

Bijlage

Regio's en Topbadminton 2016

Inleiding

Op 29 november 2014 heeft de bondsvergadering ingestemd met de uitvoering van negen deelprojecten voortvloeiend uit het visiedocument 'Samen verenigen' van de werkgroep A Clear Future. Deelproject 2 daarvan richtte zich op de heroriëntatie van de regio's.

Van dit deelproject is tijdens de bondsvergadering op 10 oktober 2015 een stand van zaken gegeven; tevens is toen de voltooiing van het deelproject vastgesteld. Vervolgactiviteiten vinden wel plaats binnen de focusactiviteit 'Samen Verenigen'.

Terugblik Deelproject 2

De op te lossen kernproblemen die deelproject 2 in de startfase naar boven heeft gehaald, zijn:

- een 'losstaand' en geïsoleerd bondsbureau, eerder regel- dan klant-/verenigingsgedreven
- idem met betrekking tot regioteams (regel- i.p.v. klant-/verenigingsgedreven)
- een veel te grote afstand tussen bond en verenigingen/badmintonners (waardoor o.a. waardeperceptie laag is / onder druk staat)
- ontevredenheid over ingewikkeld/ineffectief en verouderd besluitvormingsproces en bestuurlijke/statutaire inrichting
- versnipperde landelijke structuur en competities.

Na een startfase die weerstand, onbegrip en op sommige plekken een negatieve spiraal van emoties binnen de organisatie heeft opgewekt is een tweede fase gestart waar het bondsbureau ontmoetingen heeft georganiseerd met de regioteams en gesprekken met hen aangaan is over een nieuwe manier van werken in de regio's, in het kader van onze nieuwe visie, teneinde verenigingen vita(a)l(er) te maken en nieuwe aantrekkingskracht aan onze sport te geven voor verenigingen, leden en andere/potentiele betrokkenen.

Vervolg: focusactiviteit Samen Verenigen

Die laatstgenoemde activiteiten zijn doorgezet in de focusactiviteit Samen Verenigen, onderdeel van het Jaarplan 2016, die al in 2015 is gestart onder het motto 'het land ingaan'. Kort gezegd houdt deze focusactiviteit in het bezoeken van verenigingen, het overleggen met vrijwilligers, het organiseren van clusterbijeenkomsten rondom/door flagships of door prominente verenigingen die nog geen flagship willen zijn, het houden van accountteamoverleggen¹ per regio en het organiseren van (thema)bijeenkomsten, met als doel het op korte en lange termijn concreet ondersteunen van verenigingen.

Hiernaast wordt sinds 2015 een onderzoeksprogramma ingezet om behoeften en meningen van verenigingen en vrijwilligers van de bond te peilen, zodat we onze dienstverlening kunnen afstemmen op de behoeften die vanuit het land komen.

¹ =afgevaardigden + regioteamleden + bureau + flagships + eventueel talentencentra.

Bevindingen

Het beeld dat steeds bevestigd wordt vanuit verenigingen is dat de volgende kernactiviteiten gevraagd/verwacht worden:

- wedstrijdsport (regionale competities en toernooien)
- talentontwikkeling
- verenigingsondersteuning

Vanuit deze driehoek is aan de slag gegaan. Vrijwilligers, flagships en bondsbureau-medewerkers hebben op een directe en laagdrempelige manier verenigingen en elkaar opgezocht.

Uitkomsten ontmoetingen

Het volgende komt uit deze ontmoetingen naar voren:

Algemeen

- het directe en clustermatige contact met verenigingen² zorgt ervoor dat verenigingen wennen aan het idee dat ze ondersteund kunnen worden;
- de mogelijkheid tot ondersteuning leidt ertoe dat verenigingen gaan nadenken over waarvoor en waar ze die ondersteuning nodig zouden kunnen hebben; hierdoor wordt een proces op gang gebracht waardoor verenigingen hun zwakke maar ook sterke punten gaan inzien, ermee aan de slag kunnen gaan en aan ons kenbaar kunnen maken wat hun behoeften zijn;
- regiovergaderingen die m.n. over de reglementen van de competitie gaan zijn niet aantrekkelijk voor verenigingen: er is wel behoefte aan een dergelijk overleg maar dan met een zinnigere en meer interactieve opzet;
- ons onderzoeksprogramma zorgt voor onmisbaar inzicht op landelijk niveau maar ook voor verenigingen en begint structureel afgenomen te worden door verenigingen;
- het tot stand gebrachte netwerk³ zorgt voor kennisdeling;
- de waarde van de kennisdeling wordt meteen ingezien door de participerende verenigingen; initiatieven tot samenwerking komen al op gang;
- vrijwilligers zijn in de gewijzigde constellatie nog steeds de spil van organisatie, onmisbaar in het slagen van de vernieuwingsslag.

