

# **Bundel stukken Bondsvergadering 19 november 2022**

## **Agendapunt 3      Ingekomen stukken en mededelingen**

### **Inhoud agendapunt:**

3.      Er zijn geen ingekomen stukken.

### **Korte samenvatting van het agendapunt:**

Er zijn geen ingekomen stukken.

### **De Bondsvergadering wordt gevraagd het volgende besluit te nemen:**

|    |       |
|----|-------|
| 3. | Geen. |
|----|-------|

## **Agendapunt 4      Notulen Jaarvergadering d.d. 25 juni 2022, inclusief Besluitenlijst en Actielijst**

### **Inhoud agendapunt:**

4.      Notulen Jaarvergadering d.d. 25 juni 2022 inclusief Besluitenlijst en Actielijst.

### **Korte samenvatting van het agendapunt:**

Van iedere Bondsvergadering wordt een nauwgezet verslag van de besprekingen gemaakt, inclusief een besluitenlijst en een overzicht van acties. Tijdens de eerste Bondsvergadering die erop volgt, worden deze stukken vastgesteld.

### **De Jaarvergadering wordt gevraagd het volgende besluit te nemen:**

|    |  |
|----|--|
| 4. | Goedkeuring Notulen Jaarvergadering d.d. 25 juni 2022, inclusief Besluitenlijst en Actielijst. |
|----|--|

## Verslag van de Jaarvergadering d.d. 25 juni 2022

Aanwezigen:

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>Afgevaardigden Regio Noord</b><br>J. Baas<br>J. Seggers                                    | <b>Afgevaardigden Regio Oost</b><br>J.M. ten Katen  | <b>Afgevaardigden Regio Centrum</b><br>F. Groeman<br>P. de Wit  |
| <b>Afgevaardigden Regio Noord-Holland</b>   | <b>Afgevaardigden Regio Zuid-West</b><br>M. Duijndam<br>A. Eerden                                 | <b>Afgevaardigden Regio Noord-Brabant</b><br>F. Neelis  |
| <b>Afgevaardigden Regio Limburg</b>   | <b>Adviserende leden</b><br>J. Esveld<br>T. Jille<br>R. Oskam<br>W. van Voorthuijsen              | <b>Reglementscommissie</b>  |
| <b>Bondsbestuur</b><br>J. Helmond<br>A. Gelauf<br>R. Verbeek<br>B. Reudink<br>P. van Soerland | <b>Werkorganisatie</b><br>H. Boosman<br>M. Deken<br>B. Mura<br>D. van Putten<br>R. Salawan Bessie | <b>Overige aanwezigen</b><br>S. Hartong (kandidaat-bondsbestuurslid)<br>C. Wortel (ambassadeur)<br><br>A. Smetsers<br>(Notuleerservice Nederland) |

### 1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter, de heer Helmond, opent de vergadering om 10.15 uur en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt vastgesteld.

Er is voldoende quorum aanwezig om besluiten te kunnen nemen.

### 2. Benoeming leden van het stembureau

Als leden van het stembureau worden voorgesteld de heer Deken, de heer Esveld, de heer Salawan Bessie en de heer Van Voorthuijsen. De vergadering stemt in met de benoeming van de leden van het stembureau.

### 3. Ingekomen stukken en mededelingen

Er zijn geen ingekomen stukken en mededelingen.

### 4. Notulen bondsvergadering d.d. 2 april 2022, besluitenlijst en actielijst, stand van zaken actielijst

\* *Notulen*

De heer Eerden vermeldt dat onder punt 6.2 de voortgang van de opzet van het eredivisietraject wordt vermeld en vraagt wat de stand van zaken is.

De heer Van Soerland vertelt dat op initiatief van een aantal verenigingen, verdeeld over de diverse niveaus, een aantal sessies heeft plaatsgevonden. Er zijn uitgangspunten gedefinieerd voor een vervolg. Een randvoorwaarde is dat er een verandering van de eredivisie zal optreden. In een verandering van de eredivisie speelt potentieel en waarschijnlijk de promotie-/degradatieregeling een rol. De vroegst mogelijke verandering zal plaatsvinden in het seizoen 2024/25. De ambitie is om voor april aanstaande hierover een beslissing te hebben genomen.

De heer De Wit vraagt of bij de volgende bondsvergadering in november de nieuwe regeling tegemoet kan worden gezien.

De heer Van Soerland legt uit dat het een bepaald proces is dat met de verenigingen moet worden doorlopen. Verder hoeft de regeling niet in de bondsvergadering te worden goedgekeurd. Het besluit ligt namelijk bij het bondsbestuur. Er wordt geprobeerd tempo te maken en als het mogelijk is, zal het in november worden toegelicht. Maar de verwachting is dat dit niet realistisch is.

De heer De Wit weet dat de regeling niet tot de besluitvorming van de bondsvergadering behoort. Er wordt echter een beroep op het bestuur gedaan dat er knopen worden doorgehakt: er zal nooit consensus komen tussen de verenigingen en de eredivisie.

De heer Van Soerland stelt voor de zorgen ook bij de eredivisieverenigingen neer te leggen. Uiteraard worden snelheid en duidelijkheid gewenst. Er moet echter een proces worden doorlopen en het is niet mogelijk om eerder dan 2024/25 gebruik te maken van de regelingen. In april 2023 moet het een en ander voorliggen.

De heer Seggers merkt op dat Amor min of meer gevangen zit in de eredivisie en vraagt of hiermee iets wordt gedaan. Of blijft de situatie zoals deze is en moet de nummer 10 in de eredivisie blijven, omdat geen andere ploegen willen toetreden?

De heer Van Soerland vindt het geval van Amor een andere kwestie. In de nieuwe opzet van de eredivisie en de uitgangspunten speelt deze situatie een rol. Toen Amor twee jaar geleden promoveerde, is er onvoldoende nagedacht over de periode dat zij in de eredivisie zouden kunnen zitten. Het is schadelijk voor het badminton als na een of twee jaar wordt geconstateerd klaar te zijn met de eredivisie en deelname niet meer mogelijk is. Een van de uitgangspunten is dat eredivisieverenigingen een consistent plan hebben, waarbij wordt aangetoond drie tot vijf jaar eredivisie te kunnen spelen.

De heer Seggers zegt dat een belangrijk uitgangspunt bij de prestatiesituatie is dat de vereniging die als laatste eindigt, klaarblijkelijk niet op dat niveau zou moeten spelen, dus degradeert. Hierdoor ontstaat een doorstroming en daarmee een gezonde sportsituatie. Het kan niet zo zijn dat degradatie niet mogelijk is, omdat een andere club niet bereid is de vrijgekomen plek over te nemen.

De heer Reudink vult aan dat de situatie uiteraard is besproken. Natuurlijk is het voor Amor een vervelende positie. Anderzijds is met elkaar afgesproken hoe de eredivisie is neergezet. Dit betekent dat er verenigingen zijn die in de lagere competitieklasse spelen en niet willen promoveren.

De heer Seggers vertelt dat de huidige situatie andere verenigingen zal tegenhouden om de stap te zetten, omdat het risico wordt gelopen in dezelfde situatie terecht te komen. Amor heeft als punt van zorgen meegegeven dat eredivisie spelen hoge kosten met zich meebrengt, naast andere organisatorische aangelegenheden. Vandaar dat namens Amor wordt gevraagd of het bestuur bereid is met Amor in gesprek te gaan om te kijken of in de tegemoetkomende zin iets mogelijk is.

De heer Van Soerland antwoordt reeds in gesprek te zijn met Amor. Dit is typisch een van de uitgangspunten die moeten worden voorkomen. Er moet een competitie zijn waarin promotie en degradatie een rol spelen, maar het moet ook een competitie zijn waaraan eredivisiewaardige verenigingen deelnemen.

De heer De Wit vermeldt dat deze discussie al jaren wordt gevoerd en nu duurt deze nog eens anderhalf jaar. Dat is niet slagvaardig.

De heer Van Soerland licht toe dat het in een proces moet worden gezien, want er wordt een ultieme poging gedaan om er met elkaar uit te komen. Bij de eredivisieclubs is duidelijk aangegeven dat, als er nu niet wordt uitgekomen, het bestuur de kwestie van de eredivisie naar zich toe zal trekken. Dan wordt bepaald wat de rol van de eredivisie in het gehele promotieplaatje zal zijn. Hopelijk zal er met elkaar uit worden gekomen.

De voorzitter vermeldt dat op dit moment de vraag is om tempo in de kwestie te blijven houden. De gesprekken vinden plaats. Alles wat sneller kan, wordt sneller gedaan. Met inachtneming van de opmerkingen, worden de notulen vastgesteld.

#### *\* Besluitenlijst en Actielijst*

Aan de orde worden gesteld de besluiten- en actiepuntenlijst van 2 april 2022. Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### *\* Stand van zaken actielijst bondsvergadering d.d. 2 april 2022*

De heer Eerden heeft het communicatieplan op een A4 gemist, zoals vermeld op de actielijst van 27 november 2021. Gedurende de vergadering kwam hij erachter dat hij het communicatieplan reeds heeft ontvangen.

## **5. Jaarverslag 2021**

### *\* 5.1 Bondsbestuur en 5.2 Werkorganisatie*

De heer Eerden vraagt of evaluaties zullen volgen van de jeugd- en dubbelcompetitie en wat de aanpassingen zullen zijn.

Mevrouw Mura antwoordt dat zeker een evaluatie zal volgen van de ontwikkelingen. **(Actie 1)**

De heer Seggers merkt op dat er de ambitie is om verenigingen op maat te ondersteunen. In hoeverre gebeurt op het dit moment dat bijvoorbeeld verenigingen waar een sterk dalend ledenaantal wordt gesignaleerd, actief worden benaderd met de vraag of iets kan worden gedaan?

Mevrouw Mura vertelt dat de verenigingen worden benaderd. Er zijn veel gevallen waarbij er praktisch geen respons komt vanuit het bestuur om zich te laten ondersteunen. Vier verenigingen hebben wel gereageerd en daar gaat de ondersteuning goed. Om te kunnen helpen, moet er bereidheid vanuit het bestuur van de vereniging zijn. Bij de verenigingen die worden geholpen, worden stappen gezet.

Mevrouw Duijndam vermeldt dat bij verenigingen ook de bestuurscrisis een rol speelt en dan is het lastig om hulp te zoeken, want iedereen wijst naar elkaar. Bij veel verenigingen is niet bekend wat de bond allemaal kan doen. Een vereniging zou zich eerder bij de afgevaardigden moeten melden.

De heer Seggers zegt dat, als wordt geconstateerd dat dat niet gebeurt en verenigingen stoppen vanwege het dalende ledenaantal, dat dan een probleem is voor de bond als geheel. Dit kan niet worden genegeerd.

De heer Reudink legt uit dat als signalen worden ontvangen dat ledenaantallen aan het dalen zijn, dan actief iets wordt gedaan maar dan moeten de signalen uiteraard wel worden ontvangen. De afgevaardigden zijn actief in de regio, dus als er signalen zijn dat verenigingen in de problemen zitten, dan kan dat worden gemeld bij het bondsbureau, zodat daarop actief kan worden ingezet.

### *5.3 Commissie van Beroep*

Er wordt opgemerkt dat er veel commissies zijn. Is het niet mogelijk dat het bestuur gaat bekijken of daaraan iets kan worden gedaan? De Commissie van Beroep heeft al een paar jaar bijna niets gedaan.

Mevrouw Mura vindt de vraag begrijpelijk, maar op het moment dat er iets gebeurt, moet er een commissie zijn die kan reageren. Een klachtenregeling is sowieso noodzakelijk. Er heeft een audit plaatsgevonden en er is aangegeven dat de bond goed bezig is, ook wat de commissiestructuur betreft.

De heer De Wit merkt op dat er op twee gebieden klachten kunnen komen. Dat is over de werkorganisatie iets wat theoretisch te borgen is door klachten bij het bestuur in te laten dienen. Als er klachten over het bestuur zijn, dan kunnen deze bij de afgevaardigden van de bondsvergadering worden neergelegd. Kan de afhandeling worden gecombineerd met een van de andere onafhankelijke commissies? In de afgelopen jaren zijn er nauwelijks klachten geweest.

De voorzitter stelt voor om het een en ander tegen het licht te houden en opnieuw te beschouwen. **(Actie 2)**

De heer Seggers vraagt of dan ook de vraag kan worden meegenomen of de commissies in het land voldoende bekend zijn.

De voorzitter zegt toe dat dit wordt gecontroleerd. **(Actie 3)**

Mevrouw Mura vraagt wie van de vergadering wil meedenken over het traject bij Actie 2.

De heer Baas meldt zich hiervoor aan.

### *\* 5.4 Tuchtcommissie*

De heer De Wit merkt op dat het verslag bijna hetzelfde was als vorig jaar. Welke aanbevelingen zijn door het bondsbureau gedaan? Er wordt al twee jaar vermeld hiermee bezig te zijn.

Mevrouw Mura vertelt dat de Tuchtcommissie heeft aangegeven daarmee nog bezig te zijn. Het concepttuchtreglement ligt bij de Tuchtcommissie en de reactie wordt afgewacht. Het signaal is duidelijk en zal worden meegenomen. Het is inderdaad een langdurig proces. **(Actie 4)**

### *\* 5.5 Reglementscommissie*

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

### *\* 5.6 Financiële commissie*

Ook over dit onderwerp zijn er geen vragen of suggesties.

