

Agendapunt 5.1. Jaarverslag 2014 bondsbestuur

1. Samenstelling bondsbestuur

Tijdens de verslagperiode was het bondsbestuur als volgt samengesteld:

Clemens Wortel	Voorzitter
Ton Wijers	Vicevoorzitter
Marloes van Heteren	Secretaris
Rémon Verbeek	Penningmeester
Ger Tabeling	Lid
Karin van der Valk	Lid
Maartje Verheul	Lid tot 28 juni 2014

2. Vergaderingen

2.1 Bondsbestuursvergaderingen

Het Algemeen Bestuur (AB) heeft 14 keer vergaderd en het Dagelijks Bestuur (DB) 9 keer. Bij de AB-vergaderingen waren tevens de notulist aanwezig en de bondsdirecteur tot en met maart; vanaf april de notulist en het hoofd L&C, later hoofd bureau. Bij de DB-vergaderingen was tot en met maart de bondsdirecteur aanwezig en daarna het hoofd L&C, later hoofd bureau. Verder overlegde het bestuur in verschillende samenstellingen op verschillende momenten over ad hoc-onderwerpen.

2.2 Jaarvergadering

De Jaarvergadering vond plaats op 28 juni 2014.

2.3. Bondsvergadering

Er vonden vier Bondsvergaderingen plaats: op 1 en 22 februari, 29 november en 13 december 2014.

3. Beleid

3.1 Beleid

In 2014 heeft het beleid van het bestuur grotendeels in het teken gestaan van een nieuwe toekomstvisie voor Badminton Nederland. Hoewel aan het realiseren van enkele doelstellingen vanuit het Meerjarenbeleidsplan hard is gewerkt, was de kerntakendiscussie in 2014 actueel. In de loop van 2014 werd steeds meer duidelijk welke richting we op zouden gaan en beleidsbeslissingen werden ook meer en meer vooruitlopend op een definitief implementatieplan vanuit de gedachtegang van 'A Clear Future' genomen.

De basis van het beleid voor 2014 ligt beschreven in het Meerjarenbeleidsplan 2013-2016, echter hebben de financiële omstandigheden er ook voor gezorgd dat niet alles volgens plan kon worden uitgevoerd. In 2014 zijn er daarom heldere keuzes gemaakt om vervolgens met minimale middelen het maximale resultaat te behalen.

In het Jaarplan 2014 is beschreven welk succesvol bestaand beleid en welke lopende producten worden voorgezet en welke nieuwe initiatieven er worden ontwikkeld. Daarnaast

zijn er zoals elk jaar ook relaties gelegd met de beleidsprogramma's van VWS en NOC*NSF. Het jaarplan 2014 is evenals voorgaand jaar ingericht vanuit pijlers: imago, ledenwerving en behoud, wedstrijdbadminton, kader en topbadminton. Aan deze speerpunten zijn duidelijke producten en diensten gekoppeld.

Ook in 2014 werd de voortgang van het jaarplan bijgehouden door middel van maandrapportages vanuit de werkorganisatie die in de bestuursvergaderingen werden besproken. Het financieel beheer door het bondsbureau werd viermaal per jaar aan de hand van managementrapportages besproken. De goedgekeurde managementrapportages werden vervolgens aan de Financiële Commissie gezonden.

Voor het bestuur stond het jaar 2014 in het teken van contact: het aangaan, versterken en vernieuwen van allerlei relaties, maar ook het luisteren naar wat er leeft bij onze leden en het zoeken naar de toegevoegde waarde van Badminton Nederland. Het bestuur heeft de kerntakendiscussie in gang gezet, maar in 2014 ook deels aan een gepassioneerd team uit handen gegeven om vervolgens eind 2014 een gezamenlijk plan voor de toekomst aan de bondsvergadering te presenteren. De uiteindelijke goedkeuring van A Clear Future door de bondsvergadering betekende het einde van de kerntakendiscussie, maar het begin van de implementatie van A Clear Future.

