

Focusactiviteiten 2016

Inleiding





De basis voor de focusactiviteiten 2016 is het Business Model Canvas van Badminton Nederland (27 juni 2015). De focusactiviteiten worden hieronder nader uitgewerkt. Voor de volledigheid en inzichtelijkheid worden de activiteiten die vanaf juli 2015 plaatsvinden meegenomen.

Samen verenigen



Doel:

Het lokaal en regionaal verbinden van badmintonverenigingen om op deze wijze verenigingen te versterken (vitaal te maken). De flagships zijn geografisch optimaal verdeeld over Nederland.



Hoe:

-  De flagships, de clusters, de landelijke en lokale vrijwilligers en de medewerkers van Badminton Nederland (accountmanagers en -teams), vanuit de gekozen structuur, ontplooiën gezamenlijk activiteiten die het mogelijk maken om verenigingen te versterken/te ondersteunen bij het vitaler zijn/blijven.
-  Er wordt contact gelegd met verenigingen die nog niet hebben deelgenomen aan ontmoetingsactiviteiten van flagships, clusterbijeenkomsten, minicongressen dan wel andere ontmoetingen voor of namens Badminton Nederland. Tijdens deze contacten worden de best practices/behoefte/knelpunten geïnventariseerd.
-  Minimaal 70% van alle lid-verenigingen worden in kaart gebracht en wordt per vereniging een schets gemaakt (hoe staan ze ervoor, hoe ontwikkelen ledenaantallen zich, wat zijn de lokale ontwikkelingen e.d.).
-  De informatie uit voorgaande punten wordt verwerkt, onder andere door middel van interne en externe benchmarking, in een toolbox (met standaardproducten) waarmee vervolgens verenigingen aan de slag kunnen, waarbij het samenwerken met flagships en clusters, ondersteund door vrijwillige en/of betaalde krachten aangemoedigd zal worden.

Wanneer:

-  Tweede helft 2015 wordt de start gemaakt met lokale overleggen waarin een concreet plan van aanpak gemaakt wordt om bovenstaand te realiseren.
-  In 2016 wordt de start gemaakt met het bezoeken van die verenigingen die niet hebben deelgenomen aan ontmoetingsactiviteiten.

Resultaten 2016:

-  Met 70% van de badmintonverenigingen, aangesloten bij Badminton Nederland, is minimaal één keer contact geweest middels een gezamenlijk ontmoeting (cluster, minicongres, eventueel nog te bedenken ontmoetingsvorm) en/of een persoonlijke ontmoeting (eventueel telefonisch).
-  Badminton Nederland heeft, (inclusief vrijwilligers en flagships), 70% van alle gebonden badmintonverenigingen in kaart gebracht; hierbij is bekend wat goed gaat, wat minder goed



gaat en waar de behoefte aan ondersteuning benodigd is. Er wordt tevens een start gemaakt met het in kaart brengen van de niet aangesloten verenigingen.

Platforms




Doel:

Het verbeteren van de communicatie in digitale vorm tussen bestuurders, trainers-coaches-begeleiders en de actieve en passieve badmintonners zodat deze doelgroepen kennis en/of ervaringen met elkaar kunnen delen


Hoe:

Het creëren van online platforms waar de betrokkenen in de badmintonsport (en daarbuiten) kennis en/of ervaringen met elkaar kunnen delen.

Wanneer:

-  oktober 2015 ⇔ voorstel voor bondsbestuur
-  februari 2016 ⇔ rapportage afgevaardigden
-  juni 2016 ⇔ platforms gerealiseerd

Resultaat:




-  Medio 2016 een werkend online platform voor bestuurders, trainers-coaches-begeleiders en de actieve en passieve badmintonners.

Contributiesysteem








Doel:

Het gezamenlijk ontwikkelen en implementeren van een gedragen en uitvoerbaar contributiesysteem, passend bij de uitgangspunten van A Clear Future (samen, simpel, sterk).


Hoe:

-  Samen met vrijwilligers van verschillende badmintonverenigingen en andere deskundigen worden diverse varianten ontwikkeld.
-  Gedurende het ontwikkelproces worden alle penningmeester van de aangesloten badmintonverenigingen, leden van de Financiële Commissie en afgevaardigden regelmatig geconsulteerd om invulling te geven aan de varianten.
-  Via een peiling geven alle verenigingen in het voorjaar 2016 hun voorkeur voor een van deze varianten aan. Dit vormt de basis van het voorstel dat ter keuze voorgelegd wordt aan de Jaarvergadering in 2016.

Wanneer:

-  juli 2015 ⇔ plan van aanpak goedgekeurd door bestuur
-  oktober 2015 ⇔ rapportage afgevaardigden/FC
-  januari 2016 ⇔ rapportage afgevaardigden (BV)
-  maart/april 2016 ⇔ raadpleging verenigingen
-  april 2016 ⇔ overleg afgevaardigden
-  juni 2016 ⇔ besluit JV2016
-  1 januari 2017 ⇔ invoering nieuw contributiesysteem

Resultaat:



-  Per 1 januari 2017 een gedragen en uitvoerbaar contributiesysteem.

Democratische besluitvorming








Doel:

Een heldere en open structuur creëren, waarin alle badmintonverenigingen zich herkennen, die slagvaardig en doelgericht is.

Hoe:

-  Door het formeren van een werkgroep (afgevaardigden, bestuur, bondsbureau), is in een tweetal bijeenkomsten, samen met de verandermanager (kennis gehaald bij andere bonden en experts), de denkrichting bepaald. Daarnaast is er zinvolle input geleverd door één van de afgevaardigden die aansluit op de denkrichting. Op basis van deze input worden een of meerdere ontwerpschetsen gemaakt en zullen deze voorgelegd worden aan de werkgroep en reglementscommissie (meedenken over en toetsen op statuten- en reglementswijzigingen).
-  Ontwerpschetsen vertalen in een ontwerpplan met daarin opgenomen de te nemen stappen (uitwerking contouren, reglementaire vertaling, vormgeving nieuwe structuur, afwikkeling bestaande structuur).