### *\* 5.7 Klachtencommissie*

De heer De Wit merkt op dat de klacht wordt gepubliceerd in de stukken, maar verder kan de commissie niets doen, buiten het feit dat iemand op de vingers kan worden getikt als iets

niet goed is gedaan of zeggen dat de klacht gegrond of ongegrond is. Er zitten verder geen consequenties aan. Daarom zou de rol bij het bestuur moeten liggen, want die kan de klacht meteen behandelen.

De voorzitter vermeldt dat ook dit aandachtspunt wordt meegenomen in de heroriëntatie. **(Actie 5)**

## 6. Financiën 2021

### \* 6.1 *Financieel jaarverslag 2021*

De heer Verbeek vermeldt dat eerder is afgesproken om een samenvatting te maken met vermelding van de belangrijkste elementen uit de jaarrekening. Corona is ook in het resultaat merkbaar geweest in 2021, waardoor het niet mogelijk was in het voor- en najaar een aantal evenementen te organiseren. Dat zorgde voor minder uitgaven, maar tegelijkertijd vloeide de impact van Covid door in een behoorlijk laag aantal teams. Een positief punt was dat de Yonex Dutch Open uiteindelijk meer heeft opgebracht dan begroot. Uiteindelijk heeft dat geleid tot een positief resultaat van bijna 110.000 euro. Hierdoor is het vermogen toegenomen. Gezien de afgesproken maatstaf van minimaal 200.000 euro aan vermogen wordt hieraan ruim voldoende voldaan.

### \* 6.2 *Verslag bespreking Financieel jaarverslag 2021*

De heer Verbeek legt uit dat met de accountant en de Financiële Commissie de jaarrekening is besproken.

### \* 6.3 *Advies Financiële commissie*

De heer Verbeek merkt op dat een foutieve datum is vermeld. Dit moet zijn 28 maart 2022. Er zijn geen verdere opmerkingen of vragen.

De Bondsvergadering verleent decharge voor het in 2021 gevoerde financiële beleid.

## 7. Stand van zaken 2022

### \* 7.1 *Stand van zaken jaarplan*

Mevrouw Mura geeft aan dat in plaats van alleen een onepager de vergadering ook een stand van zaken in Word kan krijgen, zoals vroeger altijd gedaan werd. De heer De Wit zegt dat een overzicht wordt ontvangen met een paar statements van zaken die zijn gehaald, waarbij de helft niet een specifiek doel was dat voor het jaar was gesteld. In november 2021 is een jaarplan aangenomen, waarin een aantal doelen is bepaald. Eigenlijk was verwacht een overzicht te krijgen, waarin wordt vermeld wat het doel was en daarnaast de huidige stand van zaken. Graag zou een terugkoppeling worden gekregen op de doelen die in november zijn gesteld.

Mevrouw Mura antwoordt dat een paar jaar geleden is afgesproken de toelichtingen per onderwerp af te schaffen maar deze zeker mogelijk is en dat de afgevaardigden in de week na de Jaarvergadering een dergelijk overzicht zullen ontvangen. **(Actie 6)**

De heer Neelis vraagt of het mogelijk is tussentijds een doel toe te voegen aan het jaarplan. Bijvoorbeeld, er is een kans ontstaan voor netten bij scholen. Daar ligt een grote kans waarbij niet moet worden gewacht op het jaarplan van 2023. Kan voor de tweede helft van het jaar een doel worden gesteld dat een x-aantal netten bij scholen wordt geplaatst? Dit is een unieke kans om het aantal leden te laten groeien.



Mevrouw Mura kan het eventueel officieel toevoegen. Het doel is om dertig netten gefaseerd te plaatsen. Hierover is contact met diverse gemeenten en scholengemeenschappen.

De heer Reudink vult aan dat het belangrijk is om niet te statisch te kijken naar het jaarplan. Het bondsbureau pakt zaken op die belangrijk worden gevonden, in overleg met het bondsbestuur.

De heer Seggers zegt dat de resultaten worden gebracht als succes, maar er mag ook enige duiding worden gegeven, zoals het gewenste doel niet behaald: hiermee wordt niet doorgegaan of er wordt doorgegaan in een andere vorm en wat wordt hiervan geleerd et cetera. Dat stukje context zou eigenlijk moeten worden meegenomen.

#### *\* 7.2 Stand van zaken prognose financieel resultaat*

De heer Verbeek vertelt dat de prognose is gemaakt op basis van de beste inschattingen en hetgeen nu bekend is. Er is opgesomd waar mutaties ten opzichte van de begroting worden voorzien. Bij de contributieopbrengsten lijkt het beter uit te gaan komen, dan verwacht. Het aantal afmeldingen is meegevallen. De beginstand van dit jaar was hoger en ook in het voorjaar was er weer een normaal aantal aanmeldingen. Er waren incidentele personeelslasten die uiteindelijk in totaal naar verwachting ongeveer op +/- 30.000 euro gaan uitkomen.

De heer Baas merkt op dat de prognose met betrekking tot het aantal teams lager is dan verwacht. Dus wellicht zal het verwachte bedrag van 5.000 euro lager, meer zijn.

De heer Verbeek legt uit dat het in theorie kan voorkomen dat uiteindelijk minder teams daadwerkelijk spelen en zich terugtrekken, maar dat staat los van het feit dat zij inschrijfgeld moeten betalen, omdat zij zich hebben ingeschreven. Er is gekeken naar de stand op het moment van inschrijven.

Mevrouw Mura vult aan dat op dit moment het aantal teams gelijk aan het aantal van vorig jaar is maar dat er inderdaad nog afmeldingen zullen komen.

De heer Verbeek vermeldt dat er laag is begroot. Wat aan corona is verloren, lijkt weer een beetje in te schuiven, maar per saldo wordt nog wel de trend van dalingen gezien en dat blijft natuurlijk zorgwekkend.

De heer Seggers zegt dat onder het kopje 'verdienmodellen' staat begroot 25.000 euro aan opbrengsten en nul lasten. Vervolgens staat in de prognose dat er dit jaar nul lasten en nul baten zijn. Dat lijkt niet geheel de juiste stand van zaken te zijn.

De heer Verbeek legt uit dat in de begroting een resultaatpost is opgenomen. Per saldo moet er een resultaat uitkomen van 25 onder die noemer. Uiteindelijk wordt die gerealiseerd op items en daar wordt het uiteindelijk verwerkt in de prognose. Van tevoren is niet precies bekend waar het uiteindelijk wordt gerealiseerd. Er is wel een doelstelling gesteld om het resultaat te halen en dat wordt teruggezien in de prognose waar wordt verwacht het resultaat te behalen.

#### *\* 7.3 Stand van zaken competitie*

De heer Gelauf vertelt dat op dit moment het NK voor competitieteams wordt gespeeld in Wijk bij Duurstede, maar dat de deelname achter is gebleven bij de verwachtingen. Dit zal zeker worden geëvalueerd. Het is prettig dat het mogelijk was het afgelopen jaar de competitie tot een einde te brengen. Hopelijk zal het mogelijk zijn het komend jaar de

competitie met minder vertragingen uit te spelen. Alle scenario's en stappenplannen zijn klaar, zodat indien noodzakelijk maatregelen kunnen worden getroffen.

Mevrouw Duijndam vraagt waaraan het gebrek aan animo bij het NK voor competitieteams is te wijten.

De heer Gelauf antwoordt dat de afdelingskampioenen zich op konden geven of werden geacht deel te nemen aan de selectiewedstrijden. De animo is ontzettend achtergebleven bij degenen die zouden moeten deelnemen. De reden hiervoor wordt nagegaan. Er wordt geanalyseerd of het aan het tijdstip, de communicatie of aan de gehanteerde vorm ligt. Het zou het ultieme doel moeten zijn om het NK te mogen spelen, zeker als iemand afdelingskampioen is geworden.

De heer Baas vermeldt dat de gekozen datum niet erg gelukkig is, specifiek voor de jeugd. Een aantal teams hadden willen deelnemen, maar konden dit weekend niet spelen, vaak vanwege verplichtingen voor school.

De heer Gelauf zegt dat het een en ander wordt geëvalueerd. **(Actie 7)**

De heer De Wit constateert dat mensen na het competitie seizoen moeizaam de gang naar de toernooien weten te vinden. Ook verenigingen spelen daarin een rol door toernooien te annuleren als een bepaald aantal deelnemers niet wordt gehaald. Eigenlijk zou er alles aan moeten worden gedaan om het door te laten gaan, want als een jaar wordt overgeslagen, dan is de kans groot dat het nog erger wordt. Er moet worden gekeken naar hetgeen wel mogelijk is, in plaats van achterom te kijken naar hetgeen voorheen was.

Mevrouw Duijndam vraagt of al een evaluatie heeft plaatsgevonden van de Jeugdcompetitie.

Mevrouw Mura antwoordt dat de evaluatie nog volgt (*zoals eerder vermeldt in dit verslag op pagina 3*).

De heer Eerden ziet dat veel vrij jonge spelers in een oudere leeftijdscategorie worden geplaatst, omdat in de eigen categorie geen tegenstand is. Vaak kloppen de leeftijden helemaal niet meer met elkaar. Wellicht kan beter worden overgestapt naar een indeling naar sterkte.

De heer Gelauf legt uit dat hierover gedachten bestaan en dit wordt absoluut meegenomen. Het is al onderwerp van gesprek binnen het competitieteam om bij de jeugdcompetitie of door te gaan met de leeftijdscategorieën of dat er alleen sterkteklassen komen of een mix daarvan. Hierbij is het mogelijk dat alleen onderin een leeftijdsklasse wordt gehanteerd en de rest sterkteklasse is. Er wordt gekeken of iedereen op het eigen niveau en dan niet naar leeftijd, maar sterkte kan spelen. Hiervan wordt iedereen beter.

#### \* 7.4 Stand van zaken aanmelden leden

Mevrouw Mura deelt mede dat vijf verenigingen zijn aangeschreven. Momenteel is de afsluitende fase. Twee verenigingen zitten goed en drie minder.

Mevrouw Duijndam wil weten of negatieve reacties worden ontvangen als verenigingen worden aangeschreven.

Mevrouw Mura antwoordt dat de reacties 50/50 zijn. Er worden reacties ontvangen vooral over de manier waarop. De komende maanden wordt gekeken of het zo formeel moet blijven. De verenigingen vinden het prima als wordt uitgelegd waarom de brief zo is opgesteld.

Mevrouw Duijndam merkt op dat, als het sturen van de brief moet worden uitgelegd, deze dan eigenlijk al negatief ontvangen is, er ontstaat dan negativiteit en er wordt niet opengestaan voor andere zaken.

## PAUZE

### **8.      Beleid Badminton Nederland**

De voorzitter heropent de vergadering om 11.30 uur en geeft het woord aan de heer Verbeek.

#### *\* 8.1 Commerciële activiteiten*

De heer Verbeek licht toe dat in het stuk het proces is weergegeven dat na de bondsvergadering van 2 april 2022 is doorlopen en ook hoe het bestuur hiermee verder wil gaan in de komende maanden. De aanleiding is helder en is een herhaling van hetgeen is besproken. Ook is beschreven hoe invulling is gegeven aan de actiepunten. Er is op zoek gegaan naar iemand die kon ondersteunen bij het opstellen van een bedrijfsplan. Het was lastig om iemand te vinden. In mei is er iemand gevonden en is er aan de slag gegaan met name vanuit de bestaande producten, omdat er daarmee een bepaalde basis is om het bedrijfsplan op te zetten. Het conceptplan is besproken in de bestuursvergadering. Ook de Financiële Commissie is benaderd en die heeft advies gegeven over het conceptplan. Er is geconcludeerd dat het een afweging gaat worden tussen enerzijds hoe diepgaand en gedetailleerd de tijd moet worden besteed aan de onderbouwing om de vervolgstap te zetten, versus hoe op korte termijn hiermee aan de slag kan worden gegaan. Tegelijkertijd kwam ook naar boven dat bij de drie onderwerpen waarvoor het conceptbedrijfsplan is opgesteld, niet het aanvankelijk gepresenteerde doel wordt behaald. Dus er zal sowieso meer nodig zijn dan deze onderwerpen om het doel te halen. Hierdoor werd ook beseft dat een extra impuls noodzakelijk is. Daarom heeft het bestuur besloten dat in oktober een aparte vergadering wordt gepland om met de afgevaardigden te bespreken hoe de slagkracht kan worden vergroot en georganiseerd. Er was gehoopt een stap verder te zijn in het proces, maar gezien de huidige situatie zijn het de stappen die met elkaar moeten worden doorlopen en dat duurt langer dan verwacht. Daarnaast is op een aantal vragen van de actiepuntenlijst in het stuk antwoord en reactie gegeven. De stappen die moeten worden genomen, vergen meer tijd om het goed voor te bereiden om tegemoet te komen aan de gestelde vragen.