In het bijzonder heeft het bestuur in 2014 de volgende zaken nagestreefd:

- Vaststellen van en draagvlak creëren voor de nieuwe toekomstvisie 'A Clear Future'.
- Continueren en versterken succesvolle producten als Week van het Badminton en Verenigingscongres.
- (Financiële) herinrichting bondsbureau, door de functie bondsdirecteur te laten vervallen.
- Budgetneutrale organisatie van verschillende toernooien en evenementen.
- Evaluatie vernieuwde contributiesystematiek.
- Informele overlegmomenten afgevaardigden.
- Overleg regio's.
- Bijeenkomsten kwaliteitsimpuls eredivisie.
- Kwaliteitsimpuls en certificering Badminton scholen en Badmintonacademies.
- Kwaliteitsimpuls trainersopleidingen.

In het jaarverslag van de werkorganisatie worden de uitvoering en de behaalde resultaten van onder andere bovengenoemde activiteiten beschreven.

Topbadminton

De huidige topsportstrategie en cultuur binnen Badminton Nederland is succesvol. De getalenteerde technische staf heeft een gezamenlijke visie die consequent wordt overgedragen. De spelers hebben grote eigen verantwoordelijkheid, zijn goed gemotiveerd en weten goede resultaten te behalen. De vooruitgang die er afgelopen jaar geboekt is blijft niet onopgemerkt door o.a. NOC*NSF. Aandachtspunt blijft de aansluiting van de jeugd.

Van Kerntakendiscussie naar A Clear Future

Het resultaat van de oriëntatiefase van de kerntakendiscussie in 2013 was een visiedocument waarin we globaal onze toekomstvisie hebben omschreven, maar ook vooral

een aantal focuspunten hebben benoemd voor verder onderzoek en uitwerking. De focuslijnen relatiebeheer, Badminton Nederland als serviceorganisatie en de promotie van de badminton sport zijn in 2014 vertaald in drie werkgroepen voor de uitvoeringsfase: klantgerichtheid, producten en services en marcom. Het eindresultaat van deze fase is een heel mooi plan en een gepassioneerd betoog van mensen met hart voor de sport, waar wij als bestuur achter staan, maar wat ook vrijwel unaniem door de bondsvergadering is aangenomen. Het is een uitwerking van het traject dat we gezamenlijk hebben doorlopen, met als kern dat het tijd is om samen een nieuwe koers te gaan varen om de toekomst van Badminton Nederland zeker te stellen. In 2015 gaan we aan de slag met het implementatie- en veranderingstraject dat zich kenmerkt door 'samen simpel sterk' en 'fast fit fun'!

3.2 Overkoepelende organisaties

Van alle organisaties waarbij Badminton Nederland is aangesloten werden bijeenkomsten en (jaar)vergaderingen bezocht:

- Badminton World Federation (BWF): de Annual General Meeting op 16 mei 2014 in Delhi, India.
- Badminton Europe Confederation (BEC): de Annual Delegates' Meeting op 12 april 2014 in Dublin, Ierland.
- NOC*NSF: de Algemene Vergaderingen op 20 mei, 25 juni en 18 november 2014.
- Werkgeversorganisatie in de Sport (WOS): de Algemene Vergadering op 12 juni 2014.

4. Internationale contacten

In 2014 was Nederland niet vertegenwoordigd in de besturen van BE en BWF.

5. Contacten binnen Badminton Nederland

A Clear Future houdt in dat we samen verenigen. Daarvoor moeten we het land in, elkaar ontmoeten en inspireren. Het bestuur heeft in 2014 deze route al bewandeld en was naast een aantal vaste contactmomenten in het jaar, ook veel informeel aanwezig bij tal van evenementen en bijeenkomsten.

6. Verantwoording Goed Sportbestuur

Op 20 augustus 2012 heeft het bestuur van Badminton Nederland de 'gedragscode bestuur Badminton Nederland' goedgekeurd. Het bestuur zal jaarlijks in het jaarverslag rapporteren over het volgen van dit statuut.

