



## Agendapunt 8.2 Masterplan Topbadminton

### Inhoud

#### Inleiding

##### 1. Ambitie

- 1.1 Droom Badminton Nederland
- 1.2 Succesfactoren
- 1.2 KPI's / prestatie-indicatoren
- 1.4 Medaille-ambities en -doelstellingen

##### 2. Analyse Topsportlandschap

- 2.1 Sporters & dagelijkse trainingssituatie
- 2.2 Coaches & trainers
- 2.3 Wedstrijden & Competities
- 2.4 Talentontwikkeling en identificatie
- 2.5 Specialistische begeleiding
- 2.6 Organisatie & leiderschap

##### 3. Internationaal prestatieperspectief

##### 4. Actieplan 2017 e.v.

##### 5. Begroting



## Inleiding

Topsport staat hoog in het vaandel binnen Badminton Nederland. Wij streven ernaar dat onze toppers mee kunnen strijden met de besten van de wereld. Met passie, energie en vertrouwen werken wij samen aan een inspirerende omgeving waar talentvolle badmintonners de stap naar de wereldtop maken en hun talent optimaal benutten. Wij streven naar een badmintonmedaille op elk EK, WK en op de Olympische Spelen. Badminton Nederland viel eind 2012 met het topsportprogramma buiten het focusprogramma van NOC\*NSF. Hierna hebben we keuzes moeten maken en is het topsportprogramma uit eigen middelen gefinancierd. Papendal is de thuisbasis gebleven voor onze topsporters en er zijn stappen gemaakt in de professionalisering van het programma. Er is een nieuwe weg ingeslagen; zowel op topsportgebied als in de rest van de organisatie.

In 2014 is een nieuwe toekomstvisie ontwikkeld, 'A clear future' genoemd, waarin gefaseerd een aantal bewegingen wordt ingezet, **samen verenigen, één organisatie, één doel, één streven**, om Badminton Nederland weer vitaal te maken en de badminton sport te laten glanzen en profileren als fit, fast en fun. Één van de pijlers binnen deze toekomstvisie is het mogelijk maken van topbadminton (topsport en talentontwikkeling) en wedstrijdaanbod aan te bieden ondersteund door kwalitatief hoogwaardige opgeleide trainers.

Claus Poulsen is per 1 januari 2016 als Technisch Directeur aangesteld. Claus Poulsen heeft voor 2016 drie focusgebieden meegekregen:

- begeleiding van het Olympisch traject van de dames- en gemengddubbel
- terugkeer in het focusprogramma van het NOC\*NSF
- het neerzetten van een talentontwikkelingsstructuur waarmee wij onze talenten weer de aansluiting bij de Europese top

Met het benoemen van Claus Poulsen hebben we in leiderschap binnen de staf geïnvesteerd. Mede door de goede prestaties van een aantal van onze topsporters wordt het topsportprogramma voor een deel weer ondersteund door NOC\*NSF en nemen wij deel aan de Olympische Spelen in Rio. We zijn op de goede weg, maar er is nog een aantal stappen te nemen. Met dit Masterplan Topbadminton zijn wij ervan overtuigd dat wij Badminton Nederland weer terug naar de wereldtop kunnen brengen. Dit Masterplan is een uitwerking van de pijler Topbadminton binnen het beleidsplan 2016+ van Badminton Nederland.

## 1. Ambitie

### 1.1 Droom Badminton Nederland

De droom van Badminton Nederland is helder: wij willen met zelf opgeleide spelers meestrijden voor de medailles op EK's, WK's en op de Olympische Spelen. Door de sterke verbinding met de verenigingen worden de beste talenten herkend en doorverwezen naar onze RTC's en het CTO. Wij streven naar een optimaal topsportklimaat met hoogwaardige programma's waardoor onze sporters zich kunnen ontwikkelen en kunnen uitgroeien tot topspelers die zich met de beste van de wereld kunnen meten.

### 1.2 Succesfactoren

Badminton Nederland heeft een aantal succesfactoren benoemd die cruciaal zijn in het realiseren van de droom. Deze succesfactoren zijn:

1. een heldere structuur waarbinnen talenten en topspelers op eenduidige wijze worden opgeleid, ontwikkeld en (dagelijks) kunnen trainen zodat zij het maximale uit hun talent kunnen halen;
2. alle sporters worden allround opgeleid; vanaf de U19 wordt een keuze gemaakt tussen singles en doubles.
3. leiderschap bij technisch directeur en coaches om regie te voeren op het topsportprogramma en spelers op de juiste wijze te coachen en begeleiden;
4. een coachingopleiding waarbinnen coaches gemotiveerd en geïnspireerd worden om trainers van wereldklasse te worden en te blijven;
5. commitment van alle stakeholders van Badminton Nederland om samen te werken vanuit de topsportvisie.