Landelijk aanwezige behoeften

Op de volgende vlakken is de behoefte landelijk hetzelfde:

- een flexibelere competitieopzet, o.a. qua reglementen, m.n. voor de jeugd
- beperking van de reglementering van de competitie tot een minimaal niveau, m.u.v. de twee hoogste divisies
- een competitieopzet die ervoor zorgt dat afstanden minder groot zijn, in ieder geval voor de lagere klassen

² Door middel van 1-op-1-gesprekken, telefonische contacten, clusterbijeenkomsten, overleggen op thema's ed.

³ Door het organiseren van bijeenkomsten en door de bezoeken.

- een competitie die niet strikt gebonden is aan regiogrenzen en zelfs niet aan de landsgrenzen
- een competitiestructuur die het spelen van competitie voor jeugd aantrekkelijk maakt; alternatieve competitie- en spelvormen.

Functie Badminton Nederland

Een duidelijke functie van Badminton Nederland is aangegeven in het ondersteunen van verenigingen bij:

- versterking van verenigingsbesturen
- de communicatie dient een samenspel te worden tussen landelijk en lokaal niveau en in dienst te zijn van de behoefte aan netwerken en kennisdelen;
- kaderbeleid
- ledenbehoud/-werving
- aanpassing aan de veranderde maatschappelijke omgeving
- aantrekken van jeugd
- versterken cohesie en vergroten betrokkenheid binnen de vereniging bij vrijwilligers en leden
- wens om als vereniging meer bij te dragen aan de beleidsvorming binnen de bond
- specialistische hulp duidelijke leerlijnen vanuit de centrale organisatie voor de lokale talentencentra
- ondersteuning bij PR en communicatie
- ondersteuning bij sponsoring
- promotie van de sport op landelijk niveau
- landelijk vrijwilligersbeleid.

Huidige situatie regio's

Op dit moment hebben we zeven regio's waarvan vier een regiomanager hebben. In alle regio's zijn regioteams van vrijwilligers aanwezig in verschillende samenstellingen en diverse werkzaamheden. Een aantal regio's staat onder druk door gebrek aan vrijwilligers, door toenemende werkdruk en door onderlinge frictie die voor conflicten zorgt en in enkele gevallen vertrek van functionarissen. Deze situatie heeft de volle aandacht van het bondsbestuur, het bondsbureau en de vrijwilligers maar roept ook de vraag op of deze wijze van organiseren niet tot het verleden behoort en nu plaats kan maken voor een nieuwere structuur, passend bij de ontwikkeling van de organisatie.

Vervolg

Vanuit deze bevindingen zijn en worden diverse zaken verder opgepakt, zowel binnen als buiten deze focusactiviteit Samen Verenigen.

- Er wordt een aanzet gedaan tot een nieuwe competitieopzet; de contouren van het project dat daartoe moet leiden worden in de vorm van een focusactiviteit voor 2017 aan de Jaarvergadering voorgelegd.

- Vrijwilligersbeleid, waarmee in de praktijk al een start gemaakt is in 2016 met een tevredenheidsonderzoek onder de vrijwilligers en een landelijke vrijwilligersdag, wordt in 2017 focusactiviteit.
- De uitvoering van de deelprojecten Democratische Besluitvorming / Bestuurlijke Vernieuwing en Contributiesystematiek heeft geresulteerd in voorstellen die voorgelegd worden aan de Jaarvergadering op 18 juni 2016; zij zullen, in geval van goedkeuring, hun verdere uitwerking resp. uitvoering kennen in 2017.
- Tevens is voor de Jaarvergadering een stuk voorbereid dat de stand van zaken van Talentontwikkeling beschrijft, en is er een investeringsplan voor Topbadminton.

Nieuwe organisatie

Met name in het voorstel t.a.v. Democratische Besluitvorming is te lezen hoe vanuit dat proces gekeken is naar de huidige regiostructuur en hoe daar een alternatief voor is gezocht en gevonden. De nieuwe, nog verder uit te werken, structuur zal gebaseerd zijn op de kerncentra waar het lokale samenspel flagships (of prominente verenigingen) – competitieverenigingsondersteuning – talentcentra plaatsvindt en zal nauw verweven zijn met de hiervoor genoemde nieuwe competitieopzet.

Uitgangspunten hierbij zijn:

- huidige functies komen te vervallen
- fijnmaziger structuur
- structuur gekoppeld aan clusters, al dan niet rondom flagships
- gescheiden en duidelijker rollen (3/4-eenheid)
- lokale ontmoetingen (inclusief de nieuwe 'regiovergadering') ophaalmoment voor input binnen beleidslijnen.

De nieuwe organisatie die gestalte heeft gekregen in 2015 en een grote ontwikkeling kent in 2016 zal in 2017 in alle aspecten 'staan'.

In overleg met de vrijwilligers, zullen voor alle vrijwilligers nieuwe functies beschreven worden (evenals in 2016 geschied is voor de betaalde professionele krachten); dit zal gepaard gaan met het in overleg opstellen van nieuwe werkwijzen en -procedures.

De betrokkenheid van het vrijwilligerskorps en de ondersteuning vanuit het bondsbureau zal zorgen voor een soepele overgang met behoud van de sterke kanten van onze bond en een betere toekomstbestendigheid.