Wanneer:

-  juli 2015 ⇔ rondsturen ontwerpschets werkgroep
-  september 2015 ⇔ werkgroep bijeenkomst ontwerpschets, schets voorleggen aan RC
-  oktober 2015 ⇔ concept ontwerpplan plus vervolgstappen in bondsvergadering
-  oktober 2015 – maart 2016 ⇔ uitwerpen ontwerpplan in nieuwe structuur
-  januari – april 2016 ⇔ voorbereiden reglementaire/statutaire vertaling
-  juli 2016 ⇔ besluitvorming tijdens Jaarvergadering 2016
-  januari 2017 ⇔ Nieuwe structuur

Resultaten:




-  Nieuwe structuur

Kwaliteit Kader




Doel:

Samen met badmintonverenigingen, collega bonden en NOC*NSF (door)ontwikkelen van opleidingen voor bestuurlijk, sporttechnisch en arbitrerend kader.

Hoe:

-  Samen met de doelgroep vaststellen wat de behoefte aan kennis en vaardigheden is en hoe en op welke manier een opleiding/scholing daarin kan voorzien.
-  Zoeken van partners waarmee de behoefte aan kennis en vaardigheden en wijze van opleiding/scholing daarvan vervuld kan worden.
-  Vaststellen van visie op opleiden, passend bij het uitgangspunt van scholen vrijwilligers van de toekomst.

Wanneer:

-  In juli 2016 is van elke doelgroep bepaald wat de behoefte aan kennis en vaardigheden is.
-  In oktober 2016 zijn de partners geselecteerd die een toegevoegde waarde kunnen leveren aan voorzien van de geconstateerde behoefte.
-  In 2016 is de visie op opleiden van bestuurlijk, sporttechnisch en arbitrerend kader vastgesteld.

Resultaat:





-  Visie op opleiden van vrijwilligers van de toekomst.

Sponsoring

Doel:

Het realiseren van een eigentijds sponsorbeleid, in overeenstemming met de ingezette koers en het uitrollen van sponsorproposities.

Hoe:

-  Het instellen van een sponsorcommissie die de contacten met de huidige sponsoren aanhaalt en waar mogelijk intensiveert.
-  Door het uitwerken van nieuwe sponsorproposities, bijvoorbeeld op basis van: Campingsport tot topsport (reeds uitgewerkt); innovatief/snelheid;.
-  Door de sponsoring rondom evenementen te intensiveren door actieve benadering van lokale/regionale bedrijven rondom locatie van het evenement. Een sponsorbrochure kan daarbij als ondersteuning dienen.
-  Door het opzetten en de inzet van een crowdfundingplatform voor nationale selectiespelers en verenigingen

Wanneer:

- september 2015 ⇔ inrichten van een sponsorcommissie
- oktober 2015 ⇔ tussen rapportage afgevaardigden. De rapportage bevat sponsorstructuur, basis sponsorproposities, reeds behaalde resultaten.
- september 2015 – januari 2016 ⇔ in kaart brengen potentiële sponsors irt propositie;
- september 2015 – juni 2016 ⇔ actief benaderen potentiële sponsors
- juni 2016 ⇔ stand van zaken BNL JV2016

Resultaten

- eigentijdse en gedifferentieerde sponsor-/supplierproposities
- gesprekken gevoerd met minimaal 20 mogelijke sponsors/suppliers
- minimaal 2 nieuwe (substantiële) sponsors/suppliers aangetrokken
- crowdfundingplatform gerealiseerd en gebruik daarvan gepromoot en gestimuleerd onder verenigingen en nationale selectie spelers

Talentontwikkeling

Doel:

Gedragen visie op Topbadminton in Nederland met in aansluiting daarop een gedragen structuur voor talentontwikkeling (vereniging ⇔ lokaal ⇔ regionaal ⇔ landelijk ⇔ Europa ⇔ Wereldtop). Gedragen leerlijnen per leeftijdsklasse ontwikkelen en implementeren.

Hoe:

- Gestart wordt met een plenaire sessie om te komen tot een gezamenlijk vertrekpunt.
- De te vormen werkgroep Topbadminton werkt de visie verder uit en toets deze aan een referentiegroep.
- Na vaststelling van de visie wordt deze vertaald naar een Beroepscompetentieprofiel (BCP) van de Topbadmintonner.
- De BCP wordt leeftijdsspecifiek vertaald en uitgewerkt in leerlijnen die concreet te gebruiken zijn voor trainers/coaches/begeleiders; kaderopleidingen en leercoaches.
- Aansluitend wordt de visie en de uitwerking vertaald naar het werkveld en de gewenste structuur voor talentontwikkeling voor Nederland bepaald.




Wanneer:

- augustus 2015 ⇔ Plan van Aanpak in bestuur
- oktober 2015 ⇔ Plan van Aanpak en uitkomst plenaire sessie in Bondsvergadering 2015
- februari 2016 ⇔ rapportage of raadpleging afgevaardigden
- juni 2016 ⇔ stand van zaken in Jaarvergadering 2016
- oktober 2016 ⇔ nieuwe visie ligt voor bij de bondsvergadering

Resultaat:

- Gedragen visie op Topbadminton in Nederland
- Beroepscompetentieprofiel Topbadmintonner



-  Beroepscompetentieprofiel Toptrainer/-coach/-begeleider
-  Beroepscompetentieprofiel Leercoach
-  Opzet structuur Talentontwikkeling Nederland