### 1.3 KPI's

Badminton Nederland werkt binnen haar topsportprogramma met de volgende KPI's:

- positie + aantal Nederlandse spelers op de BWF world ranking (top 8, top 16, top 100);
- Nederlandse prestaties bij EK's en WK's (medailles, top 8 en top 16);
- Nederlandse prestaties bij de Olympische Spelen (medailles, top 8 en top 16);
- Nederlandse prestaties bij de junioren.

Bovenstaande KPI's gelden voor: mannenenkel (MS), mannendubbel (MD), vrouwenenkel (WS), vrouwendubbel (WD) en gemengddubbel (MxD).

### 1.4 Ambitie en doelstellingen

De ambitie van Badminton Nederland is om bij elk EK, WK en bij Olympische Spelen minimaal een medaille te winnen.

De medaille- en prestatiedoelstellingen voor de periode 2018 – 2028 voor senioren zijn:

Jaar	Medaille doelstellingen	Overige prestatie doelstellingen
2018	- 3 EK medailles	- 8 spelers op EK - 3 x top 8  - 4 spelers op WK

	- 1 WK medaille	- 2 x top 8 - 2 x top 16
2020	- 1 OS medaille	- 3 spelers op OS - 2 x top 8 - 1 x top 16
2022	- 4 EK medailles; 1 in singles  - 1 WK medaille	- 8 spelers op EK - 4 x top 8  - 6 spelers op WK - 3 x top 8 - 2 x top 16
2024	- 1 OS medaille	- 4 spelers op OS; 1 in singles - 2 x top 8 - 2 x top 16
2026	- 5 EK medailles; 2 in singles  - 2 WK medailles; 1 in singles	- 8 spelers op EK - 3 x top 8  - 6 spelers op WK - 4 x top 8 - 2 x top 16
2028	- OS 2 medailles; 1 in singles	- 5 spelers op OS; minimaal 2 in singles - 2x top 8 - 3 x top 16

Jaar	BWF world ranking	Aantal spelers/teams in Top 8	Aantal spelers/teams in Top 16	Aantal spelers/teams in Top 100
2020	MS		1	4
	WS		1	3
	MD		1	3
	WD	1	2	4
	MxD	1	2	4
2024	MS	1	2	5
	WS	1	2	4
	MD	1	2	4
	WD	1	2	4
	MxD	2	2	4
2028	MS	2	3	5
	WS	2	3	5
	MD	2	3	5
	WD	2	3	5



	MxD	2	3	5
--	-----	---	---	---

Doelstellingen junioren: nader uit te werken door juniorencoach.

## 2. Analyse Topsportlandschap

### 2.1 Sporters & dagelijkse trainingssituatie

Badminton Nederland heeft op dit moment 10 spelers die deel uitmaken van de nationale selectie op Papendal. De nationale selectie staat er redelijk goed voor. Er wordt gewerkt vanuit één centraal aangestuurd topsportprogramma. De spelers van de nationale selectie sparren met externe sparringpartners op Papendal. De dagelijkse trainingssituatie van de nationale selectie is goed ingericht. De nationale selectie traint 2 uur per dag op Papendal in een hal met 6 banen. De nationale selectie traint 5 keer per week 2 uur op de baan.

Daarnaast vindt 3 keer per week fysieke krachttraining plaats. Elk selectielid betaald een eigen bijdrage van €1.200,- per jaar. Periodiek spelen de nationale selectieleden competitie in vooral Denemarken, Duitsland en Nederland. Dit programma is afgestemd met het topsportprogramma van Badminton Nederland.

Naam speler nationale selectie	Onderdeel					Partner dubbel	Partner mix	Potentie		
	MS	WS	MD	WD	XD			2020	2024	2028
A				✓	✓			✓	✓	✓
B				✓				✓	✓	✓
C					✓			✓	✓	✓
D				✓	✓			✓	✓	✓
E				✓				✓	✓	✓
F				✓	✓			✓	✓	✓
G		✓						✓	✓	✓
H	✓							✓	✓	✓
I			✓		✓			✓	✓	✓
J			✓		✓			✓	✓	✓

