of we nog 'on track' zijn om de medaille ambities waar te kunnen maken.

Bij de singles dient BNL een betere trainingscultuur te ontwikkelen. Spelers moeten elke dag trainen op de wijze om de beste in de wereld te worden en niet in de top 50 van de wereld te staan. De technische staf dient de basis te kennen en trainingsmethoden te gebruiken die benodigd zijn om spelers van wereldklasse af te leveren. Hierbij is het van belang dat de spelers meer commitment hebben en bereidheid om alles te geven dan de afgelopen jaren.

Uit de analyse m.b.t. de senioren selectie is het duidelijk dat BNL kritischer moet zijn m.b.t. monitoring en evaluatie. Wanneer BNL niet beter monitort, de ontwikkeling van elke spelers bediscussieert en spelers zelf verantwoordelijk maakt voor zijn/haar ontwikkeling, zullen spelers zich te comfortabel gaan voelen en niet ambitieus genoeg zijn om zich te ontwikkelen tot een badmintonspeler van wereldklasse.

De kritische succesfactoren om dit te bewerkstelligen en te zorgen dat de senioren selectie de resultaten in de komende 2 -8 jaar gaat realiseren in singles en dubbels zijn:

1. Duidelijke afspraken en KPI's met elke speler; zowel op gebied van ontwikkeling als prestatie zodat we de beste kansen hebben voor goede resultaten op EK, WK en OS.
2. Nieuwe technische staf aanstellen die over de competenties en ervaringen beschikt om de spelers te ontwikkelen naar de top.
3. Structuur van BNL aanpassen naar een high performing structuur waarbij het badminton talent centraal staat.

### 3.2 Analyse benchmark junioren

Vanuit de benchmark voor junioren komt duidelijk naar voren dat een aantal jeugdspelers iets achter lopen op de wereld ranking.

- Onze beste junioren spelers starten in vergelijking met de beste Deense junioren spelers te laat met het participeren in senioren events.
- De meeste jeugdspelers hebben de afgelopen jaren getraind bij de academies. Hierbij is onvoldoende regie geweest vanuit BNL. Spelers dienen zich vanaf de U15 te committeren aan het programma, waarbij de trainingsfrequentie (via RTC en CTO) geïntensiveerd dient te worden.
- Ondanks dat het junioren programma de afgelopen jaren niet de gewenste regie heeft gehad van BNL hebben de talenten in het S-1 programma zich wel voldoende ontwikkeld (zeker gezien de omstandigheden). Door hun toernooischema en dagelijkse trainingssituatie aan te passen zullen zij zich de komende jaren sneller gaan ontwikkelen.
- Ook de S-1 selectie en de U17 en U15 selectie dient op basis van KPI's, monitoring en evaluatie gewerkt te gaan worden. BNL dient de spelers nog meer bewust te maken dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun eigen ontwikkeling. Dit zijn zaken die echt een verschil maken bij de Denen op dit moment.

Om dit te bereiken worden de volgende maatregelen genomen:

- Fulltime programma voor de S-1 selectie op Papendal. Dit zorgt er mede voor dat de doorstroming van junior naar senior niveau (op wereldklasse) beter verloopt.
- De besten van de S-1 selectie trainen met de senioren selectie mee.
- De 'jonge' senioren spelers frequenter uitzenden naar internationale toernooien. Zo krijgen zij vroeger in hun carrière een hogere internationale ranking en kunnen zij eerder deelnemen aan grote toernooien en ervaring opdoen tegen wereldtoppers. BNL gaat meer investeren in analyseren en evalueren zodat coaches de verbeterpunten in hun trainingen meenemen. Mede hierdoor moet het mogelijk zijn om sneller tegen de wereldtop te kunnen spelen.
- Tegelijkertijd is het belangrijk om niet alleen te spelen tegen de wereldtop en daar in het begin alleen maar van te verliezen. Participatie in lager gerankte toernooien is gewenst om wedstrijdervaring op te doen, opgedane ervaring uit trainingssituaties toe te passen in wedstrijden en zelfvertrouwen te krijgen.
- De 'jonge' senioren eerder in hun carrière een trip naar Azië faciliteren om te ervaren wat het is om onder speciale condities te spelen zoals herrie, warmte, grote stadions en airconditioning. Deze ervaring zal hun ogen nog meer openen (leerervaring) en bewustwording creëren hoe moeilijk het is om onder deze omstandigheden te presteren.

## 4. Actieplan 2017 e.v.

Om de ambities van Badminton Nederland op topsportgebied waar te kunnen maken, dienen de komende jaren een aantal acties genomen te worden.