De heer Neelis wil weten hoe de teambijdrage van 25 euro wordt aangepakt. Nu zijn er teambijdrages die aanzienlijk hoger zijn. Als deze worden verminderd, dan wordt een groot probleem voorzien met de financiële bijdrage in het geheel.

De heer Verbeek licht toe dat het de wens is geld te genereren met de activiteiten waardoor op een gegeven moment de teambijdrage kan worden verlaagd. Het geld moet er wel eerst zijn om dat te kunnen doen.

De heer Neelis merkt op dat dat goed moet worden gecommuniceerd naar de verenigingen. Er moet duidelijk worden gemaakt wat de plannen zijn om na drie tot vijf jaar op 25 euro teambijdrage te zitten.

De heer Verbeek vult aan dat het doel was 350.000 euro kasstroom te genereren om daarmee de teambijdrage te verlagen. Zolang de 350.000 euro niet wordt verdiend, gaat de teambijdrage niet omlaag.

De heer De Wit vraagt wat de bevindingen zijn geweest van de persoon die de businesscase heeft opgesteld. Wat is de belangrijkste conclusie van het rapport geweest?

De heer Seggers zegt dat met de mogelijkheden die nu op tafel liggen er geen winst van 350.000 euro wordt gegenereerd. Dat betekent dat of genoeg moet worden genomen met een lagere opbrengst, waarbij de afhankelijkheid van de contributiebijdrage blijft en de 25 euro teambijdrage die als doel is gesteld, ook blijft, of er moet op zoek worden gegaan naar andere bronnen van inkomsten, naast hetgeen al op tafel ligt. De vraag is dan, wat gaat dat dan zijn? Heeft de werkorganisatie momenteel capaciteit, kennis en kunde om dat daadwerkelijk uit te gaan voeren? Wat is verder nodig om die kant op te gaan?

De heer De Wit denkt dat Badminton Nederland op een belangrijk kruispunt staat van wat voor bond te willen zijn over vijf tot tien jaar en hoe dat te financieren. Misschien is het noodzakelijk een andere organisatie te worden en moeten keuzes worden gemaakt om toekomstbestendig te zijn. Er moet ook naar de organisatie worden gekeken. De organisatie blinkt niet uit in executiekracht. Dit soort plannen vergt een andere mindset en manier van werken. Er moet eerst naar de organisatie worden gekeken. De bond levert tien diensten. De verenigingen geven eigenlijk aan dat zij maar in twee dingen zijn geïnteresseerd, namelijk competitie en toernooien. Misschien moet de focus daarop worden gericht, want dan kan misschien wel een betaalbare competitie worden gecreëerd. Dit is de discussie die moet worden gevoerd. De hele commerciële actie kan niet los worden gezien van de vraag hoe georganiseerd te willen zijn.

De heer Van Soerland zegt dat de heer De Wit de juiste argumenten noemt, maar misschien moet terug worden gegaan naar de discussie en dat is: wordt als bond voor de verenigingen gegaan? Of wordt als bond voor badminton gegaan? Als voor de verenigingen wordt gegaan en niet voor badminton, dan is te schetsen hoe de komende 25 jaar eruit zullen zien. Dan is het wachten op een bondskantoor dat uit vrijwilligers bestaat en zal de bond 5.000 leden hebben. Als voor badminton wordt gegaan, dan wordt als bondsbureau de rol gepakt en wordt de vraag gesteld hoe ervoor wordt gezorgd dat badminton relevant blijft in Nederland. In de huidige infrastructuur is dat breder kijken dan naar wat de verenigingen doen. De bond moet zich op badminton richten. Als echter wordt gevraagd wat het verdienmodel moet worden, dan is er geen idee. Het verdienmodel kan zijn extra leden, maar het ledenmodel staat in deze tijd onder spanning. Of kan het zijn dat iemand in aanraking is gebracht met badminton waardoor via weer iets ontstaat? Als dat pad wordt ingeslagen dan moet het risico voor Badminton Nederland worden beperkt.

De heer De Wit is het eens met het gegeven dat badminton relevant moet zijn, maar het moet wel gefocust worden en er moet worden bekeken hoe het mogelijk is dat te doen. Een antwoord is niet eenvoudig te vinden.

De heer Van Soerland heeft de overtuiging dat er niet nog meer gedetailleerde plannen moeten worden gemaakt. De discussie of wordt gegaan voor de verenigingen of voor badminton is relevant. Maar als op een gegeven moment wordt gezegd voor badminton te gaan, dan moeten er ook randvoorwaarden worden gecreëerd en dat houdt enerzijds in een startkapitaal en het beperken van het risico, maar ook hoe de ondernemersgeest wordt georganiseerd. Daar hoort ook een beetje toezicht bij, maar niet in de huidige vorm van het bestuur en de afgevaardigden.

De heer De Wit vertelt dat met producten als Probeerbadminton niet alleen geld kan worden verdiend, maar er kan ook een ledengroei worden bewerkstelligd. Want als de bond niet primair als uitgangspunt heeft te willen groeien, dan is de bond ten dode opgeschreven. Primair moet altijd worden gezocht naar de mogelijkheden om de sport te laten groeien. Dat

moet het uitgangspunt zijn. Daarom wordt ook geloofd in de netten op de scholen. Een webshop is leuk, maar zou niet het primaire doel moeten zijn.

Mevrouw Duijndam vraagt of de conclusie is dat waar de kracht zit, dat moet worden uitgebouwd. En hetgeen wat minder goed gaat, moet door een ander worden gedaan of niet worden gedaan.

De heer De Wit stemt in met het feit dat badminton relevant moet zijn. Daarom zijn de opleidingen relevant. Natuurlijk moet gezamenlijk worden bepaald wat relevant is en waar de bond over vijf jaar wil zijn. Ook moet worden gekeken wat wel en niet gedaan zal worden. De heer Reudink zegt dat een aantal zaken wordt gesteld en dat een aantal producten niet wordt gebruikt. Dat blijkt inderdaad ook uit de verenigingsmonitor en dat wordt bevestigd in de regiovergaderingen. Hierop is al gereageerd door aan te geven dat het bondsbureau zich meer specifiek gaat bezighouden met de taken waaraan behoefte bestaat, zoals Probeerbadminton, opleidingen, trainingscursussen, wedstrijdfunctionarissen opleiden en dergelijke. Dat zijn de kerntaken die de bond zal blijven doen. Dus er kan worden ingestemd met de stelling dat een aantal dingen waaraan geen behoefte is, moeten worden afgeschaald. Dat wordt al gedaan. De producten liggen klaar op de plank en worden niet verwijderd, want als er wel een behoefte is, dan zijn deze beschikbaar. Dus in die zin wordt al invulling gegeven aan hetgeen de heer De Wit voorstelt. De collega's werken keihard om de zaken waarvoor zij verantwoordelijk zijn tot een goede uitvoering te brengen. Dat wordt goed gedaan. Dit betekent dat, als iets nieuws wordt gedaan, er moet worden bepaald welke capaciteit wordt benodigd om een dergelijke taak goed uit te kunnen voeren. Dat is een andere discussie dan te stellen dat de huidige taken niet worden uitgevoerd. Dat wordt graag benadrukt.

De heer Seggers vermeldt dat een belangrijk punt is dat simpelweg is geconstateerd dat het betreffende businessplan niet rendabel is. Hieraan moet een conclusie worden verbonden. In het verlengde daarvan moet dus wel worden gekeken hoe het plan ofwel is om te buigen tot een rendabel verhaal, ofwel er mogelijk andere wegen kunnen worden ingeslagen om het betreffende doel te bereiken. Plannen zijn daarbij belangrijk en relevant. Maar in de afgelopen jaren zijn er veel plannen geweest die enthousiast zijn gestart en op de een of andere manier toch zijn vervaagd en verzand. Er wordt opgeroepen om te kijken naar hetgeen kan worden gedaan en hiervoor een plan te maken waaraan iedereen zich de komende drie tot vijf jaar zal houden. Daar ligt ook een taak voor de afgevaardigden om over die jaren heen te kijken en aan te geven welke vijf dingen moeten worden uitgevoerd. Er bestaat de indruk – en daar zijn de afgevaardigden met de controlerende taak even schuldig aan – met te veel dingen bezig te zijn voor een organisatie die niet de uitgebreide menskracht heeft om dat allemaal volledig uit te kunnen voeren.

De heer Reudink grijpt terug naar hetgeen eerder is gezegd. Er is wel degelijk een beslissing genomen om te focussen op de paar kerntaken die belangrijk worden gevonden en waarvoor de verenigingen belangstelling hebben en die goed scoren in de verenigingsmonitor. De focus op de kerntaken is echt wel tot stand gekomen.

De heer Van Soerland merkt op dat de discussie gaat naar de kerntaken, maar het gaat om de commerciële kant. In oktober zal uitgebreider stil worden gestaan bij het gemaakte plan, maar momenteel worden daaruit te grote conclusies getrokken. Want wat betreft de businesscase was van tevoren al te vertellen dat met de huidige producten geen 350.000 euro per jaar wordt gegenereerd. Er moet worden ingespeeld op wat gebeurt. Er moet commerciële slagkracht en ondernemersgeest zijn. Er zijn bijvoorbeeld mooie producten,

zoals Bamito, AirBadminton en dergelijke. Met verenigingen wordt geprobeerd dat aan te gaan bieden. Als het in de toekomst bij een school mogelijk is Bamito of AirBadminton of welk ander product dan ook voor 1.000 euro te verkopen, dan zijn er inkomsten en heel veel scholen die weer badminton kennen.

De heer Seggers onderschrijft volledig de urgentie om deze commerciële gedachtegang te gaan voeren. Maar nu is de conclusie getrokken dat de onderwerpen die zijn behandeld niet gaan leiden tot het gestelde doel. Dus daarom de oproep om een besluit te nemen richting oktober en februari aanstaande welke stappen concreet moeten worden gezet om te zorgen dat tot een haalbare kaart wordt gekomen en met welk bedrag, indien 350.000 euro niet haalbaar is.

De heer Van Soerland merkt op dat 350.000 euro een eigen leven begint te leiden. Er wordt geschetst dat het mogelijk is om 15 miljoen Nederlanders in aanraking te laten komen met badminton. En dat wordt gedaan zonder 1 euro winst te maken. Hoe erg zou dat zijn? Dus die 350.000 euro is op een gegeven moment verbonden aan de teambijdrage, maar dat is het gevolg alweer van het systeem waarin wordt gezeten. Maar als wordt gedroomd vanuit 15 miljoen Nederlanders die in aanraking komen met badminton, zonder dat het verenigingsstelsel daarbij onder druk komt te staan, zonder dat die verlies moet maken, dan wordt badminton relevant gehouden en is er de overtuiging dat dat ergens voor het huidige ecosysteem zijn baten gaat hebben.

De heer Seggers is het hiermee eens en zegt daarom dat de 350.000 euro vergeten mag worden, maar dan wel dat met de commercie aan de gang moet worden gegaan in de breedste zin van het woord. Daaraan zal een doel gekoppeld moeten worden. Als dat niet in financiële zin wordt uitgedrukt, dan moet wel worden vastgelegd welk bereik in het land met de sport badminton belangrijk wordt gevonden. Wordt het dan belangrijk gevonden dat in elke gemeente in Nederland vijf netten komen te staan? Moet daar dan een ander financieel bedrag tegenover staan? Moet aan de ledendoelstellingen worden getrokken? Daarmee kunnen ook een aantal stappen en taken worden benoemd die nodig zijn om daar te komen. Dat zorgt dan voor focus houden op de uitvoering daarvan en het zorgt er ook voor dat de conclusie kan worden getrokken goed op weg te zijn of niet.

De heer Van Soerland doet een oproep voor oktober is om te denken vanuit badminton relevant houden in Nederland, zonder dat verlies wordt gemaakt en elkaar niet gek maken met gedetailleerde plannen. Daarbij moet hetgeen wordt gedaan wel transparant zijn en er zal absoluut verantwoording worden afgelegd.

De heer De Wit is het in de basis helemaal eens met de heer Van Soerland. De penningmeester is met het plan gekomen, maar badminton moet inderdaad relevant worden gehouden. Een detailplan is niet nodig. Een goed plan kan een A4 zijn, maar nu is er niet eens een A4. Een aantal simpele dingen is er al. Een lidmaatschap kost iets meer dan 14 euro. Het is mogelijk dat in vijf jaar op te laten lopen naar 20 euro. Het lukt niet om de diverse toernooien tot grote evenementen te maken, waarmee ook geld kan worden verdiend. Breedtesport en topsport moeten elkaar versterken, maar die versterking wordt niet eens gebruikt.

De heer Van Soerland zegt dat in het meerjarenplan staat dat het de wens is de gebonden en de ongebonden sport te benaderen en badminton relevant te laten zijn. Het is bedoeld om de afgevaardigden en de verenigingen mee te nemen in wat kan worden gedaan met de omzet.



De heer Seggers vindt dat het anders moet worden benaderd dan competitiebijdrage en dat soort dingen. Het moet breder worden gezien, want er zijn dalende ledenaantallen, dalende deelname aan competities en dalende deelname aan alles. Dit betekent dat er dalende inkomsten zijn vanuit de contributiesystematiek. En dat heeft consequenties voor het bondsbureau, omdat zij niet meer kunnen worden betaald of dat op zoek moet worden gegaan naar andere inkomstenbronnen om minder afhankelijk te zijn. Wat uiteindelijk met het geld wordt gedaan, is vers twee. Maar het gaat erom minder afhankelijk te zijn van ledenaantallen, inkomsten van contributie en dergelijke.