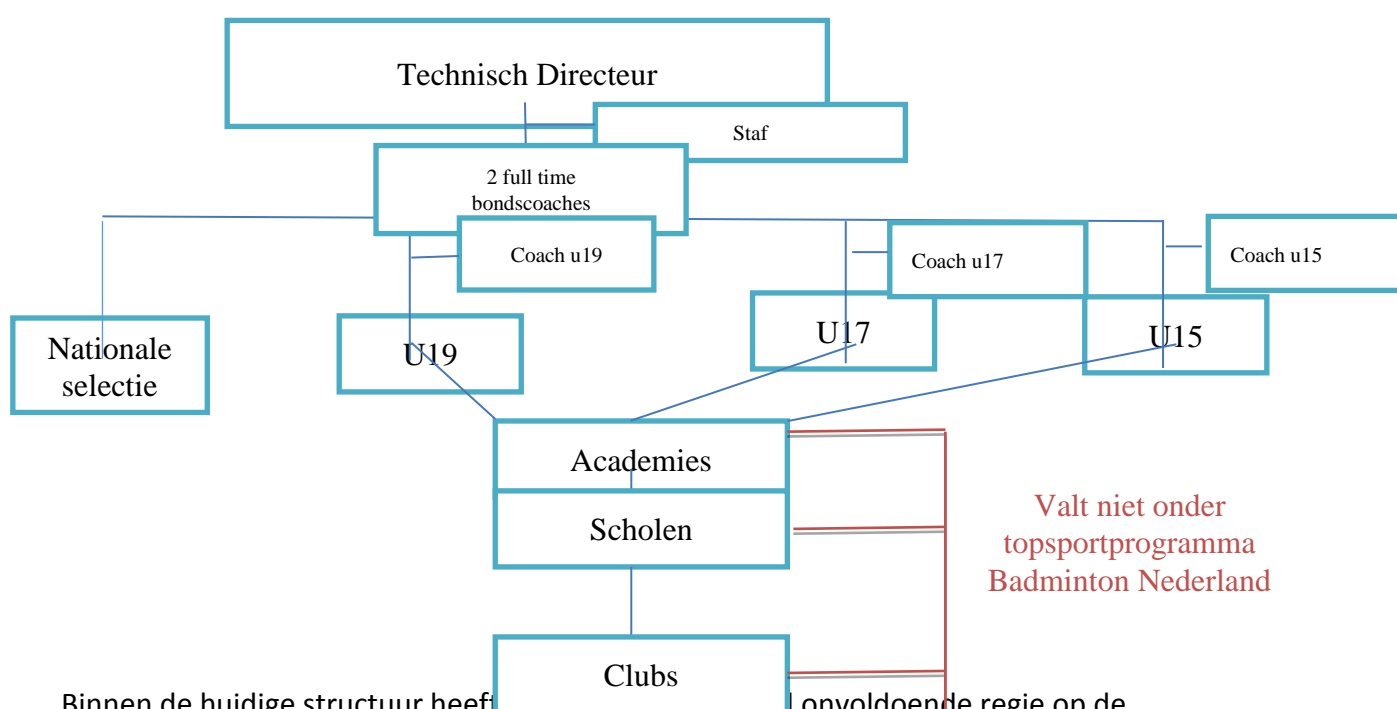
Naam talent	Onderdeel					Potentie				
	MS	WS	MD	WD	XD	2020	2024	2028	2032	2036
K	✓				✓	✓	✓	✓	✓	
L				✓	✓	✓	✓	✓	✓	
M		✓		✓		✓	✓	✓	✓	
N				✓		✓	✓	✓	✓	
O	✓				✓	✓	✓	✓	✓	
P		✓		✓		✓	✓	✓	✓	
Q		✓				✓	✓	✓	✓	
R	✓				✓	✓	✓	✓	✓	
S	✓						✓	✓	✓	✓
T			✓		✓		✓	✓	✓	✓
U	✓						✓	✓	✓	✓
V				✓	✓		✓	✓	✓	✓

W	✓				✓		✓	✓	✓	✓
X							✓	✓	✓	✓
Y							✓	✓	✓	✓
Z1							✓	✓	✓	✓
Z2							✓	✓	✓	✓

Uit ervaring en uit bovenstaand kan het volgende geconcludeerd worden:

- voor 2020, 2024 en 2028 liggen er mogelijkheden in zowel het enkel als dubbelspel;
- alle badmintontoplanden (zowel in Europa als Azie) hebben een fulltime focusprogramma op zowel singles als doubles;
- de focus op alleen de enkels of dubbels gaat Badminton Nederland niet terug naar de top van de wereld brengen;
- talenten dienen allround opgeleid te worden tot aan de U19. Vanaf de U19 specialiseren zij zich.