De bestuursleden hebben in 2014 gehandeld naar de beginselen van Goed Sportbestuur van NOC*NSF, waarbij zij verantwoordelijk met hun bestuurlijke integriteit en de reputatie van Badminton Nederland zijn omgegaan. De bestuursleden hebben gehandeld in het belang van Badminton Nederland en er is geen sprake geweest van belangenconflicten of strijdigheid van belangen. Er hebben zich geen gevallen voorgedaan waarin de gedragscode niet heeft voorzien.

7. Verenigingen en leden

7.1 Verenigingen per 31 december 2014

Het aantal lidverenigingen bedroeg op 31 december 2014 520. Dit betekent een daling van 8 ten opzichte van 31 december 2013 (528). Elf verenigingen beëindigden het lidmaatschap van Badminton Nederland en drie verenigingen hebben zich aangemeld.

De aangegeven redenen van afmelding zijn:

- vereniging wordt opgeheven: financiële problemen door terugloop leden en kosten accommodatie;
- lidmaatschap bond te duur;
- geen competitie spelers meer.

De volgende nieuwe verenigingen zijn aangemeld:

- GBCL (07144, regio Limburg),
- ASV Swift '64 (03631, regio Centrum),
- BV Nieuw-Vennep (04238, regio Noord-Holland).

De volgende verenigingen zijn afgemeld:

- MCC'94 (05339, regio Zuid-West, 37 leden)
- BC The Shuttle (01048, regio Noord, 11 leden)
- Oer 't Net (01036, regio Noord, 21 leden)
- BC Stadshal '90 (01660, regio Noord, 5 leden)
- BC Alert (01053, regio Noord, 18 leden)
- BC Meteor Hellevoetsluis (05384, regio Zuid-West, 37 leden)
- Poona Medemblik (09292, regio Noord-Holland, 9 leden)
- BC Heytse (07559, regio Limburg, 10 leden)
- BC Smilde (01767, regio Noord, 31 leden)
- KLM (04274, regio Noord-Holland, 12 leden)

7.2 Ledenaantal per 31 december 2014

Op 31 december 2014 stonden er 37.278 leden ingeschreven. Het betrof 11.851 junioren en 25.427 senioren. Dat is 1.334 leden minder dan per 31 december 2013. Hieronder volgen de ledenaantallen, uitgesplitst naar regio en onderverdeeld in junioren en senioren.

Regio	Junioren	Senioren	Totaal
Noord	987	2201	3188
Oost	1393	3027	4420
Centrum	2292	5578	7870
Noord Holland	1484	3516	5000
Zuid-West	3028	6240	9268
Noord-Brabant	1678	3422	5100
Limburg	989	1443	2432
Totaal	11.851	25.427	37.278

De verdeling mannen / vrouwen is over het totaal 58 % mannen en 42 % vrouwen. Het ledental van Badminton Nederland daalde in 2014 met een 3,4 %.

Het ledental per 31 december is echter een momentopname. Gedurende het hele jaar worden leden af- en aangemeld, waarbij de meeste afmeldingen in december plaatsvinden.

Het *totaal* aantal leden van Badminton Nederland over 2014 bedroeg 45.423. Dat is 5,8 % minder dan een jaar eerder (-2.816).

8. Huisvesting

Het bondsbureau was ook in 2014 gehuisvest aan de Gelderlandhaven 5 in Nieuwegein.

9. Medezeggenschap van werknemers

De werkgever, een afvaardiging van het Bondsbestuur, heeft twee maal vergaderd met de PVT: op 22 april en op 16 september 2014. Tevens hebben twee personeelsbijeenkomsten plaatsgevonden. Op 5 juni 2014 heeft het Bondsbestuur vergaderd met het voltallige personeel.