De heer Van Soerland vult aan dat het ook een andere mindset vraagt. Hopelijk kan in oktober worden geredeneerd vanuit het doel badminton relevant houden in Nederland.

De heer Seggers vermeldt dat in de vorige vergadering is aangegeven dat op het moment dat ondernemerschap op een verantwoorde manier wordt getoond, er geen enkele afgevaardigde is die het bestuur of de werkorganisatie terug zal fluiten. De vorige keer is ook gevraagd om aan te geven wat van de afgevaardigden wordt benodigd en als dat betekent dat vaker in een digitale vorm bijeen wordt gekomen, dan is dat geen probleem.

De voorzitter hoort een enorme bereidheid om mee te denken naar oktober toe. Bij de insteek vanuit bijvoorbeeld het voorliggende commerciële plan, dan klinkt het soms alsof het voor iedereen te beperkt is, want er moet natuurlijk geld worden verdiend, maar het is niet het ultieme redmiddel. Het gaat ook om de sales van badminton en niet zozeer alleen de producten, maar veel meer hoe de sport wordt verkocht. Misschien is het goed om dat in een soort van voorlegger te leggen op een van de dingen, zoals de commerciële activiteiten. Dan volgt misschien in oktober een heel andere discussie. Het voorstel is om mensen daarbij te betrekken om nog scherper neer te zetten waarmee in oktober kan worden gekomen. Als dat mogelijk is, dan kan snel met elkaar worden geschakeld.

De heer Seggers zou het nog iets scherper willen stellen met strategisch doelen als commerciële activiteiten, het mensen aan het badminton krijgen en het bereiken van mensen met evenementen. Daaraan kunnen cijfermatige doelstellingen worden gehangen. Maar er moet in ieder geval worden gesteld dat elke activiteit aan een van de pijlers bijdraagt. Alles wat wordt verzonnen moet daaraan worden opgehangen en getoetst.

De voorzitter constateert dat kan worden gegaan naar oktober voor een aanscherping van het plan, waarbij kan worden gesteld dat het in een wat bredere context wordt gegoten.

De heer Neelis zou voor de volgende vergadering graag een goed overzicht krijgen van dit onderwerp, zodat de afgevaardigden zich kunnen voorbereiden, om de discussie op een open en eerlijke manier te laten plaatsvinden.

De voorzitter antwoordt dat hier absoluut naar wordt gestreefd. Het zou goed zijn om daar afgevaardigden bij te betrekken. Er zal ervoor worden gezorgd dat de stukken voor oktober op tijd gereed zijn. Kunnen mensen uit deze groep hiervoor worden benaderd?

De aanwezigen reageren positief.

## PAUZE

Om 13.00 uur hervat de heer Reudink de vergadering.

### *\* 8.2 Bestuurlijke vernieuwing*

De heer Reudink licht toe dat binnen bestuurlijke vernieuwing twee sporen zijn, namelijk versterking van de bondsvergadering, waarbij de huidige prettige manier van samenwerking

graag wordt voortgezet en het versterken van de regio's. In november 2021 heeft het bondsbestuur aangekondigd niet tevreden te zijn met de resultaten die worden bereikt om de regioteams te versterken. Hieraan is een aantal acties gekoppeld om dat tot stand te brengen. In de afgelopen periode zijn gesprekken gevoerd en daaruit zijn concrete acties naar voren gekomen, die zijn opgenomen in het plan. Er wordt geprobeerd om de nodige initiatieven te blijven ontplooien om ervoor te zorgen dat er ook in de regio's activiteiten worden gepleegd. Daarnaast is binnen het bestuur besproken wat eigenlijk met de regioteams moet worden aangevangen. De conclusie was dat het onderwerp eigenlijk een bredere discussie is dan alleen de regioteams, want het raakt natuurlijk ook de inzet van vrijwilligers, waarbij in gesprek moet worden gegaan met de vrijwilliger zelf, maar ook de andere leden van de organisatie. Op basis daarvan is gemeend de discussie breder te moeten trekken naar de rest van de punten die betrekking hebben op de regioteams. Vandaar het voorstel dat eerst integraal te benaderen en ook naar de bondsvergadering met een plan te komen hoe dat met de regioteams kan worden georganiseerd. Hierbij zijn twee zaken belangrijk. Er wordt doorgegaan met het versterken van de regio's door middel van de netwerkactiviteiten. Ten aanzien van de regioteams zal op een later tijdstip worden teruggekomen.

De heer Neelis vraagt of het weer een werkbaar stuk wordt voor de komende vergadering. De heer Reudink vermeldt dat richting de regioteams concreet moet worden aangegeven welke kant wordt opgegaan. Dat betekent dat in gesprek moet worden gegaan met de regiocoördinatoren en vrijwilligers van de regio hoe zij hun taken in de toekomst zien. Om dat op een nette manier met hen af te stemmen, is het zaak om de ideeën die daar leven met elkaar af te stemmen en dan met een concrete opzet te komen, maar ook geredeneerd vanuit een bestuurlijke kant van wat gebeurt er in de rest van de organisatie en welke kant zou dat dan op moeten gaan. Er komt een concreet stuk dat besproken kan worden.

De heer Neelis constateert dat er een diversiteit is aan bezetting in de regioteams. Dat is een van de actiepunten.

De heer Reudink bevestigt dat dit het geval is. Er was de ambitie om de versterking van de regioteams weer op orde te krijgen. Met de huidige moeilijkheden om vrijwilligers aan te trekken, kan worden geconstateerd dat het gewoon niet lukt. Dat is teleurstellend en frustrerend. Het is ontzettend moeilijk om vrijwilligers te vinden die structurele taken willen oppakken.

Mevrouw Groeman vraagt of er een relatie is met de commerciële plannen.

De heer Reudink ziet niet direct een relatie, maar misschien dat daarover later anders gedacht zal worden. Er wordt wel een relatie gezien naar verenigingsondersteuning. Bijvoorbeeld, veel gemeenten pakken veel activiteiten op om verenigingen te ondersteunen. Dan zal gekeken moeten worden of de ondersteunende activiteiten voor verenigingen die zouden worden neergelegd bij de regioteams in lijn gebracht kunnen worden met wat lokaal al wordt geregeld, zodat geen dubbeling ontstaat. Een deel van de discussie is of het misschien mogelijk is om vrijwilligers die meer aan de wedstrijdkant van de regioteams zitten, actief te betrekken bij algemenere taken. Veel vrijwilligers zijn niet bereid om andere taken op te pakken, omdat daar hun interesse niet ligt.

### *8.3 Herijking Meerjarenbeleidsplan*

De heer Reudink vermeldt dat in november 2021 een notitie is aangeleverd, waarin een aantal maatschappelijke veranderingen is weergegeven. Dit was de aanleiding om



aanpassingen te doen in het lopende meerjarenbeleidsplan (MJB). Een meerjarenbeleidsplan wordt geschreven met de kennis van dat moment. Gedurende de looptijd van een MJB gebeurt er maatschappelijk gezien van alles, zoals de afgelopen jaren met corona, dat het noodzakelijk maakt om opnieuw te bekijken of wat destijds relevant werd geacht, nog steeds actueel is. Daarom is het belangrijk het MJB dynamisch te houden. Het is herijking van het MJB genoemd, waarbij de maatschappelijke ontwikkelingen concreet zijn gemaakt om zaken toe te voegen, dan wel te verwijderen van het lopende MJB. Het document is uitgewerkt. In het schrijven is een aantal onderdelen vermeld die graag in het MJB worden opgenomen, om weer in lijn te zijn met de huidige activiteiten en actualiteiten.

De heer Baas wil weten hoe de ambities worden gerealiseerd, want ook eerdere projecten zijn niet gelukt.

De heer Reudink legt uit dat tijdens de regiovergaderingen regelmatig de opmerking is gehoord of het niet mogelijk is gemakkelijker contact met elkaar te hebben. Bij Probeerbadminton.nu was er een kleine groep die intensief contact had over het project en zij wisten elkaar heel snel te vinden, meestal via de app. Als het mogelijk is door middel van een appgroep mensen contact met elkaar te laten hebben over bestuurlijke vraagstukken, dan is dat een eenvoudige manier om ook bestuurders met elkaar in contact te laten treden. Daarnaast is ook gesproken met een specialist op het gebied van communities bouwen. Dat zijn grotere trajecten waarbij moet worden nagedacht of dat überhaupt mogelijk is. Het is interessant om uit te zoeken of op basis daarvan iets aan badmintonbestuurders kan worden aangeboden. Dat zou kunnen aansluiten bij een traject dat NOC\*NSF inmiddels is gestart. Er zal worden verkend of het een en ander kan worden gebruikt voor de badmintonbestuurders om gemakkelijker met elkaar te kunnen schakelen over bepaalde vraagstukken.

De heer De Wit merkt op dat met name weer wordt aangestipt het verbeteren van de communicatie. Maar een netwerkorganisatie is natuurlijk een stapje verder. Bij een netwerkorganisatie wordt een heel andere manier van aansturing vereist, omdat een groep mensen voor de organisatie werkt en het is eigenlijk een kwestie van delegeren. Het vergt een heel andere manier van managen van een proces.

De heer Reudink is het hiermee eens. Er wordt geprobeerd om de energie en kennis die lokaal aanwezig zijn te gebruiken voor de hele organisatie. Het is de intentie dat de organisatie dat kan faciliteren, maar dat vergt inderdaad wat van de organisatorische zaken als communicatie, techniek, bereidheid, resources et cetera.

De heer De Wit vermeldt dat een positieve sportcultuur niet alleen de verantwoordelijkheid is van verenigingen. Dus niet alleen de verenigingen moeten worden betrokken, want het risico ligt ook elders.

De heer Reudink is het hier volmondig mee eens en zal de suggestie meenemen.

De heer Voorthuysen attendeert dat op pagina 4 bij E-commerce wordt vermeld dat Badminton Nederland een stichting is. Dit moet zijn vereniging.

De heer Reudink zal dit laten aanpassen. **(Actie 8)**

#### *\* 8.4 Topbadminton & Para-badminton*

De heer Van Soerland vertelt dat na corona de organisatorische maatregelen worden doorgezet. De prestaties zijn hoopgevend. In het traject naar Parijs zijn verrassende resultaten te zien van de vrouwen- en mannendubbel. Voor de blessures is geen structurele

oorzaak aan te wijzen. Het belang opvolging van de toppers wordt uiteraard onderkend. Ook bij andere bonden zijn er zorgen dat alles duurder wordt, dus ook de faciliteiten van topsport, terwijl de topsportbudgetten zijn vastgesteld. Dus budget versus kwaliteit komt onder spanning te staan. Hiervoor is nog geen oplossing gevonden. Het is een vraagstuk hoe als Badminton Nederland hiermee om te gaan. Het probleem raakt alle topsporters, maar vooral de aankomende topsporters, want die investeren al tijd, maar hebben nog niet de middelen. Dus hier ligt een uitdaging hoe ervoor te zorgen dat de kwaliteit van alle topsportprogramma's op niveau wordt gehouden, zodat er opvolging is van de mooie topsportcultuur in Nederland.

De heer De Wit merkt op dat het echte zorgpunt niet wordt benoemd. Het is een gemiste kans dat niemand van het bestuur en van Papendal aanwezig was bij de Nederlandse Jeugdkampioenschappen, want dan was het mogelijk geweest om met eigen ogen te zien hoe triest het gesteld is in de gehele breedte. Met name in de Onder 17 en 15 is het niveau behoorlijk aan het terugvallen. Het zijn spaarzame eenlingen die naar boven komen drijven, maar in de breedte is het niveau echt zeer zorgwekkend. Dit soort zorgen komen niet terug in het stuk.

De heer Van Soerland herkent de problematiek. Het stuk is over topsport geschreven. Ook de zorgen worden herkend. Er zijn best veel verenigingen die de weg naar de badmintonschool niet weten te vinden. Ondanks de communicatie die heeft plaatsgevonden blijft dit bij de verenigingen liggen. En dan wordt weer bij de vraag gekomen hoe het mogelijk is de individuele leden te benaderen. In Noord-Brabant worden ideeën ontwikkeld hoe met verenigingen in gesprek te gaan om die lijnen open te zetten. Het is positief om te kunnen melden dat een bedrijfsmatige vereniging in Eindhoven in staat is geweest om in coronatijd van nul tot zestig competitie spelende kinderen te komen. Dat is een fantastisch initiatief en toont dat zodra ergens initiatief en energie in wordt gestoken, er heel veel mogelijk is. Dat is waar topsport en breedtesport elkaar raken.

De heer De Wit vermeldt dat over Para-badminton niets wordt vermeld. Deze heeft nog maar twee personen in de nationale selectie. Dan is de vraag of Para-badminton levensvatbaar is en of het op deze manier kan worden gehandhaafd.

De heer Van Soerland vindt dat een bond als Badminton Nederland ook Para-badminton moet faciliteren. Er staat geen opleidingsstructuur waar automatisch de subtop van Europa wordt gekweekt.