Thema	Verbeterpunten in proces	Activiteiten en planning die tot realisatie leiden	Verantwoordelijk
Sporters & dagelijkse trainingssituatie	1. Inrichten nieuwe structuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afstemming binnen bond over rol en taakverdeling binnen topsportprogramma (2016)</li> <li>- Inrichten RTC pilots (2016)</li> <li>- Afstemming talenten RTC + ouders (2016 en 2017)</li> <li>- Door ontwikkelen van academies naar RTC's (2017)</li> <li>- Functieprofielen voor talenten en selectiespelers opstellen (2016)</li> </ul>	TD/BC/TC  TD/TC TC/TM/AC CC/TC BC/TC
	2. Aansluiting CTO Papendal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aansluiten bij CTO Papendal inregelen. Gesprek met NOC*NSF en CTO opstarten (2016/2017)</li> <li>- Scenario 'buiten topsportfocus NOC*NSF ontwikkelen</li> <li>- Kosten aansluiting CTO (per speler) in kaart brengen</li> </ul>	TD/BC/TM  CC/TC TD/BNL admin BC/TC TD/BC/TC
	3. Speler volgsysteem	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkelen speler volgsysteem (2017)</li> <li>- Opleiden van staf en sporters in gebruik van systeem (2017)</li> <li>- Opstellen van ontwikkeldoelen, individueel en team (2017)</li> </ul>	BC/TC  TD/BC/TC
	4. Uitbreiden trainingssituatie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afstemming CTO (2016)</li> <li>- Selecties voorbereiden op trainingen Pdal (2016,2017)</li> </ul>	TD/TM TD/BC/TM/T C
	5. Communicatie stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inrichten van werkgroep (2016)</li> </ul>	TD/BNL office/stuur- groep
Coaches en trainers	1. Nieuwe trainersstaf	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Financieel kader opstellen en nieuwe trainers/coaches aannemen (2016)</li> <li>- Afscheid nemen van aantal trainers/coaches uit huidige staf (2016)</li> </ul>	AM/TD  AM/TD
	2. Kennisuitwisseling	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kaders kennisuitwisseling opstellen (2017)</li> <li>- Werkgroep kennisuitwisseling inrichten (2017)</li> </ul>	BC/TC BC/TC
	3. Ontwikkelplan en evaluatie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkelplan en evaluatiesysteem van andere bonden bekijken en aanpassen naar eigen situatie (2017)</li> <li>- Trainers en coaches opleiden in gebruik van ontwikkelplan en evaluatie (2017)</li> </ul>	TD/BC/TC  TD/BC

	4. Coaching opleiding	- Ontwikkel en evaluatiegesprekken inplannen (2017 e.v.) - Nieuwe coaching opleiding ontwikkelen (2016,2017)	BC/TC/(TD) TD/BNL office
	5. Opleidingsmateriaal	- Vertalen van opleidingsmateriaal en specifiek voor situatie NL maken (2016) - Werkgroep inrichten om nieuwe opleidingsstructuur in te voeren (2017)	BNL office/werkgroep
	6. Bijscholingen	- Analyse waar zitten de gaps (2017) - Ontwikkelen van specifieke bijscholingen (2017)	BNL Office/TD BNL office /TD/BC
Wedstrijden en competities	1. Spelersbudget aanpassen	- Nieuw format voor spelersbudgetten voor internationale toernooien ontwikkelen voor nationale selectie (2016)	TD
	2. Wedstrijdschema per selectielid	- Wedstrijdschema's op maat ontwikkelen in samenspraak met speler en coach (2017)	BC/TC
Talentontwikkeling en -identificatie	1. Screening	- screeningsmethode ontwikkelen (2016)	TD/BC/STC/TC
	2. Samenwerking badminton clubs en scholen	- Inrichten werkgroep samenwerking badminton clubs en scholen (2016)	TC/BNL Werkgroep
Specialistische begeleiding	1. Begeleidingsstaf	- Fysieke trainer CTO aanstellen (2017) - Samenwerking met SMCP verder uitdiepen (2017) - Videoanalist aanstellen (2017) - Fysieke doelstellingen invoeren per speler (2017) - Fysieke selectiecriteria ontwikkelen (2017) - Jaarplan, toernooiplan, carrièreplanning (school, studie, werk, wonen) formats ontwikkelen en uitrollen (2017)	AM/TD TD/TM/BC TD BC/STC/TC BC/STC/TC BC/TC
Organisatie & Leiderschap	1. Technisch Directeur	- Mogelijkheden onderzoeken om TD voor 4 jaar aan te stellen om continuïteit te waarborgen (2016) - Fulltime nationale jeugdcoach aanstellen om opleidingslijn te waarborgen (2017+) - Heldere communicatiestrategie binnen topsport BNL (2016, 2017)	BES/AM  AM/TD  AM/TD/BNL

# 5. Begroting 2017

Topbadminton		
	BEGROTING MASTERPLAN 2017	
	Lasten	Baten
<b>1. Budget trainingsstages en wedstrijden</b>	<b>237.530</b>	-
<u>Personele en materiele kosten</u>		
Personele inzet	378.000	
Inzet bureau voor Topbadminton	67.500	
Shuttles Nationale selecties	30.000	
Kosten gerelateerd aan accommodatie CTO Papendal	353.660	
Kosten shuttles RTC's	12.000	
Overige kosten	-	
<b>2. Personele en materiële kosten ('infrastructuur')</b>	<b>841.160</b>	-
Kosten 'huisvesting spelers'	-	
<b>3. 'Budgetneutrale kosten'</b>	-	-
Inkomsten uit contributie (JV-besluit : 25% contributie)		-
Extra toevoeging uit contributie gedurende beleidsperiode		-
Sponsorgelden		14.500
Overige opbrengsten		-
Overige opbrengsten Scholen en Academies		-
Eigen bijdrage spelers aan Topbadmintonprogramma (incl sparring)		15.600
Eigen bijdrage spelers scholen/academies		-
Eigen bijdrage jeugdspelers toernooien		20.000
Eigen bijdrage spelers RTC's		79.200
Bijdrage CTO Papendal		383.260
Subsidie NOC*NSF/maatwerk		316.130
<b>4. Opbrengsten programma</b>	-	<b>828.690</b>
Opbrengsten 'huisvesting spelers'		-
<b>5. 'Budgetneutrale opbrengsten'</b>	-	-
<b>Totaal</b>	<b>1.078.690</b>	<b>828.690</b>
<b>Bijdrage vanuit algemene bondscontributie</b>		<b>250.000-</b>