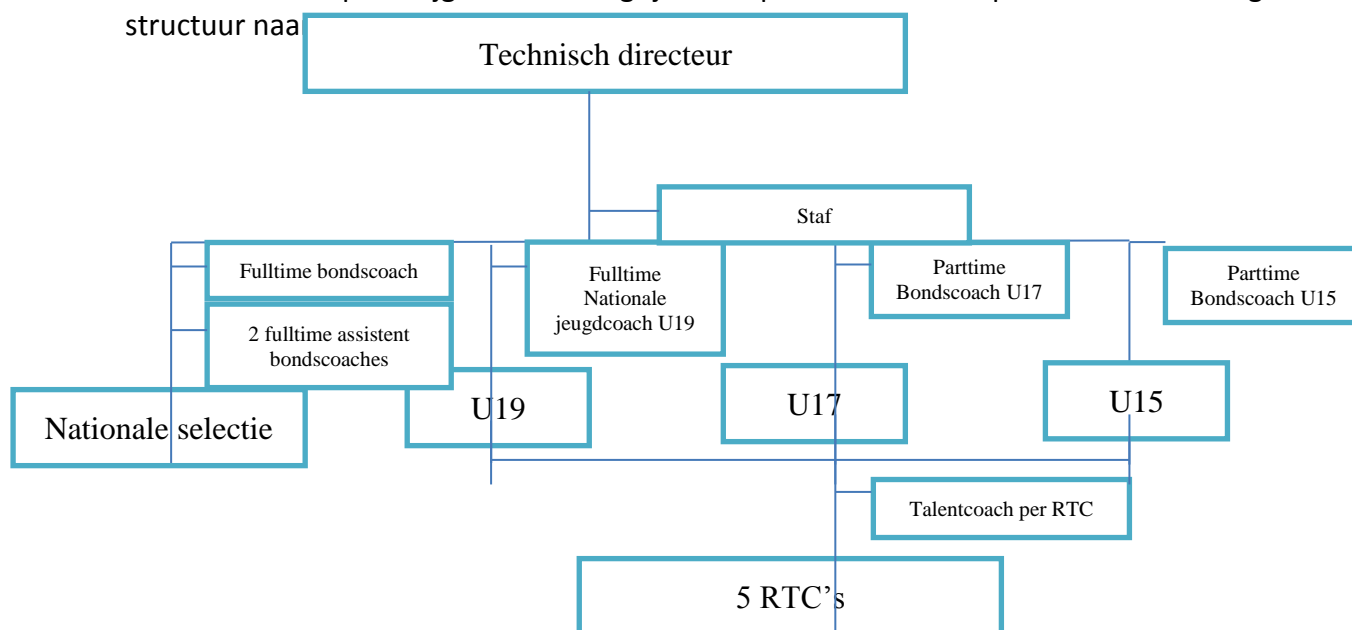
De structuur van Badminton Nederland ziet er als volgt uit:



Binnen de huidige structuur heeft de Technische Directie onvoldoende regie op de academies en hiermee ook op de dagelijkse trainingssituatie van de U15-, U17- en U19-selecties. Er is geen eenduidige opleidingslijn waaruit talenten opgeleid worden. De topsportmentaliteit van de talenten verdient ook aandacht, evenals de fysieke conditie, voornamelijk bij de meisjes. Mede door de huidige structuur is het verschil in niveau tussen de U17 en U19 met de senioren groot. De talenten op de academies trainen gemiddeld 4 x 2 uur per week. Daarnaast trainen zij gemiddeld nog 2 keer 2 uur op hun club en/of school.

### Gewenste situatie

Hoewel er de afgelopen jaren stappen zijn gezet in de professionalisering van het topsportprogramma, dient nog een aantal stappen te worden genomen om de aansluiting met de wereldtop te krijgen. De belangrijkste stap hierin is het aanpassen van de huidige structuur naar



### *Invoering nieuwe structuur vanaf seizoen 2017-2018.*

Binnen de nieuwe structuur vervallen de (zelfstandige) academies en wordt vanuit talentontwikkeling getraind in 5 RTC's. Deze worden aangestuurd door Badminton Nederland. Vanaf seizoen 2016 – 2017 zijn twee RTC's (Den Haag en Deurne) operationeel. Deze fungeren als pilot.

### *Badminton Nederland sluit aan bij CTO Papendal.*

- De Nationale selectie traint op CTO Papendal. De selectie spart met de besten van de U19-selectie i.p.v. met externe sparringpartners.
- Badmintontalenten trainen en wonen vanaf de U19-selectie op CTO Papendal. Er zijn dagelijkse trainingen voor deze selectie. De toppers van de U19 trainen mee met de nationale selectie.
- De U17-selectie traint op de RTC's. De besten van de U17-selectie trainen 3 avonden per week op Papendal mee met de subtop van de U19-selectie.
- De U15-selectie traint op de RTC's. De besten van de U15-selectie trainen 1 keer per week op Papendal mee met de toppers van de U17-selectie en subtop van de U19-selectie.
- De U13-selectie traint 1 keer per maand op Papendal. Vanaf het seizoen 2017-2018 komt er een U11-selectie.
- De U13- en U11-selectie trainen vanaf het seizoen 2017-2018 twee keer per week in de avonden op een RTC.

### *Spelervolgsysteem*

Door het ontwikkelen van een spelervolgsysteem worden talenten en toppers gemonitord



en leveren datasheets alle gewenste output voor zowel spelers als staf in het beter maken van de topsporters. Onderdelen van het spelervolgsysteem zijn het bijhouden van een dagboek door alle selectieleden, prestatie-indicatoren per sporter en overige afspraken tussen sporter en coach. Per selectielid dienen doelstellingen opgenomen te worden op fysiek, tactisch en mentaal vlak. Daarnaast vinden er halfjaarlijks een ontwikkel/evaluatiegesprek met elke speler plaats. Binnen de nationale selectie sluit de TD ook bij deze gesprekken aan.