De heer Seggers merkt op dat het op de website van Badminton Nederland niet eenvoudig is om bijvoorbeeld informatie over de badmintonschool te vinden. Zaken kunnen beter worden gepositioneerd, zodat deze eenvoudiger te vinden zijn.

De heer Van Soerland zegt dat het begint met slag 1 en dat is de toegevoegde waarde van een badmintonschool en wat dat voor een kind kan betekenen. Als iemand een badmintonschool wil vinden, dan is het mogelijk deze te vinden. Het gaat erom dat het begrip badmintonschool bekend is en wat het kan toevoegen voor een kind.

De heer De Wit vult aan dat mensen er via trainers komen, want trainers weten hoe zij daar kunnen komen en raden vaak aan om naar een badmintonschool te gaan.

De heer Ten Katen vindt dat de trainer dan ook moet zeggen dat iemand daar moet gaan trainen. De ervaring is dat trainers vaak getalenteerde jeugd voor de vereniging willen behouden, terwijl die niets met de vereniging te maken heeft.

De heer Van Soerland gelooft er heel erg in dat de traditionele structuur moet worden gebruikt, maar anderzijds moet bij ouders en kinderen het vuurtje worden aangewakkerd om beter te willen worden in badminton.

#### **9. Stand van zaken statuten- en reglementswijzigingen**

De heer Gelauf vertelt dat april jl. een schets is gedeeld. De verwachting was nu het gehele plaatje te kunnen presenteren, maar dat is helaas niet gelukt. Ten eerste om dat het meer tijd kost dan verwacht. Ten tweede was er minder tijd en waren er andere prioriteiten om het een en ander uit te kunnen voeren, maar er is zeker niet stilgestaan. De eerder afgesproken deadline wanneer met een definitief voorstel wordt gekomen, blijft vooralsnog staan. De consequenties voor de reglementen die in fase 2 zijn beoogd, worden meegenomen. De deadline blijft staan. Het tuchtreglement was geen onderdeel van de wijziging, omdat het een andere invalshoek betreft. In het tuchtreglement zitten stukken die verder gaan dan bepaalde zaken uitvoeren. Het wordt wel bekeken, maar het is niet wenselijk dat er een inconsistentie ontstaat. Het valt te betwijfelen of het tuchtreglement inhoudelijk op de schop wordt gegooid. Mocht dat echter wel noodzakelijk zijn, dan wordt het meegenomen.

#### **10. Verkiezing leden bondsbestuur**

De voorzitter deelt mede dat aftreden de heer Van Soerland en de heer Verbeek. De heer Van Soerland heeft zichzelf herkiesbaar gesteld. De vergadering stemt in met het voorstel geen gebruik te maken van het stembureau.

Bij acclamatie gaat de vergadering unaniem akkoord met de herbenoeming van de heer Van Soerland als bondsbestuurslid.

De heer Van Soerland bedankt de vergadering voor het in hem gestelde vertrouwen.

De voorzitter meldt dat verkiesbaar is als bondsbestuurslid mevrouw Hartong.

De vergadering stemt in met de opvolging van de heer Verbeek door mevrouw Hartong.

Mevrouw Hartong stelt zich kort voor. Het wordt als een uitdaging gezien, omdat de badmintonwereld haar niet erg bekend is, maar er zal een frisse blik en een beetje out-of-the-boxdenken in het bestuur worden gebracht. De vergadering wordt bedankt voor het vertrouwen. De heer Verbeek heeft het penningmeesterschap goed vormgegeven, zodat het eenvoudig is hierin te stappen. Graag wordt de verantwoordelijkheid als penningmeester van de heer Verbeek overgenomen.

Er volgt een applaus vanuit de zaal.

De voorzitter bedankt mevrouw Hartong en wenst haar veel succes.

#### **11. Verkiezing leden commissies**

De voorzitter stelt voor ook bij deze verkiezing geen gebruik te maken van het stembureau. Het eerste te nemen besluit is de goedkeuring van de herbenoeming van de heer Hartholt als lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire periode van vier jaar.

Bij acclamatie gaat de vergadering akkoord met de herbenoeming van de heer Hartholt.

Het tweede besluit is de benoeming van de heer Oskam tot de Reglementscommissie voor de periode van ook vier jaar.

De vergadering stemt applaudisserend in met de benoeming van de heer Oskam. Het derde besluit betreft de herbenoeming tot de Financiële Commissie van de heer De Wit en de heer Van Voorthuijsen voor de reglementaire periode van vier jaar. Onder applaus stemt de vergadering in met de herbenoeming van de heer De Wit en de heer Van Voorthuijsen tot de Financiële commissie. De benoemde en herbenoemde commissieleden worden van harte gefeliciteerd en hun wordt veel succes gewenst.

## **12. Rondvraag**

De heer Eerden heeft een vraag over het communicatieplan. Eerder is genoemd hoe voorbij de vereniging bij de ouders en geïnteresseerden te komen. De leden zouden op een andere manier moeten worden benaderd, zoals rechtstreeks mailen. Er moet actiever worden gecommuniceerd. Hiervan wordt in het plan niets teruggezien. Dus wellicht kan hiervoor een concreet plan worden gemaakt, omdat iedereen tegen hetzelfde probleem aan loopt. De algemene nieuwsbrief is ook niet zo concreet en gaat alleen naar geïnteresseerden. Mevrouw Mura vertelt dat vier keer per jaar rechtstreeks wordt gecommuniceerd met leden. Vaak wordt vanuit het regioteam het verzoek gekregen om met de leden in de regio te communiceren en dan wordt dat gedaan. De suggestie om vaker en gericht met de leden te communiceren wordt meegenomen. Voor Probeerbadminton.nu is digitale marketing gebruikt en dat zal zeker worden uitgebreid.

De heer De Wit merkt op dat de nieuwsbrieven nooit gaan over de topsport. De sport moet in zijn geheel worden vermeld. Als de nieuwsbrief wordt geopend, dan staat het belangrijkste stuk staat altijd in het eerste gedeelte. Maar er is de neiging om naar de andere kopjes te gaan en daardoor wordt het eerste stuk vergeten. Het belangrijkste gedeelte zou ook in een blokje gezet moeten worden.

Mevrouw Mura licht toe dat de nieuwsbrieven zijn bedoeld voor de verenigingsbesturen. Het blijkt uit de monitoring en regiovergadering dat de belangstelling voor topsportzaken lager is. Het is gebleken dat de topsport via de sociale media meer bereik heeft. Wat betreft de opmerking over de indeling van de nieuwsbrief wordt bekeken of hiermee iets wordt gedaan.

De voorzitter wil graag de heer Valentijn voordragen als Lid van Verdienste. De vergadering gaat akkoord met de benoeming van de heer Valentijn als Lid van Verdienste.

De voorzitter stelt aan de orde het afscheid van de heer Verbeek, waarvoor het woord wordt gegeven aan de heer Reudink.

De heer Reudink bedankt in zijn speech de heer Verbeek voor de tien jaar die hij als penningmeester van Badminton Nederland actief is geweest. Er volgt een toelichting op hetgeen de heer Verbeek in de afgelopen jaren voor Badminton Nederland heeft betekend. De heer Verbeek is gekozen tot finance director van Badminton Europe, dus is het geen afscheid en zal er zeker contact blijven bestaan. De scherpe blik van de heer Verbeek zal bij Badminton Nederland zeker worden gemist. Als dank voor de geleverde input worden naast bloemen ook de gouden erepenning voor Bondsverdiensten overhandigd. De heer Verbeek wordt heel veel succes toegewenst.

De heer Verbeek bedankt voor de mooie woorden en attenties en kijkt terug in de tijd, waarbij de dynamiek tussen de afgevaardigden en het bestuur aan de orde komt. Gevoelsmatig gaan dingen langzaam, maar terugkijkend is er heel veel ten goede gebeurd. Iedereen wordt heel veel succes gewenst en hopelijk zal het mogelijk zijn ook de komende jaren stappen vooruit te maken.

De heer Van Voorthuijsen vindt dat de heer Verbeek in een moeilijke tijd is begonnen. Ondanks de soms heftige discussies is er altijd een oplossing gevonden. Er is bewondering voor de tijd die de heer Verbeek in de bond heeft gestoken. Namens de Financiële commissie wordt de heer Verbeek uitgenodigd voor een diner. De heer Verbeek wordt veel succes gewenst in zijn nieuwe functie en hij wordt bedankt voor de prettige samenwerking.

Er volgt applaus vanuit de zaal.

## **11. Sluiting**

De voorzitter bedankt iedereen voor de inbreng en sluit de vergadering om 14.15 uur.

## **Besluitenlijst jaarvergadering 25 juni 2022**

### Besluiten

1. De vergadering stemt in met de benoeming van de heer Deken, de heer Esveld, de heer Salawan Bessie en de heer Van Voorthuijsen tot leden van het stembureau.
2. Het verslag van de bondsvergadering van 2 april 2022 is vastgesteld.
3. De bondsvergadering verleent decharge voor het in 2021 gevoerde financiële beleid.
4. De vergadering stemt unaniem in met de herbenoeming van de heer Van Soerland als bondsbestuurslid.
5. De vergadering stemt unaniem in met de benoeming van mevrouw Hartong als bondsbestuurslid.
6. De vergadering gaat unaniem akkoord met de herbenoeming van de heer Hartholt als lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire periode van vier jaar.
7. De vergadering stemt unaniem in met de benoeming van de heer Oskam tot de Reglementscommissie voor de periode van ook vier jaar.
8. De vergadering stemt unaniem in met de herbenoeming van de heer De Wit en de heer Van Voorthuijsen tot de Financiële Commissie voor de reglementaire periode van vier jaar.
9. De vergadering gaat unaniem akkoord met de benoeming van de heer Valentijn tot Lid van Verdienste.

## **Actiepuntenlijst jaarvergadering 25 juni 2022**

### Acties bondsbestuur

1. Evaluatie jeugd- en dubbelcompetitie uitvoeren en terugkoppelen.
2. Bepaal welke commissies noodzakelijk zijn en welke kunnen vervallen.
3. Controle website op vermelding Klachtencommissie en aantal afgevaardigden.
4. Het traject rond het nieuwe Tuchtreglement afronden.
5. Rol Klachtencommissie herbeschouwen.
6. Bij de stand van zaken jaarplan terugkoppeling geven op eerder afgesproken doelen.
7. Factoren geringe deelname NK competitieteams onderzoeken.
8. Herijking MJBP op pagina 4 bij E-commerce stichting wijzigen in vereniging.

## **Agendapunt 5      Beleid Badminton Nederland**

### **Inhoud agendapunt:**

- 5.1    Jaarplan 2023
- 5.2    Bestuurlijke vernieuwing
- 5.3    Topbadminton & Para badminton

### **Korte samenvatting van het agendapunt:**

**Agendapunt 5.1:** : het Jaarplan 2023 ligt voor ter goedkeuring.

**Agendapunt 5.2:** in het stuk wordt een stand van zaken gegeven met betrekking tot de twee sporen binnen bestuurlijke vernieuwing.

**Agendapunt 5.3:** in het stuk is de stand van zaken van Topbadminton & Para badminton te lezen.

### **De Bondsvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:**

|     |                               |
|-----|-------------------------------|
| 5.1 | Het Jaarplan 2023 goedkeuren. |
| 5.2 | Geen.                         |
| 5.3 | Geen.                         |

## Agendapunt 5.2

## Bestuurlijke Vernieuwing

Zoals bekend bestaat dit traject uit twee sporen, zijnde Versterken Bondsvergadering en Versterken Regio's. Hieronder wordt per spoor aangegeven wat de stand van zaken is. Het stuk eindigt met een samenvatting voor het hele traject.

### Versterken bondsvergadering

Zoals in juni aangegeven gaan we binnen dit spoor verder op de ingeslagen weg. Middels informele bijeenkomsten naast de formele vergadermomenten te organiseren, borgen we de aansluiting tussen bestuur en afgevaardigden. Zo is er tijdens de Yonex Dutch Open opnieuw een bijpraat moment geweest. Op de agenda stond primair het plan over de commerciële activiteiten, maar er zijn ook andere zaken naar voren gebracht en besproken.

Zo is er afgesproken dat het bestuur ook buiten de formele momenten de afgevaardigden gaat informeren over de stand van zaken van de actielijst. Zo kunnen er ook tussentijds vragen worden gesteld over de voortgang van afgesproken zaken. Daarbij zullen de conceptnotulen van de bondsvergadering eerder gedeeld worden met de afgevaardigden. Het streven hierbij is na ongeveer drie weken het concept te delen. Zodoende ligt de vergadering nog fris in het geheugen, wat de inhoud van de notulen ten goede zal komen.

### Versterken regio's

Zoals in juni aangegeven zijn we doorgegaan met de concrete acties binnen dit spoor. Zo hebben we een aantal appgroepen ingericht en hiermee proefgedraaid. Ook zijn er voor enkele losse taken vrijwilligers gevonden. Het blijft echter moeizaam om vrijwilligers te vinden om structurele taken te doen in het kader van verenigingsondersteuning.

