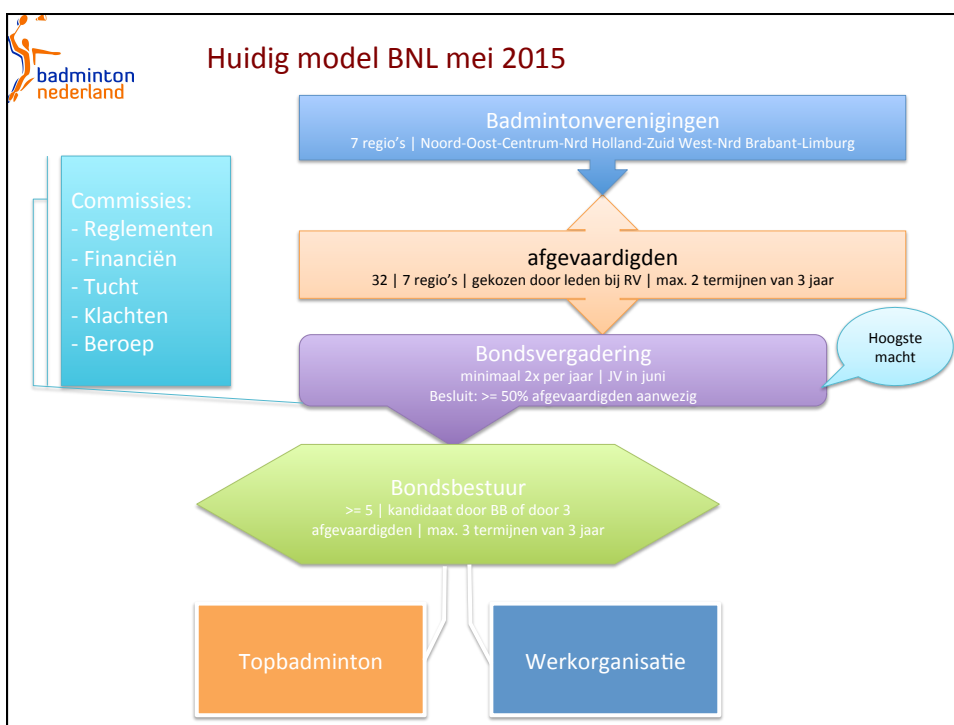





# Democratische Besluitvorming

aanzet tot bestuurlijke vernieuwing

## Badminton Nederland



 badminton nederland

**Vraagstelling**

Wat is de ideale verenigingsstructuur voor de toekomst van Badminton Nederland waarbij de verenigingen rechtstreeks en intensiever betrokken worden bij en geïnformeerd worden over beleid?

Voorwaardelijk

Geen verlies van bestuurlijke slagkracht, en niet verloren gaan van dossierkennis en materiedeskundigheid

**Bedoeling**

Samen verenigingen | vanuit één organisatie, met één doel en één streven | een heldere en open structuur waarin alle badmintonverenigingen zich herkennen | slagvaardig en doelgericht

**Doelen:**

- Brug slaan tussen badmintonvereniging en bondsorganisatie
- Structuur moet aansluiten op wensen en verwachtingen van de verenigingen (eenvoud in proces en organisatie)
- Verenigingen moeten zich herkennen in de structuur, invloed kunnen uitoefenen en inbreng kunnen leveren (daadkracht en tempo)
- Directe lijn vanuit de verenigingen in communicatie en besluitvorming
- Structuur moet passen bij de levensfase waarin de badmintonsport zich bevindt
- Valide zijn naar de toekomst toe

 badminton nederland

**Wat vraagt dit?**

- Herkenbaar
- Kleinschalig
- Slagvaardig
- Digitaal

**Waar op letten?**

- Meerderheid van de verenigingen zijn veelal geïnteresseerd in concrete dienstverlening, belangstelling in eigen verenigingszaken en de organisatie van hun vereniging; ze zijn geneigd bredere onderwerpen over te laten aan deskundigen/ vertegenwoordigers.
- Verenigingen en hun leden hebben in toenemende mate veranderende wensen en verwachtingen. BNL zal dus accuraat moeten reageren op vragen en inspelen op ontwikkelingen in de sportmarkt en de badmintonmarkt in het bijzonder.