10. Personeel & Organisatie

Badminton Nederland heeft per 31 december 2014 12 werknemers in dienst. Er is afscheid genomen van drie medewerkers (twee tijdelijke contracten niet verlengd en afscheid van de directeur). Per 31 december 2014 bedroeg het aantal werknemers in dienstbetrekking 10,57 fte. Dat is 2,2 fte minder dan op 31 december 2013 en 6,2 minder dan per 31 december 2012.

11. Vrijwilligers

Vrijwilligers zullen ook binnen de toekomstvisie 'A Clear Future' een belangrijke rol blijven spelen. Er is een start gemaakt met een vrijwilligersplan, maar de thematiek zal ook onderdeel uitmaken van deelproject 1 'herinrichting bondsorganisatie nieuwe stijl'.

12. Onderscheidingen

In 2014 zijn onderscheidingen uitgereikt aan een aantal personen.

Erepenning in brons van Badminton Nederland voor bijzondere verdiensten op verenigingsniveau:

- Ben van Rosendal, BC Gova
- Rikkert Suijkerland, VELO
- Henk Wassink, BC Gova
- Will Veeren, (postuum, toegekend 2014, uitgereikt 2015)

Erepenning in zilver van Badminton Nederland voor bijzondere verdiensten op regioniveau:

- Everlien Salawan Bessie, regio Centrum

13. Afscheid topspelers

Er is geen afscheid genomen van topspelers in 2014.

Uren bondsbureau 2014

1. Imago en ledenbehoud en -werving

Week van het Badminton	Omschrijving	Week waarin verenigingen zich actief en in gezamenlijkheid bezighouden met het zichtbaar maken van de badmintonsport.
	Personeel	901 uur
Marketingstrategie evenementen	Omschrijving	Marketingstrategie om evenementen van Badminton Nederland meer in te bedden.
	Personeel	159 uur
Intensiveren relatie met de media	Omschrijving	Vergroten aandacht voor de badmintonsport in de Nederlandse media.
	Personeel	47 uur
Jeugdplan Badminton Nederland	Omschrijving	Plan waarin de visie op en doelen van (technisch) jeugdbeleid voor de komende jaren worden beschreven met het oog op een samenhangend beleid. Vanwege de KTD is deze activiteit niet volledig uitgevoerd.
	Personeel	13 uur
Korting Badminton Nederlandpas	Omschrijving	Aanbieden van korting voor individuele badmintonleden.
	Personeel	25 uur
Vernieuwend badmintonaanbod	Omschrijving	Pilot opzetten waar op één locatie in het land op een vernieuwende manier badminton wordt aangeboden om zo de ongebonden badmintonner te boeien en binden. Vanwege de KTD is deze activiteit niet volledig uitgevoerd.
	Personeel	4 uur
Yonex Dutch Open en side events	Omschrijving	- Organisatie van een sterk bezet toernooi met de hele week landelijke media en goed gevulde tribunes. - Een week lang side events die bijdragen aan de evenementbeleving.
	Personeel	497 uur