In juni is ook aangegeven dat het vraagstuk van het versterken van de regio's een integrale aanpak verdient en dat er in najaarsvergadering een concreet plan zou liggen. Dit plan ligt er niet en via de actielijst is aangegeven dat het bestuur dit onderwerp mee gaat nemen in het visietraject wat in 2023 zal starten.

Dit verdient enige toelichting. In juni had ik als verantwoordelijk bestuurslid het idee dat als we een aantal maanden de tijd zouden nemen om met betrokkenen te spreken over hoe we deze trend kunnen doen keren, we tot een concreet plan zouden kunnen komen. Hierbij



werd ook de mogelijkheid om een platform te introduceren als mogelijkheid gezien om dit concreet handen en voeten te geven.

In overleg met overige bestuursleden ben ik tot het inzicht gekomen, dat dit te ambitieus is geweest. De problematiek van vrijwilligers vinden voor structurele taken lossen we niet plotseling op, hoe graag ik dat ook wil. De problematiek hangt sterk samen met bredere ontwikkelingen. Zo moet er worden nagedacht over de rol van de bond in de toekomst en de plek die een regio daarin heeft. Zo begeeft de overheid zich meer en meer op het terrein van de sportondersteuning bijvoorbeeld door de introductie van het Landelijke Sportakkoord. Gemeentes hebben met de onderliggende lokale sportakkoorden een nog grotere rol gekregen in het ondersteunen van verenigingen. Er zijn zelfs serieuze plannen om een

sportwet te introduceren die net als in de cultuursector het landschap in belangrijke mate kan doen veranderen.

Ook de introductie van een platform zoals in juni geopperd, zal moeten passen binnen de doelen die wij ons als bond stellen. De aanschaf van een dergelijk instrument, is tenslotte niet een doel an sich, maar moet aansluiten bij de behoeften van de verenigingen. Deze vraag is nog niet gesteld en zal ook moeten worden besproken met de verenigingen. Dit nog los van de kosten en de inzet die nodig is om een dergelijk instrument te lanceren.

Op basis van de gesprekken binnen het bestuur en directie, ben ik tot de slotsom gekomen dat het toezeggen van een plan voor het versterken van de regio's simpelweg niet verstandig was.

### **Samenvattend**

Als bestuur stellen wij voor om de acties die reeds zijn afgesproken binnen beide sporen te continueren en dit als reguliere bedrijfsvoering te zien en daarmee het traject Bestuurlijke Vernieuwing in deze vorm te beëindigen. Daarbij het vraagstuk van de regio's in brede zin onderdeel te maken van de nog op te stellen visie. Hierin zal dus ook richting gekozen worden ten aanzien van de toekomst van de regio's. De routekaart om te komen tot een nieuwe visie zal in de voorjaarsvergadering worden ingebracht.

## **Agendapunt 5.3 Topbadminton & Para badminton**

### **Traject Parijs 2024**

Op dit moment wordt er hard gewerkt aan een goede positie op de wereldranglijst voor onze spelers richting Parijs 2024. In mei 2023 start het Olympische jaar en begin mei 2024 weten we welke spelers zich gekwalificeerd hebben. Op Papendal wordt er voortdurend aan het topsportprogramma gewerkt om dit steeds te verbeteren om in Parijs 2024 opnieuw onze doelen te behalen. Een van deze verbeteringen is het werken met een wedstrijdanalysesysteem dat onze spelers en coaches gaat helpen om tactisch een wedstrijdplan beter voor te kunnen bereiden.

Wij zijn ook begonnen met een traject over de competentie 'Het presteren onder druk bij de spelers te verbeteren.'

Als laatste heeft er een verbetering plaatsgevonden in de trainingssituatie. Paul Vennekens en Nick Fransman zijn toegevoegd als assistent-coaches, zodat er te allen tijde een coach aanwezig is voor de spelers op Papendal als de andere coaches op toernooi zijn.

### **Toernooiresultaten**

Het internationale toernooicircuit draait weer op volle toeren. De Nederlandse spelers leverden al enkele mooie prestaties af met als hoogtepunt de bronzen medailles van het mannendubbel Ruben Jille/Ties van der Lecq en het gemengddubbel Selena Piek/Robin Tabeling op de Europese kampioenschappen in Madrid. Tevens wonnen Jille en Van der Lecq de titel in het mannendubbel op de Orléans Masters.

Afgelopen weekend heeft onze eigen Yonex Dutch Open plaatsgevonden; daar hebben we zowel in het gemengddubbel (Selena Piek en Robin Tabeling) als in het vrouwendubbel (Cheryl Seinen en Debora Jille) een eerste prijs bemachtigd.

### **Samenwerking badminton scholen**

Inmiddels hebben we een samenwerkingsovereenkomst met 11 badminton scholen in het land. Mede door de hulp van Badminton school Learn to Fly is er een doorstart geweest van de BSON in het oosten van het land. Deze school blijft aankomend jaar wel nog onder de noemer van Learn to Fly bestaan.

Daarnaast is er recent een samenwerkingsovereenkomst getekend met de BPO (Badminton Promotie Oost), een ander mooi initiatief in het oosten van het land dat al vele jaren trainingen aanbiedt voor jonge spelers. Op 14 mei heeft er een succesvolle bijscholing plaatsgevonden onder leiding van bondscoach Henri Vervoort, een mooi moment waar de trainers van de badminton scholen samenkomen, elkaar beter leren kennen en kennis kunnen delen.

### **Para badminton**

De internationale Para badminton wereld begint steeds professionelere te worden. Er is inmiddels een uitgebreid toernooicircuit over meerdere continenten en de toernooien zijn

gerangschikt op niveau: level 1, 2 en 3. Helaas heeft NOC\*NSF laten weten dat zij de subsidie vanaf 2023 niet voort willen zetten. De subsidie bestond uit een deel cash en een deel faciliteiten. Hierbij kun je denken aan een zaalruimte om te trainen en de inzet van verschillende experts (fysio, sportarts en een fysieke trainer). Dit betekent dat we de reis richting Parijs 2024 zonder de steun van NOC\*NSF moeten gaan volbrengen en er veel van de speler(s) zelf wordt gevraagd. Aangezien er gecombineerd getraind wordt met RTC Arnhem, zal de training door kunnen gaan op Papendal. Ook kunnen we Ilse van de Burgwal aan houden als Para- en RTC-coach, maar voor toernooien is er vanaf 1 januari geen budget meer. We gaan voor de volle 100% richting Parijs 2024 en op dit moment zijn we met elkaar bezig om een plan te maken voor de aankomende twee jaar.

### **RTC's**

Dit jaar ligt de focus op het verbinden van de verschillende lagen in de topbadmintonpiramide en het versterken van de onderlinge samenwerking. In het seizoen 2022-2023 hebben we het RTC-programma kunnen uitbreiden met het afnemen van fysieke testen. De fysieke trainster van Papendal helpt ons twee keer per jaar met het uitvoeren van testen en schrijft een algemeen fysiek programma voor de RTC-spelers dat op de training, maar ook thuis uitgevoerd kan worden. Voor de ouders was er het begin van dit seizoen ook een mooie workshop met als thema 'Het zijn van een topsportouder'. Deze workshop heeft plaatsgevonden in Den Haag en tijdens de Yonex Dutch Open onder leiding van Patrick van Bruggen.

De laatste twee jaar is er een online bijeenkomst georganiseerd waarin alle informatie voor aankomend seizoen wordt gedeeld met ouders en spelers.

Daarnaast is er vanaf dit seizoen een maandelijkse nieuwsbrief waarin belangrijke informatie wordt gedeeld en ook leuke dingen worden verteld.

### **RTC/NJS-beleid**

Het RTC/NJS-beleid is geschreven om een duidelijke basis te creëren rondom de RTC- en NJS-trainingen. De RTC's zijn daarin leidend, aangezien het programma zich 4x in de week op het RTC afspeelt en maar 1x in de week op Papendal (tijdens de NJS-training). De NJS-training is bedoeld als een extra training voor de beste spelers van Nederland, waarbij de selecties voor een EJK, 6-nations of 8-nations worden gemaakt uit de RTC-spelers en niet alleen uit de NJS-selecties. Bij de NJS-trainingen wordt er ook gezocht naar de verbinding tussen de verschillende groepen: U15 en U17 trainen samen en de betere U17-spelers worden vaak samengevoegd met de S-1-selectie. Daarnaast omvat het RTC/NJS-beleid een planning rondom toernooien en trainingsweekenden.

## Agendapunt 6 Financiën 2023

### Inhoud agendapunt:

- 6.1 Vaststelling contributietarieven 2023
- 6.2 Begroting 2023 en toelichting
- 6.3 Meerjarenprognose

### Korte samenvatting van het agendapunt:

**Agendapunt 6.1:** voorstel tarieven 2023, ter goedkeuring.

**Agendapunt 6.2:** het bondsbestuur geeft in de bijlage een toelichting op de begroting 2023; de begroting ligt voor ter goedkeuring.

**Agendapunt 6.3:** in het stuk is de meerjarenprognose te lezen. De meerjarenprognose willen we baseren op de meest actuele stand van zaken.

### De Bondsvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

|     |  |
|-----|--|
| 6.1 | Goedkeuring van de contributietarieven 2023. |
| 6.2 | Goedkeuring van de begroting 2023.           |
| 6.3 | Geen.  |

## Agendapunt 6.1

## Vaststellen contributietarieven 2023

### 6.1.1 Inleiding

Het bestuur stelt voor de tarieven van de vereniging, leden en teams voor 2023 met 6% te verhogen als gevolg van de reële stijging van CAO-, huisvestings- en prijsstijgingen. Onderstaand de tarieven 2023 ter vaststelling.

### 6.1.2 Verenigingscontributie 2023

| Vereniging    | Bijdrage 2021 | Bijdrage 2022 | Bijdrage 2023 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Lidvereniging | € 111,40      | € 114,20      | € 121,05      |

#### Voorstel

Goedkeuren van genoemde verenigingscontributie.

### 6.1.3 Contributiebijdrage 2023 o.b.v. leden

In 2023 zijn er twee soorten contributies voor leden:

- basiscontributie, die geldt voor alle leden ongeacht de aanmeldingsdatum;
- het persoonlijk/individueel lidmaatschap blijft gehandhaafd als vorm van lidmaatschap en bijbehorende heffing.

De tarieven zijn als volgt:

| Contributiesoorten             | Contributie 2021 | Contributie 2022 | Contributie 2023 |
|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Basiscontributie leden         | € 14,55          | € 14,90          | € 15,79          |
| Persoonlijke/Individuele leden | € 33,40          | € 34,25          | € 36,31          |

#### Voorstel

Goedkeuren van de genoemde tarieven.

#### 6.1.4 Contributiebijdrage 2023 o.b.v. teams

De tarieven zijn als volgt:

| Divisie                      | Bijdrage per team<br>2021 | Bijdrage per team<br>2022 | Bijdrage per team<br>2023 |
|------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Eredivisie                   | € 1.788,15                | € 1.832,85                | € 1.942,82                |
| Eerste Divisie               | € 617,65                  | € 633,10                  | € 671,09                  |
| Tweede t/m Vierde Divisie    | € 411,85                  | € 422,15                  | € 447,48                  |
| Vijfde t/m Negende Divisie   | € 289,35                  | € 296,25                  | € 314,03                  |
| Mannen- en Vrouwencompetitie | € 289,35                  | € 296,25                  | € 314,03                  |

Regionale competities:

| Soort competitie        | Bijdrage per team<br>2021 | Bijdrage per team<br>2022 | Bijdrage per team<br>2023 |
|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| (Regio)competitie jeugd | € 80,-                    | € 82,-                    | € 86,92                   |
| Recreantencompetities   | € 20,-                    | € 20,50,-                 | € 21,73                   |
| Opstapcompetitie        | € 0,-                     | € 0,-                     | € 0,-                     |

In afwijking van genoemde tarieven mag door het bestuur op basis van de Experimenteerregeling een afwijkend aanbod aangepaste tarieven worden gehanteerd.

#### Voorstel

Goedkeuren van de genoemde teambijdragen.

### 6.1.5 Toernooibijdragen 2023

Het bestuur stelt voor de toernooibijdragen voor verenigingen de volgende bijdragen voor. De tarieven zijn als volgt.

| Soort bijdrage                 | Bijdrage per toernooi seizoen 2021/2022 | Bijdrage per toernooi seizoen 2022/2023 | Bijdrage per toernooi seizoen 2023/2024 |
|--------------------------------|---|---|---|
| Toernooi zonder referee        | € 30,-                                  | € 30,-                                  | € 30,-                                  |
| Toernooi eendaags met referee  | € 85,-                                  | € 85,-                                  | € 85,-                                  |
| Toernooi tweedaags met referee | € 115,-                                 | € 115,-                                 | € 115,-                                 |

Indien een referee wordt aangesteld, zullen diens onkosten door Badminton Nederland worden betaald vanuit de geïnde bijdragen.

Voor Master Circuittoernooien en Junior Mastertoernooien geldt een afwijkende regeling die door het bondsbestuur wordt vastgesteld.

#### Voorstel

Goedkeuren van genoemde toernooibijdragen.

### 6.1.6 Toernooiheffing deelnemers 2023

Het bestuur stelt voor om de toernooiheffing voor deelnemers aan open toernooien van lidverenigingen te handhaven op € 0,75 per onderdeel per speler.