#### *Trainingssituatie*

- Met het toevoegen van de U19-selectie aan Papendal, dient het aantal banen op Papendal uitgebreid te worden. We willen tevens de bezettingsgraad van coaches t.o.v. spelers verbeteren. Voor de ochtendtrainingen zijn 6 banen nodig. Voor de training op de woensdagavond zijn 10 banen nodig.

- Het trainingsschema wordt uitgebreid naar:

Dag	U13		U15		U17		U19		Nationale Selectie	
	Tijdstip	Locatie	Tijdstip	Locatie	Tijdstip	Locatie	Tijdstip	Locatie	Tijdstip	Locatie
Ma	07.30 – 09.30	RTC	07.30 – 09.30	RTC	Subtop U17: 07.30 – 09.30  Top U17 18.00 – 20.00	RTC  Pdal	TopU19 singles 07.30 – 09.30  TopU19 doubles 09.30 – 11.30  Subtop U19: 18.00 – 20.00	Pdal  Pdal  Pdal	Singles 07.30 – 09.30  Doubles 09.30 – 11.30	Pdal  Pdal
Di	07.30 – 09.30	RTC	07.30 – 09.30	RTC	Subtop U17: 07.30 – 09.30  Top U17	RTC  Pdal	TopU19 single s 07.30 – 09.30  TopU19 doubles	Pdal  Pdal  Pdal	Singles 07.30 – 09.30  Doubles 09.30 – 11.30	Pdal  Pdal

					18.00 – 20.00		09.30 – 11.30			
							Subtop U19: 18.00 – 20.00			
Wo			17.00 - 19.00	Pdal	Subtop U17 07.30 – 09.30	Pdal	TopU19 singles 07.30 – 09.30	Pdal  Pdal	Singles 07.30 – 09.30	Pdal
					17.00 – 19.00		TopU19 doubles 09.30 – 11.30	Pdal	Doubles 09.30 – 11.30	Pdal  Pdal
							U19: 17.00 – 19.00		Beiden: 17.00 – 19.00	
Don	07.30 – 09.30	RTC	07.30 – 09.30	RTC	Subtop U17 07.30 – 09.30	RTC  Pdal	TopU19 singles 07.30 – 09.30	Pdal  Pdal	Singles 07.30 – 09.30	Pdal  Pdal
					Top U17 18.00 – 20.00		TopU19 doubles 09.30 – 11.30	Pdal	Doubles 09.30 – 11.30	
							Subtop U19: 18.00 – 20.00			
Vrij	07.30 – 09.30	RTC	07.30 – 09.30	RTC	07.30 – 09.30	RTC	TopU19 singles 07.30 – 09.30	Pdal  Pdal	Singles 07.30 – 09.30	Pdal  Pdal
							TopU19 doubles 09.30 – 11.30		Doubles 09.30 – 11.30	

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Het aantal trainingsuren per week vanuit het topsportprogramma wordt hiermee:

Selectie	Baan	Kracht
U13	4 x 2 uur	Core stability oefeningen
U15	5 x 2 uur	1x per week
Subtop U17	5 x 2 uur	2 x per week (min 4 uur)
TopU17	4 x 2 uur	2 x per week (min 4 uur)
SubtopU19	4 x 2 uur	3 x per week
TopU19	5 x 2 uur	3 x per week
Nationale selectie	6 x 2 uur	Min 3x per week

*Communicatie Badminton Nederland, RTC's, clubs en scholen.*

Om talenten en topsporters optimaal te kunnen ontwikkelen en begeleiden dient de communicatie tussen de bond, de RTC's, clubs en scholen verbeterd te worden vanuit de visie dat het talent en de topsporter altijd centraal staan.

## 2.2 Coaches & trainers

De huidige nationale selectie wordt aangestuurd door de bondscoaches Rune Massing en Kim Nielsen. De bezettingsgraad is derhalve 2:10. Er wordt gewerkt vanuit een jaarplanning met daarbinnen 6 wekelijkse trainingsplannen. Elke twee weken is er fysiek overleg met de TD, dagelijks is er telefonisch contact tussen de bondscoaches en de TD. Evaluatiemomenten zijn op dit moment niet structureel ingeregeld.

3 trainers trainen de talentselecties op de academies. Deze trainers worden op dit moment nog onvoldoende vanuit Badminton Nederland aangestuurd.

Het merendeel van de huidige coaches heeft nog niet de kennis en ervaring om de talenten tot wereldtoppers op te leiden. Het ontbreekt de trainers en coaches aan opleidingsmogelijkheden. Ook in mentaliteit en leiderschap is nog een aantal stappen te maken. Daarnaast is het opleidingsmateriaal van Badminton Nederland verouderd. Het past niet meer bij de nieuwe opleidingsvisie.

### Gewenste situatie:

Om de aansluiting bij de wereldtop te vinden en te behouden, sturen we op de juiste coach op de juiste plek. Om vanuit Badminton Nederland de gewenste regie te hebben, dienen alle trainers en coaches aangestuurd te worden door de TD.