2. Wedstrijdbadminton

Yonex Kids Games en (Opstap)competitie voor beginnende jeugdleden	Omschrijving	Implementeren van herkenbaar competitieaanbod voor kinderen in de leeftijd van 6 tot 18 jaar.
	Personeel	12 uur
Wedstrijdaanbod recreanten en veteranen	Omschrijving	Het wedstrijdaanbod voor de doelgroepen recreanten en veteranen wordt in beeld gebracht en zichtbaar gemaakt om de bekendheid van dit wedstrijdaanbod te vergroten. Waar nodig worden initiatieven genomen om aanbod voor deze doelgroepen te organiseren.
	Personeel	20 uur
Wedstrijdaanbod jeugd en jong volwassenen	Omschrijving	Het wedstrijdaanbod voor de doelgroepen jeugd van 6 tot 12 jaar en jongvolwassenen wordt in beeld gebracht en zichtbaar gemaakt om de bekendheid hiervan te vergroten. Waar nodig worden initiatieven genomen om aanbod voor deze doelgroepen te organiseren. Deze activiteiten worden door het regioteam georganiseerd.
	Personeel	6 uur
Interland	Omschrijving	Ten behoeve van PR van de badmintonsport wordt een initiatief ontwikkeld om samen met een ander land jaarlijks een interland te organiseren. Deze activiteit is niet uitgevoerd.
	Personeel	2 uur
Kwaliteitsimpuls organisatie nationale evenementen	Omschrijving	T.b.v. evenementen van nationaal belang ligt de focus in 2014 op: -meer promotie voor het badminton in het algemeen via evenementen van nationaal belang. Dit zoveel mogelijk in samenwerking met medeorganiserende verenigingen. - meer publiek/beleving/aandacht bij finale Play Off Carlton Eredivisie, finaledag Carlton GT Cup en NK. - betere financiële balans van de evenementen van nationaal belang. - meting en onderzoek naar de beleving onder deelnemers en publiek bij evenementen.
	Personeel	670 uur
Spelregelkennis	Omschrijving	Badminton Nederland gaat de spelregelkennis

bevorderen	bevorderen door deze actief en passief aan te bieden. Actief door middel van spelregelavonden en passief met een spelregeltoets.
Personeel	14 uur

3. Kader

Pijler 3.1: Kader (bestuurders)

Onbezorgd Badmintonnen	Omschrijving	Ondersteuning van badmintonverenigingen die starten met Onbezorgd Badmintonnen.
	Personeel	145 uur
Besturen met een visie	Omschrijving	Aanbod voor verenigingsbesturen om planmatig de vereniging te besturen.
	Personeel	53 uur
Sportief Besturen	Omschrijving	Aanbod voor verenigingsbesturen om een kwalitatieve slag te maken in het besturen van de vereniging.
	Personeel	43 uur
Badminton Congres	Omschrijving	Congres voor badmintonvrijwilligers met het doel om verenigingen elkaar te laten ontmoeten en de bond te leren kennen en om kennis op te doen van relevante actuele badmintononderwerpen.
	Personeel	464 uur

Pijler 3.2: Kader (trainers, coaches en begeleiders)

Organisatie trainersopleidingen	Omschrijving	Oriëntatie en implementatie van gezamenlijke organisatie van trainersopleidingen met NOC*NSF.
	Personeel	453 uur
Opleiden trainers/coaches	Omschrijving	Opleiden van trainers/coaches op niveau 2, 3 en 4.
	Personeel	62 uur
Bijscholen trainers/coaches	Omschrijving	Ontwikkelen van nieuwe bijscholingen voor trainers/coaches op alle niveaus.
	Personeel	42 uur
Audit Sportleider 3 badminton	Omschrijving	Auditering van trainersopleiding Sportleider 3 badminton.
	Personeel	24 uur
Trainersopleiding Aangepast Badminton	Omschrijving	Organiseren van trainersopleiding Aangepast Badminton voor badmintontrainers en begeleiders revalidatiecentra.

	Personeel	47 uur
Ontwikkeling Sportleider 4 badminton	Omschrijving	Ontwikkelen van het badmintonspecifieke deel van de trainersopleiding op niveau 4.
	Personeel	59 uur
Onbezorgd Badmintonnen	Omschrijving	Onbezorgd Badmintonnen wordt individuele trainers direct aangeboden zodat zij hun gewenste rol oppakken en de gewenste bijdrage leveren.
Sportief Coachen	Omschrijving	Aanbod voor verenigingen om met trainers, coaches en begeleiders een kwalitatieve impuls te geven aan hun rol.
Licentiebeleid trainers	Omschrijving	Ontwikkelen en implementeren van vernieuwd licentiebeleid trainers.
Kwaliteitsimpuls trainerssscholing	Omschrijving	In vervolg op de onderzoeken in 2013 worden de toelatingseisen voor de opleidingen opnieuw bekeken en gestart met het actieplan technische vaardigheid.