#### Voorstel

Goedkeuren van genoemde toernooiheffing voor deelnemers.

## Agendapunt 6.2

## Begroting 2023 en toelichting

*De begroting 2023 dient minimaal 4 weken voor de bondsvergadering gepubliceerd te worden. Er vindt op dit moment in Nederland wederom een stijging van het aantal coronabesmettingen en ziekenhuisopnames plaats. Er zijn op dit moment geen concrete aanwijzingen dat de overheid, in het kader van corona, nieuwe maatregelen zal aankondigen. Bij nieuwe ontwikkelingen die de uitgangspunten van deze begroting beïnvloeden zullen we de bondvergadering hierover informeren.*

### 1. Samenvatting begroting 2023

Bijgaande begroting 2023 is gebaseerd op het jaarplan 2023. De financiële vertaling hiervan is terug te vinden in deze begroting. Het jaarplan en de begroting 2023 zijn gebaseerd op de aanname dat er in 2023 geen beperkingen zullen zijn in het kader van COVID-19.

De samenvatting van de begroting 2023 is als volgt:

| Totaal Badminton Nederland           | REALISATIE<br>2021 |             | BEGROTING<br>2022 |             | BEGROTING<br>2023 |             | VERSCHIL<br>BEGROTING 2023<br>TOV 2022 |            |
|--------------------------------------|--------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|--|------------|
|                                      | Lasten             | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten                                 | Baten      |
| <b>(bedragen x €1000)</b>            |                    |             |                   |             |                   |             |  |            |
| Sportparticipatie                    | 40                 | 16          | 151               | 71          | 134               | 80          | -16                                    | 9          |
| Verenigingsondersteuning             | 166                | 83          | 143               | 48          | 218               | 31          | 75                                     | -17        |
| Promotie                             | 394                | 134         | 241               | 40          | 400               | 116         | 159                                    | 76         |
| Wedstrijdsport                       | 385                | 191         | 505               | 215         | 507               | 237         | 2                                      | 22         |
| Topbadminton                         | 1077               | 848         | 1022              | 789         | 1040              | 808         | 18                                     | 18         |
| Algemeen                             | 305                | 196         | 312               | 188         | 333               | 231         | 21                                     | 43         |
| Algemene Bondscontributie            | 0                  | 918         | 0                 | 997         | 0                 | 1073        | 0                                      | 76         |
| Inkomsten uit nieuwe verdienmodellen | 0                  | 0           | 0                 | 25          | 0                 | 0           | 0                                      | -25        |
| <b>TOTAAL BNL</b>                    | <b>2367</b>        | <b>2387</b> | <b>2374</b>       | <b>2374</b> | <b>2633</b>       | <b>2575</b> | <b>259</b>                             | <b>201</b> |
|                                      |                    | 19          |                   | 0           |                   | -58         |  | -58        |

In bijlage 1 is de begroting – net als vorig jaar – opgebouwd naar kerntaak.



## 2. Mutaties op hoofdlijnen t.o.v. de begroting 2022

Hieronder volgen op hoofdlijnen de mutaties tussen de begroting 2022 en begroting 2023.

| Kerntaak   | Effect  | Begroting 2022 |                  | Begroting 2023 |                  | Verschil       |
|------------|---|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
|            |   | Lasten         | Baten            | Lasten         | Baten            |                |
|            | <b>Negatief effect</b>                                      |                |                  |                |                  |                |
| alle       | Hogere personeelslasten door stijging CAO                   | 511.156        | -                | 537.083        | -                | 25.926-        |
| Wed.sp     | Sponsoring Algemeen (alles is toegewezen aan evenementen)   | -              | 9.000            | -              | -                | 9.000-         |
| Ver.ond    | Verhoging verzekeringspolis (bedrijfsaansprakelijkheid)     | 5.500          | -                | 21.000         | 4.600            | 10.900-        |
| Ver.ond    | Kosten Verenigingsondersteuning verlaagd                    | 13.650         | -                | 13.700         | -                | 50-            |
| Ver.ond    | Extra inzet verenigingsondersteuning                        | -              | -                | 40.000         | -                | 40.000-        |
| Prom       | Inzet Airbadminton (niet evenement)                         | 40.000         | 40.000           | 15.000         | -                | 15.000-        |
| Prom       | Organisatie Urban Series (voorheen onderdeel van Airbadmin) | -              | -                | 20.000         | 5.000            | 15.000-        |
| Alg        | Overige inkomsten   | -              | 2.500            | -              | -                | 2.500-         |
| Alg        | Kosten nieuw ledenpakket Foys                               | -              | -                | 30.510         | -                | 30.510-        |
| Alg        | Diversiteit en inclusiviteit                                | -              | -                | 1.000          | -                | 1.000-         |
| Alg        | Verhoging energielasten                                     | 37.500         | -                | 40.700         | -                | 3.200-         |
| Comm act   | nieuwe verdienmodellen omzetten naar Comm activiteiten      | -              | 25.000           | -              | -                | 25.000-        |
|            | <b>Positief effect</b>                                      |                |                  |                |                  |                |
| Bond.contr | Hogere contributie-inkomsten en team-bijdragen              | -              | 982.393          | -              | 1.058.085        | 75.692         |
| Wed.sp     | Hogere NOS gelden   | -              | 5.000            | -              | 6.666            | 1.666          |
| Ver.ond    | Wegvallen LEA kosten en strippenkaart onder VO              | 45.630         | -                | 40.000         | -                | 5.630          |
| Ver.ond    | Bamito kostenneutraal ipv 10K budget                        | 10.000         | -                | 20.000         | 20.000           | 10.000         |
| Prom       | Sponsoring TeamNL (incl activatiekosten)                    | -              | -                | 3.500          | 15.667           | 12.166         |
| Alg        | Hogere bijdrage NOC*NSF Algemeen functioneren               | -              | 227.485          | -              | 230.587          | 3.102          |
| Alg        | Lagere kosten nieuwe accountant                             | 17.500         | -                | 8.000          | -                | 9.500          |
| Alg        | Lagere afschrijving   | 4.600          | -                | 2.700          | -                | 1.900          |
|            | <b>Effect op resultaat</b>                                  | <b>685.536</b> | <b>1.291.378</b> | <b>793.193</b> | <b>1.340.604</b> | <b>58.430-</b> |
|            |   |                | <b>605.841</b>   |                | <b>547.411</b>   |                |

## 3. Toelichting begroting 2023

De begroting voor 2023 is in het beginsel een voortzetting van de werkzaamheden. Er wordt echter geïntensiverd op de onderdelen Verenigingsondersteuning en Promotie.

De intensivering bij het onderdeel Verenigingsondersteuning komt voort uit de plannen zoals beschreven in het jaarplan ('trainerspool'). Bij Promotie is een aantal onderdelen verplaatst naar een aparte kerntaak "Commerciële activiteiten".

Momenteel gaan we voorzichtig uit van een stijging van het bruto-aantal leden (aantal leden dat contributie betaalt). Daarnaast verwachten we een stabilisatie in de teaminschrijvingen.

Het totaal van de opbrengst dat vermeld staat onder de algemene bondscontributie (€ 1.058k) is berekend op basis van de contributiesystematiek van 2022 met een indexatie van 6.0% (zie 6.1 Vaststelling contributietarieven 2023).

*Leden, verenigingen en teams*

Onderstaand de onderbouwing van het aantal leden, verenigingen en teams dat de basis is van de begroting 2023.

|                                 | Aantal leden/<br>verenigingen | Tarief 2023 | Totaal           |
|---------------------------------|-------------------------------|-------------|------------------|
| RBB                             | 500                           | € 10,00     | 5.000            |
| Leden                           | 35.000                        | € 15,79     | 552.790          |
| Verenigingen                    | 420                           | € 121,05    | 50.842           |
|                                 |                               |             | <u>608.632</u>   |
|                                 | Aantal teams                  | Tarief 2023 | Totaal           |
| Eredivisie                      | 10                            | € 1.942,82  | 19.428           |
| 1e divisie                      | 20                            | € 671,09    | 13.422           |
| 2e-4e divisie                   | 224                           | € 447,48    | 100.235          |
| 5e-9e divisie                   | 840                           | € 314,03    | 263.781          |
| Jeugdcompetitie                 | 580                           | € 86,92     | 50.414           |
| Recreantencompetitie            | 100                           | € 21,73     | 2.173            |
| Opstapcompetitie                | 50                            | € -         | -                |
| Recreanten- en opstapcompetitie | 0                             | € -         | -                |
|                                 |                               |             | <u>449.453</u>   |
|                                 |                               |             | <b>1.058.085</b> |

#### **4. Uitgangspunten begroting 2023**

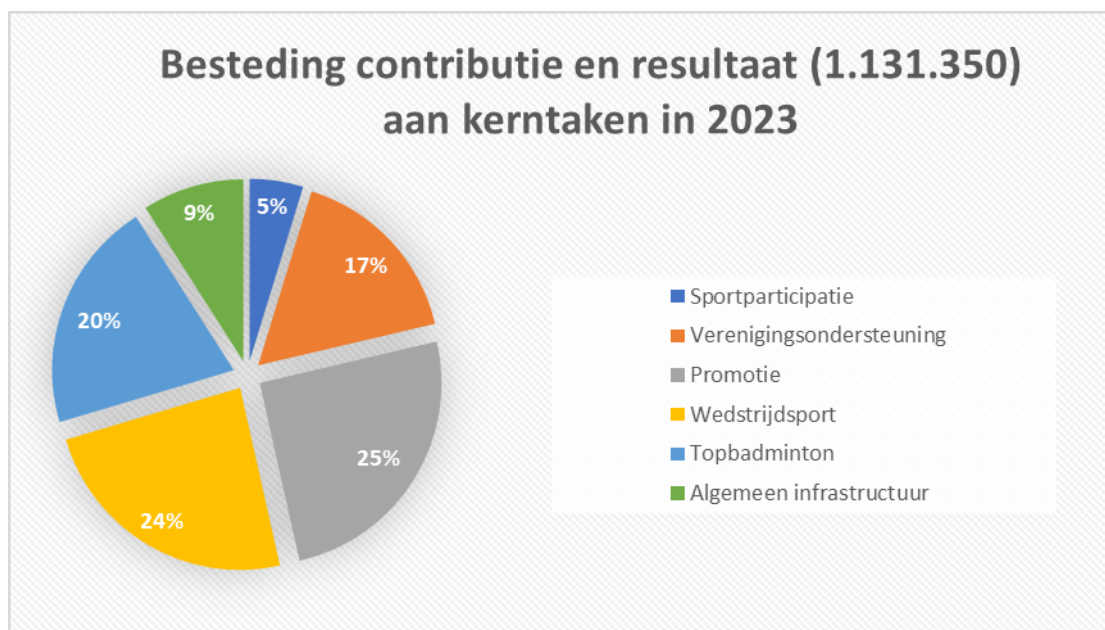
Onderstaand een nadere toelichting van de uitgangspunten die gehanteerd zijn in de begroting 2023.

- Mede door CAO-, huisvestings- en prijsstijgingen, zijn we voor 2023 genoodzaakt minimaal 6% contributieindexatie door te voeren. In deze begroting is gerekend met 6% index over alle contributie elementen en teambijdragen.
- De thans gecombineerde toekenning van NOC\*NSF-subsidies voor Algemeen Functioneren en Sportparticipatie is vastgesteld voor de jaren 2022 en 2023. Deze bedragen zijn met hetzelfde bedrag opgenomen in de begroting.
- De NOC\*NSF-subsidie voor Topbadminton zal in 2023 € 339.936 bedragen.
- Voor Top-parabadminton is voor 2023 vanuit NOC\*NSF het bedrag ad € 30.000 komen te vervallen. Momenteel is een verzwakt programma opgenomen in de Topbadmintonbegroting.
- Met NOC\*NSF is begin 2022 een overeenkomst betreffende de marketingrechten van TeamNL overeengekomen. Vanuit deze overeenkomst ontvangt Badminton Nederland per jaar € 35.000. 33% daarvan is opgenomen onder Promotie. De overige 67% is onderdeel van Topbadminton.
- In de begroting wordt uitgegaan van eenzelfde aantal FTE's op het bondsbureau als begroot in 2022. De eerder ontstane vacature wordt nu in de begroting opgenomen om een medewerker Marketing/AirBadminton aan te nemen.
- De bijdrage aan Topbadminton wordt in 2023 gelijk gehouden, namelijk € 232.500. Momenteel laat de prognose 2022 een positief saldo zien. Dat resultaat willen we graag toevoegen aan de begroting 2023 als een bestemmingsreserve.
- Binnen Topbadminton is de 'in natura'-opbrengst ten aanzien van het gebruik van faciliteiten op Papendal gelijk gehouden aan 2023 op € 250.000.
- De afgelopen jaren stond op de begroting het onderdeel 'Nieuwe verdienmodellen'. Deze staat voor dit jaar op nihil begroot. In de begroting 2023 is dit aangepast naar commerciële activiteiten.
- In deze begroting is het nieuwe ledenpakket opgenomen bij Algemeen. Daarnaast is er een bedrag van € 10.000 opgenomen voor mogelijke uitbreiding richting verenigingen.
- In de begroting is € 40.000 opgenomen om te besteden aan Verenigingsondersteuning ('trainerspool') (= 'uit het positieve resultaat van 2021').