### *Nieuwe trainersstaf*

- Er wordt 1 fulltime bondscoach aangesteld die de eind regie heeft over de nationale selectie. Hij/zij wordt ondersteund door 2 fulltime assistent bondscoaches.
- 1 fulltime nationale jeugdcoach stuurt de talentselecties aan. Hij/zij is bondscoach van de U19 selectie, zorgt dat er vanuit 1 opleidingslijn wordt gewerkt, stuurt de



talentontwikkelingslijn op de RTC's aan evenals de talentcoaches.

- Op elk RTC verzorgt een parttime talentcoach de trainingen. Deze talentcoaches zijn in dienst van Badminton Nederland. Deze parttime talentcoaches hebben zijn daarnaast bondscoach U17, U15, U13, U11 of assistent jeugdbondscoach.

Eén van deze talentcoaches is ook de bondscoach van de U17-selectie. Hij/zij ondersteunt tevens bij de U19-trainingen op Papendal.

#### *Kennisuitwisseling*

Coaches en trainers maken elkaar beter door van elkaar te leren en kennis uit te wisselen.

De talentcoaches zijn elke week op Papendal voor de aansluiting bij de gehele staf (periodiek overleg). Daarnaast volgen zij de Master Coach in Sports Programma van NOC\*NSF. De talentcoaches gaan regelmatig mee naar grote senioren en U19 toernooien.

#### *Ontwikkelplan en evaluatie*

- Elke trainer werkt met een persoonlijk ontwikkelingsplan binnen het topsportprogramma van Badminton Nederland. Hierin staat de ontwikkeling van de trainer/coach centraal.

- Er wordt een evaluatiereviewsysteem ingevoerd op basis waarvan elke trainer/coach beoordeeld wordt. Er vindt een halfjaarlijks ontwikkel/evaluatiegesprek tussen elke trainer/coach en de TD plaats.

#### *Coaching opleiding*

Een nieuwe coachingopleiding dient ontwikkeld en geïmplementeerd te worden om het niveau van badmintoncoaches in Nederland naar een hoger niveau te tillen.

#### *Opleidingsmateriaal*

Het opleidingsmateriaal van de BWF wordt vertaald naar de Nederlandse situatie en hieruit is een nieuwe leerlijn en opleidingsmateriaal voor coaches en trainers ontwikkeld.

Talentcoaches zijn docent bij de nieuwe coachingopleidingen zodat zij mede vormgeven aan het opleiden en bijscholen van trainers en coaches in Nederland.

#### *Bijscholingen*

Specifieke bijscholingen waar de focus ligt op het ontwikkelen van een coach naar een coach op wereldniveau gaan er mede voor zorgen dat de trainers en coaches van Badminton Nederland toptrainers en –coaches worden.

### **2.3 Wedstrijden & Competities**

De meeste spelers in de nationale selectie zijn 'professionele' badmintonspelers en verdienen geld met het meespelen in topcompetities, vaak in het buitenland. Hierdoor komt het voor dat spelers niet het gehele jaar meetrainen met het topsportprogramma vanwege competitieverplichtingen. Deze verplichtingen zijn afgestemd op het topsportprogramma. De sterkte van de competitie in Nederland is matig. In Nederland spelen vooral de subtoppers op het hoogste niveau. Juist het meespelen in topcompetities zorgt ervoor dat spelers de benodigde wedstrijdervaring op doen. Er dient meer afstemming plaats te vinden, zodat het spelen in de competitie niet ten koste gaat van de internationale carrière van de speler. Het topsportprogramma van Badminton Nederland is leidend. Spelers van de

Nationale selectie spelen gemiddeld gezien 15 internationale toernooien per jaar.

Er vindt regelmatig uitwisseling plaats met de top van Europa en de top van de wereld. Dit moeten wij echter de komende jaren intensiveren. Elke speler in de nationale selectie heeft een budget voor internationale toernooien.

De 6 wekelijkse trainingsprogramma's worden opgesteld door de trainers en coaches - die maken de wedstrijd- en trainingsprogramma's. Dit wordt nog niet vanuit een eenduidige opleidingslijn ontwikkeld. De programma's zijn op dit moment voornamelijk op de groep geschreven en dit dient veel meer individueel opgesteld te gaan worden met specifieke leerdoelen.

#### Gewenste situatie:

Per speler wordt een trainingsschema ontwikkeld waarbij er een evenwichtige balans is tussen trainingen, reguliere competitie (in het buitenland) en internationale toernooien waarbij ook wordt gekeken naar een goede arbeid/rust verhouding.

#### *Aanpassen spelersbudget*

Om goede prestaties te belonen wordt het huidige spelersbudget van de huidige selectie aangepast. Elk selectielid krijgt een standaard budget. Bij goede prestaties wordt dit budget verhoogd. Hierbij wordt gekeken naar de positie op de wereldranglijst.