Pijler 3.3: Kader (scheidsrechters en officials)

Opleiding	Omschrijving	Aanbod voor verenigingen om scheidsrechters op te leiden.
	Personeel	42 uur
Bijscholing	Omschrijving	Aanbod voor scheidsrechters om hun rol makkelijker en beter uit te voeren.
	Personeel	9 uur
Werving en behoud	Omschrijving	Organiseren van activiteiten om een positief imago van de scheidsrechter neer te zetten en nieuwe scheidsrechters te werven.

Pijler 3.4: Kader (wedstrijdorganisatie)

Competitie contactpersonen	Omschrijving	Informatiebijeenkomst(en) voor nieuwe competitiecontactpersonen (ccp-ers) om hun taken beter uit te kunnen voeren.
	Personeel	215 uur
Verenigings- toernooileiders	Omschrijving	Aanbod voor verenigingstoernooileiders om hun taken goed uit te kunnen voeren.
	Personeel	42 uur

4. Topbadminton

Onderstaande uren betreffen uitsluitend uren van het bondsbureau:

Topbadminton-programma	Omschrijving	Topbadmintonprogramma met als doel kwalificatie voor OS 2016.
	Personeel	535 uur
Toptalent-ontwikkelings-programma	Omschrijving	Toptalentontwikkelingsprogramma met als doel behalen van medailles tijdens het WJK.
	Personeel	3 uur
Certificering Badminton Scholen en Badminton Academies	Omschrijving	Toekennen van een kwaliteitskeurmerk aan de talentontwikkelingscentra.
	Personeel	108 uur

Organisatie en financiën

Kerntakendiscussie	Omschrijving	Met verenigingen en andere stakeholders invulling bepalen van toekomstbestendige organisatie Badminton Nederland.
	Personeel	1.224 uur
Vrijwilligersplan	Omschrijving	Ontwikkelen vrijwilligersplan teneinde de organisatie van vrijwilligers van Badminton Nederland te stroomlijnen (loopt parallel aan de Kerntakendiscussie). Vanwege de KTD is deze activiteit niet volledig uitgevoerd.
	Personeel	1 uur
Pakket leden-administratie Badminton Nederland	Omschrijving	Het in gebruik nemen van een efficiënt en gebruiksvriendelijk ledenadministratiepakket Badminton Nederland.
	Personeel	135 uur
Communicatie	Omschrijving	Communicatieplan uitvoeren.
	Personeel	1.631 uur
Opzetten onderzoeks-programma	Omschrijving	Teneinde te voldoen aan de toenemende vraag de bestaande en nog te ontwikkelen producten en diensten aan te laten sluiten bij de wensen en behoeften van de verenigingen, spelers, trainers, scheidsrechters en andere betrokkenen binnen de badmintonsport wordt een onderzoeksprogramma opgezet.
	Personeel	90 uur

5. Overige werkzaamheden

In totaal is 7.851 uur besteed aan speerpunten uit het jaarplan 2014.

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste reguliere werkzaamheden:

Activiteit	Uren
Financiën/automatisering/facilitair/ledenadministratie	2.518
Bondscompetitie en eredivisie	2.031
Management organisatie/NOC*NSF/ externe overleggen	1.345
Verenigingsondersteuning, info, bezoeken	1.163
verenigingen	692
Evenementen (JM cup, JM finale e.d.)	
Samenwerking bonden	210
Aangepast badminton	134
START	113
Totaal	8.206

Bron: Tijdsregistratiesysteem Badminton Nederland (TimeTell)

6. Conclusies

- Het personeel van het bondsbureau heeft in totaal 1.224 uur aan de kerntakendiscussie gewerkt.
- Een aantal projecten is vanwege de inzet ten behoeve van de kerntakendiscussie niet of gedeeltelijk uitgevoerd.
- Het bondsbureau heeft 1.631 uur besteed aan communicatie. Dit is een uitvloeisel van de kerntakendiscussie.