### Externe overwegingen

Veranderde maatschappelijke omgevingsfactoren:

- Professionalisering en transitie in sportorganisaties is in volle gang. Dit hangt samen met de grote verantwoordelijkheden van bestuurders, het grote tijdsbeslag en de complexiteit van bestuur.
- De hedendaagse (vereniging)vrijwilliger besteedt minder tijd aan vrijwilligerswerk.
- Mensen hebben steeds meer de drang om zelf keuzes te maken in hun vrijetijdsbesteding, hetgeen leidt tot segmentering van het aanbod. Doelgroep bepaling en –benadering worden steeds complexer. Men is bereid meer voor sport te betalen maar verwacht dan een compleet pakket, professioneel opgezet en van hoge kwaliteit. Dit vraagt voor leden en bestuurders om een eenvoudige en flexibele organisatie.
- Vrijwilligers in verenigingen en de eigen organisatie vinden het steeds vanzelfsprekender om te communiceren via internet en digitaal rechtstreeks meningen te uiten en inspraak te leveren. Dit biedt ruimere mogelijkheden om besluitvorming te baseren op directe input van de achterban en het tempo te verhogen.
- Sportbonden hebben zich als organisatie geëngageerd aan de principes van NOC\*NSF-Goed Sportbestuur. Het ligt voor de hand de bestaande structuren en processen, inclusief aspecten als bestuurssamenstelling, zittingsduur, transparantie en dergelijke tegen het licht te houden.



### Bestuursmodellen

- |    |                                  |  |
|----|----------------------------------|--|
| 1. | Vertegenwoordigend               | Vertegenwoordigend model (Algemene Vergadering naast Bondsbestuur, gekozen door leden/verenigingen op basis van ...)   |
| 2. | Deskundigheid                    | Deskundigheidsmodel (benoemd op basis van kwaliteit/deskundigheid op voordracht van ....)  |
| 3. | Professioneel                    | Professioneel model (Directeur-Bestuurder met mandaat, Bondsbestuur heeft toezichhoudende rol, Algemene Vergadering strategisch kader stellend en controlerend (geen wetgeving), benoemd op basis van deskundigheid op voordracht van .....)                             |
| 4. | Toezichhouder /<br>bedrijfsmatig | Toezichhouders-/bedrijfsmatig model (Directeur-Bestuurder (volledige leiding over de organisatie) met Raad van Toezicht op afstand met controlerend orgaan de Algemene Vergadering (op voordracht van verenigingen (10), Raad van Toezicht (10) en Werkorganisatie (10)) |
| 5. | Congres / ALV                    | Algemene Ledenvergadering (ALV) met alle verenigingen in de vorm van een congres   |
| 6. | Mengvorm                         | Combinatie van 2 of meerdere modellen  |

*Rand voorwaardelijk: de manier van vergaderen, ongeacht de vorm, volgens het nieuwe denken gaat gebeuren, dat we dus hier aandacht voor hebben*



**Vertegenwoordigend vanuit:**

Badmintonsegmenten:

- Bestuurders eredivisie
- Topbadminton
- Flagships/Clusters
- Sportparticipatie/Kleine verenigingen
- Vertegenwoordiging uit de Jeugd
- Opleiders/Trainers
- Competitie/Toernooien/  
Evenementen
- Vrijwilligers

Materiedeskundigheid:

- Marketing & Communicatie
- Relatiebeheer/Accountmanagement
- Democratische Besluitvorming  
(eVoting)
- Financiering/Sponsoring
- Topsport/Talentontwikkeling
- Organisatie-/Verandermanagement
- Externe-/Politieke contacten
- Digitale platforms