#### *Wedstrijdprogramma*

De wedstrijdprogramma's dienen aangepast te worden en op maat gemaakt te worden zodat elk selectielid en talent het schema krijgt wat het beste voor hem/haar is.

## **2.4 Talentontwikkeling en identificatie**

Talentontwikkeling en -identificatie verdient meer aandacht binnen Badminton Nederland. Recent is er een stuurgroep ingesteld om talentontwikkeling en talentherkenning naar een hoger niveau te tillen. Doordat de academies op dit moment niet onder regie van Badminton Nederland vallen, heeft de bond onvoldoende regie over haar talenten en de doorstroming vanuit badminton clubs en scholen. Er is een visiedocument opgesteld met alle uitgangspunten om te zorgen dat talenten binnen badminton Nederland centraal staan en de juiste opleiding krijgen zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot wereldtoppers.

#### Gewenste situatie:

Badminton Nederland is altijd op zoek om nieuw talent te ontwikkelen. Via de badmintonclubs en -scholen worden talenten opgeleid die vervolgens bij de RTC's gaan trainen. De beste talenten stromen door naar CTO Papendal.

#### *Screening*

Er dienen screeningsmomenten voor RTC's ontwikkeld te worden om de U13-, U15- en U17-selecties te voeden met de beste talenten vanuit de badmintonclubs en -scholen.

#### *Samenwerking clubs en scholen*

Er wordt een werkgroep ingericht die zich gaat bezighouden om de samenwerking met scholen te verbeteren en de communicatie vorm te geven. Daarnaast wordt 4 keer per jaar door de talentcoaches een clinic gegeven aan spelers en coaches op diverse scholen en clubs.

## **2.5 Specialistische begeleiding**



Op dit moment geeft Badminton Nederland de specialistische begeleiding zelf vorm. Er is een fysieke trainer in dienst en er wordt voor een aantal zaken (fysio, sportdiëtist) gebruik gemaakt van de diensten van Sport Medisch Centrum Papendal. Ook krijgen een aantal spelers mentale begeleiding.

Daarnaast is net begonnen met videoanalyse via het systeem NAC sport.

Af en toe vinden er testen plaats zoals Wo2 max, lactaat. Dit is op dit moment nog niet periodiek. Daarnaast worden op fysiek gebied geen periodieke testen afgenomen.

Gewenste situatie:

Om in topsport te kunnen excelleren, neemt het belang van expertise toe aangezien verschillen kleiner worden en details steeds vaker het verschil maken.

*Begeleidingsstaf*

- We dienen op fysiek gebied meer samen te werken met het CTO .
- Alle spelers binnen topsportprogramma worden begeleid op het CTO Papendal. Een arts vanuit SMCP is verbonden aan het programma evenals een fysio.
- Er is een fysieke trainer vanuit het CTO die mee reist naar EK/WK/OS en die ook 5 a 7 overige toernooien per jaar bezoekt.
- In aanloop naar grote toernooien dient er meer aandacht te zijn voor videoanalyse. Er dient een parttime videoanalist aangesteld te worden die ook mee gaat naar de grote toernooien.
- Invoering van reviewsysteem om techniek van spelers te verbeteren.
- Samen met fysieke trainer worden per spelers doelstellingen geformuleerd. Elke 6 weken wordt er structureel getest en waar nodig bijgesteld in het trainingsprogramma.
- Periodieke afspraken tussen speler – coach – fysieke trainer.
- Selectiecriteria opstellen op fysiek gebied in het opleidingssysteem (U13, U15,U17, U19) en hierbij ook periodiek testen op voortgang.

## **2.6 Organisatie & leiderschap**

De afgelopen periode is er flink geïnvesteerd in leiderschap. Zo is Technisch Directeur Claus Poulsen aangesteld om leiding te geven aan het topsportprogramma van Badminton Nederland.

Leiderschap staat nog niet hoog op de agenda van de huidige coaches en trainers. Zij zijn puur bezig met de uitvoering en hebben nog niet voldoende aandacht voor de lange termijn, de eigen ontwikkeling en de benodigde competenties om daar te komen.

Gewenste situatie:

Om continuïteit te borgen is het van cruciaal belang dat de TD tijd heeft om een nieuwe visie te ontwikkelen en in te voeren en daarnaast het opleiden van trainers en coaches centraal te stellen zodat zij kunnen investeren in hun eigen leiderschap.

*Technisch directeur*

De TD dient voor 4 jaar aangesteld te worden om continuïteit te borgen



*Nationale jeugdcoach*

De nationale coach voor de jeugdselectie dient voldoende tijd in zijn/haar agenda te hebben om de coaching opleiding neer te zetten en uit te rollen.

### 3. Internationale prestatieperspectief

Dit hoofdstuk zal bevatten:

- recente sportieve resultaten elitespelers en toekomstige elitespelers (talenten)
- ontwikkeling van elitespelers op BWF-ranking (afgelopen 5 jaar)
- ontwikkeling van jeugdspelers op jeugd BWF-ranking (afgelopen 5 jaar)
- Overzicht resultaten EK, WK's en OS
- Overzicht belangrijkste concurrerende landen met topspelers

### 4. Actieplan 2017 e.v.

Om de ambities van Badminton Nederland op topsportgebied waar te kunnen maken, dienen de komende jaren een aantal acties genomen te worden.

Thema	Verbeterpunten in proces	Activiteiten en planning die tot realisatie leiden	Verantwoordelijk
Sporters & dagelijkse trainingssituatie	1. Inrichten nieuwe structuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afstemming binnen bond over rol en taakverdeling binnen topsportprogramma (2016)</li> <li>- Inrichten RTC pilots (2016)</li> <li>- Afstemming talenten RTC + ouders (2016 en 2017)</li> <li>- Door ontwikkelen van academies naar RTC's (2017)</li> <li>- Functieprofielen voor talenten en selectiespelers opstellen (2016)</li> </ul>	<p>Invullen claus</p> <p>In Proces</p>
	2. Aansluiting CTO Papendal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aansluiten bij CTO Papendal inregelen. Gesprek met NOC*NSF en CTO opstarten (2016/2017)</li> <li>- Scenario 'buiten topsportfocus NOC*NSF ontwikkelen</li> <li>- Kosten aansluiting CTO (per speler) in kaart brengen</li> </ul>	
	3. Speler volgsysteem	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkelen speler volgsysteem (2017)</li> <li>- Opleiden van staf en sporters in gebruik van systeem (2017)</li> <li>- Opstellen van ontwikkeldoelen, individueel en team (2017)</li> </ul>	
	4. Uitbreiden trainingssituatie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afstemming CTO (2016)</li> <li>- Selecties voorbereiden op trainingen Pdal (2016,2017)</li> </ul>	
	5. Communicatie stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inrichten van werkgroep (2016)</li> </ul>	
Coaches en	1. Nieuwe	- Financieel kader opstellen en nieuwe	



trainers	<p>trainersstaf</p> <p>2. Kennis-uitwisseling</p> <p>3. Ontwikkelplan en evaluatie</p> <p>4. Coaching opleiding</p> <p>5. Opleidingsmateriaal</p> <p>6. Bijscholingen</p>	<p>trainers/coaches aannemen (2016)</p> <p>- nieuwe staf samenstellen (2016)</p> <p>- Kaders kennisuitwisseling opstellen (2017)</p> <p>- Werkgroep kennisuitwisseling inrichten (2017)</p> <p>- Ontwikkelplan en evaluatiesysteem van andere bonden bekijken en aanpassen naar eigen situatie (2017)</p> <p>- Trainers en coaches opleiden in gebruik van ontwikkelplan en evaluatie (2017)</p> <p>- Ontwikkel en evaluatiegesprekken inplannen (2017 e.v.)</p> <p>- Nieuwe coaching opleiding ontwikkelen (2016,2017)</p> <p>- Vertalen van opleidingsmateriaal en specifiek voor situatie NL maken (2016)</p> <p>- Werkgroep inrichten om nieuwe opleidingsstructuur in te voeren (2017)</p> <p>- Analyse waar zitten de gaps (2017)</p> <p>- Ontwikkelen van specifieke bijscholingen (2017)</p>	
Wedstrijden en competities	<p>1. Spelersbudget aanpassen</p> <p>2. Wedstrijdschema per selectielid</p>	<p>- Nieuw format voor spelersbudgetten voor internationale toernooien ontwikkelen voor nationale selectie (2016)</p> <p>- Wedstrijdschema's op maat ontwikkelen in samenspraak met speler en coach (2017)</p>	
Talentontwikkeling en -identificatie	<p>1. Screening</p> <p>2. Samenwerking badminton clubs en scholen</p>	<p>- screeningsmethode ontwikkelen (2016)</p> <p>- Inrichten werkgroep samenwerking badminton clubs en scholen (2016)</p>	
Specialistische	<p>1. Begeleidingsstaf</p>	<p>- Fysieke trainer CTO aanstellen (2017)</p> <p>- Samenwerking met SMCP verder uitdiepen (2017)</p>	

begeleiding		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoanalist aanstellen (2017)</li> <li>- Fysieke doelstellingen invoeren per speler (2017)</li> <li>- Fysieke selectiecriteria ontwikkelen (2017)</li> <li>- Jaarplan, toernooiplan, carrièreplanning (school, studie, werk, wonen) formats ontwikkelen en uitrollen (2017)</li> </ul>	
Organisatie & Leiderschap	1. Technisch Directeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mogelijkheden onderzoeken om TD voor 4 jaar aan te stellen om continuïteit te waarborgen (2016)</li> <li>- Fulltime nationale jeugdcoach aanstellen om opleidingslijn te waarborgen (2016)</li> </ul>	

## 5. Begroting

In voorbereiding.