## 5. Recapitulatie begroting naar kerntaken

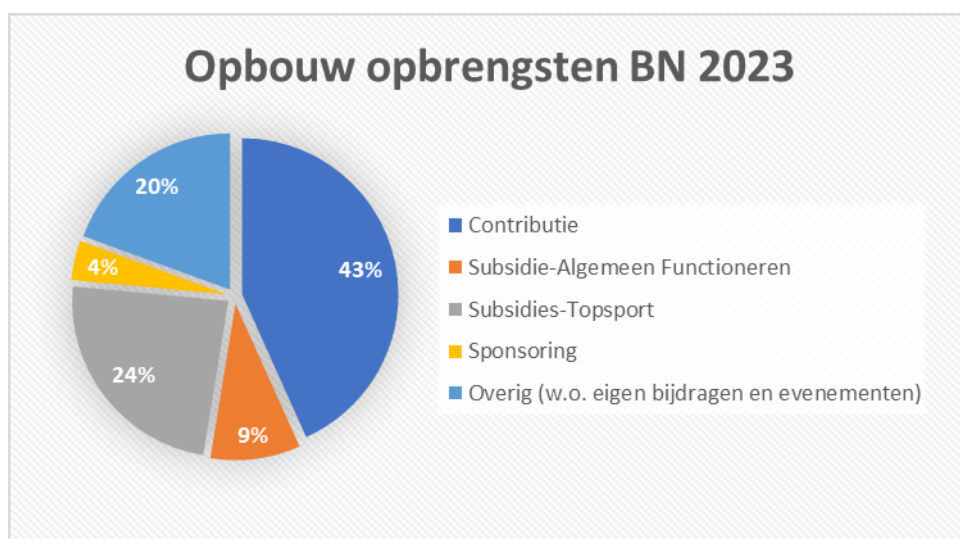
In bijlage 1 is de begroting opgebouwd naar kerntaak.

Het totaal aan begrote contributie en het momenteel negatieve resultaat bedraagt in 2023 ca. € 1.131.350 en wordt als volgt besteed over de kerntaken:



De vergelijking van de besteding tussen 2023 en 2022 is in onderstaand overzicht weergegeven:

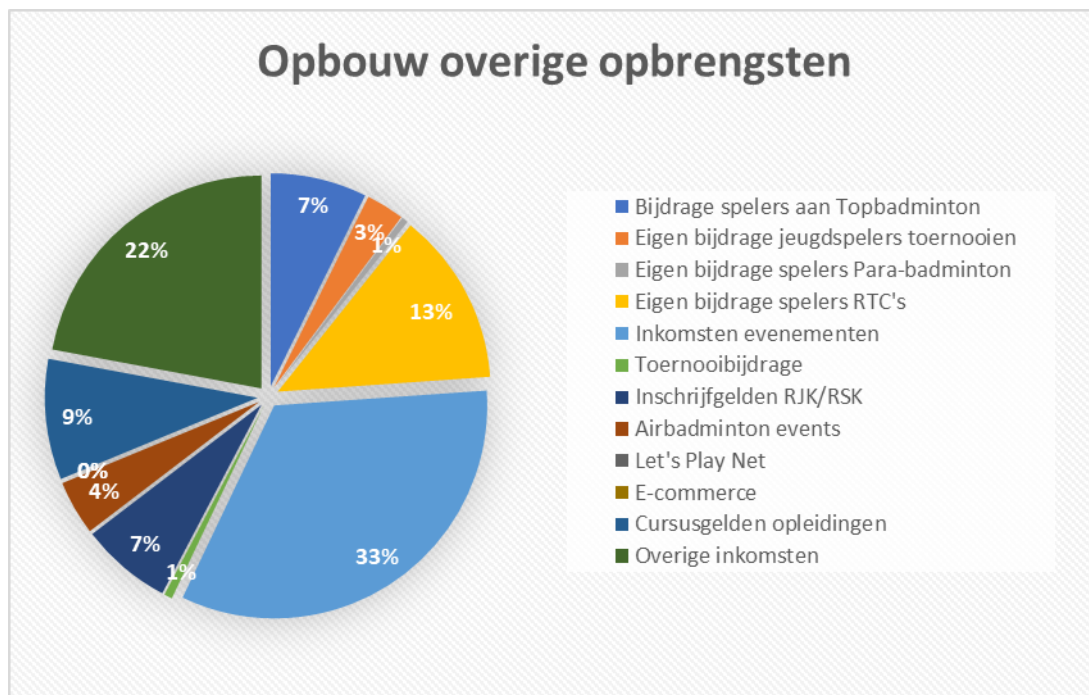
| Kerntaak                 | Begroting 2023 | Begroting 2022 |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Sportparticipatie        | 5%             | 8%             |
| Verenigingsondersteuning | 17%            | 9%             |
| Promotie                 | 25%            | 20%            |
| Wedstrijdsport           | 24%            | 28%            |
| Topbadminton             | 20%            | 23%            |
| Algemeen infrastructuur  | 9%             | 12%            |
| <b>Totaal</b>            | <b>100%</b>    | <b>100%</b>    |



De vergelijking van de opbouw opbrengsten tussen 2023 en 2022 is in onderstaand overzicht weergegeven:

| Opbrengsten                                  | Begroting 2023 | Begroting 2022 |
|--|----------------|----------------|
| Contributie                                  | 43%            | 42%            |
| Subsidie-Algemeen Functioneren               | 9%             | 10%            |
| Subsidies-Topsport                           | 24%            | 27%            |
| Sponsoring                                   | 4%             | 3%             |
| Overig (w.o. eigen bijdragen en evenementen) | 20%            | 18%            |
| <b>Totaal</b>                                | <b>100%</b>    | <b>100%</b>    |

De overige opbrengsten zijn verder op te delen in:



## Bijlage 1. Opbouw begroting naar kerntaak / pijler

| Totaal Badminton Nederland | REALISATIE 2021 |             | BEGROTING 2022 |             | BEGROTING 2023 |             | VERSCHIL BEGROTING 2023 TOV 2022 |            |
|----------------------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------------------------|------------|
|                            | Lasten          | Baten       | Lasten         | Baten       | Lasten         | Baten       | Lasten                           | Baten      |
| <b>(bedragen x €1000)</b>  |                 |             |                |             |                |             |                                  |            |
| Sportparticipatie          | 40              | 16          | 151            | 71          | 134            | 80          | -16                              | 9          |
| Verenigingsondersteuning   | 166             | 83          | 143            | 48          | 218            | 31          | 75                               | -17        |
| Promotie                   | 374             | 97          | 241            | 40          | 320            | 36          | 79                               | -4         |
| Wedstrijdsport             | 385             | 191         | 505            | 215         | 507            | 237         | 2                                | 22         |
| Topbadminton               | 1077            | 848         | 1022           | 789         | 1040           | 808         | 18                               | 18         |
| Algemeen                   | 305             | 196         | 312            | 188         | 333            | 231         | 21                               | 43         |
| Algemene Bondscontributie  | 0               | 918         | 0              | 997         | 0              | 1073        | 0                                | 76         |
| Commerciële activiteiten   | 21              | 37          | 0              | 25          | 0              | 0           | 0                                | -25        |
| <b>TOTAAL BNL</b>          | <b>2367</b>     | <b>2387</b> | <b>2374</b>    | <b>2374</b> | <b>2553</b>    | <b>2495</b> | <b>179</b>                       | <b>121</b> |
|                            |                 | <b>19</b>   |                | <b>0</b>    |                | <b>-58</b>  |                                  | <b>-58</b> |

| Sportparticipatie             | REALISATIE 2021 |            | BEGROTING 2022 |            | BEGROTING 2023 |            | VERSCHIL BEGROTING 2023 TOV 2022 |           |
|-------------------------------|-----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|----------------------------------|-----------|
|                               | Lasten          | Baten      | Lasten         | Baten      | Lasten         | Baten      | Lasten                           | Baten     |
| <b>(bedragen x €1000)</b>     |                 |            |                |            |                |            |                                  |           |
| Opleidingen en bijscholingen  | 15              | 15         | 35             | 35         | 44             | 44         | 9                                | 9         |
| Regionale kampioenschappen    | 1               | 0          | 33             | 33         | 33             | 33         | 0                                | 0         |
| Doorontwikkeling organisatie  | 0               | 0          | 4              | 0          | 4              | 0          | 0                                | 0         |
| LRTT / MRTT / ARTT toernooien | 0               | 1          | 3              | 3          | 3              | 3          | 0                                | 0         |
| Begeleiding wf (SWO)          | 0               | 0          | 7              | 0          | 7              | 0          | 0                                | 0         |
| Personeel                     | 23              | 0          | 68             | 0          | 43             | 0          | -25                              | 0         |
| <b>Totaal</b>                 | <b>40</b>       | <b>16</b>  | <b>151</b>     | <b>71</b>  | <b>134</b>     | <b>80</b>  | <b>-16</b>                       | <b>9</b>  |
|                               |                 | <b>-24</b> |                | <b>-79</b> |                | <b>-54</b> |                                  | <b>25</b> |

| Verenigingsondersteuning        | REALISATIE 2021 |            | BEGROTING 2022 |            | BEGROTING 2023 |             | VERSCHIL BEGROTING 2023 |            |
|---------------------------------|-----------------|------------|----------------|------------|----------------|-------------|-------------------------|------------|
|                                 | Lasten          | Baten      | Lasten         | Baten      | Lasten         | Baten       | Lasten                  | Baten      |
| <b>(bedragen x €1000)</b>       |                 |            |                |            |                |             |                         |            |
| Verenigingsondersteuning        | 19              | 0          | 27             | 0          | 30             | 0           | 3                       | 0          |
| Verzekeringskosten e.d.         | 10              | 4          | 6              | 0          | 21             | 5           | 16                      | 5          |
| Onderzoeksprogramma             | 1               | 0          | 4              | 0          | 4              | 0           | 0                       | 0          |
| Woosh reserveringsprogramma     | 0               | 0          | 6              | 6          | 6              | 6           | 0                       | 0          |
| Jeugdprogramma Bamito           | 25              | 21         | 10             | 0          | 20             | 20          | 10                      | 20         |
| Projecten en extra inzet VO     | 39              | 16         | 34             | 0          | 74             | 0           | 40                      | 0          |
| NOC*NSF subsidie Breedtesport   | 0               | 43         | 0              | 42         | 0              | 0           | 0                       | -42        |
| CRM abonnement en strippenkaart | 4               | 0          | 4              | 0          | 0              | 0           | -4                      | 0          |
| Personeel                       | 67              | 0          | 54             | 0          | 64             | 0           | 10                      | 0          |
| <b>Totaal</b>                   | <b>166</b>      | <b>83</b>  | <b>143</b>     | <b>48</b>  | <b>218</b>     | <b>31</b>   | <b>75</b>               | <b>-17</b> |
|                                 |                 | <b>-82</b> |                | <b>-95</b> |                | <b>-187</b> |                         | <b>-92</b> |

| Promotie                                | REALISATIE<br>2021 |             | BEGROTING<br>2022 |             | BEGROTING<br>2023 |             | VERSCHIL<br>BEGROTING 2023 |            |
|---|--------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|----------------------------|------------|
|   | Lasten             | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten                     | Baten      |
| <b>(bedragen x €1000)</b>               |                    |             |                   |             |                   |             |                            |            |
| Overige kosten communicatie             | 2                  | 0           | 2                 | 0           | 2                 | 0           | 0                          | 0          |
| Ontwikkeling communicatie               | 21                 | 0           | 15                | 0           | 15                | 0           | 0                          | 0          |
| Promotie/Foto/Videomateriaal            | 0                  | 0           | 0                 | 0           | 0                 | 0           | 0                          | 0          |
| Ondersteuning verenigingen bij promotie | 1                  | 0           | 10                | 0           | 10                | 0           | 0                          | 0          |
| Airbadminton                            | 121                | 97          | 40                | 40          | 50                | 20          | 10                         | -20        |
| Marketing                               | 7                  | 0           | 0                 | 0           | 4                 | 16          | 4                          | 16         |
| Personeel                               | 221                | 0           | 174               | 0           | 240               | 0           | 66                         | 0          |
| <b>Totaal</b>                           | <b>374</b>         | <b>97</b>   | <b>241</b>        | <b>40</b>   | <b>320</b>        | <b>36</b>   | <b>79</b>                  | <b>-4</b>  |
|   |                    | <b>-277</b> |                   | <b>-201</b> |                   | <b>-284</b> |                            | <b>-84</b> |

| Wedstrijdsport                       | REALISATIE<br>2021 |             | BEGROTING<br>2022 |             | BEGROTING<br>2023 |             | VERSCHIL<br>BEGROTING 2023 |           |
|--------------------------------------|--------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|----------------------------|-----------|
|                                      | Lasten             | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten                     | Baten     |
| <b>(bedragen x €1000)</b>            |                    |             |                   |             |                   |             |                            |           |
| Wedstrijdsport algemeen              | 1                  | 0           | 2                 | 0           | 2                 | 0           | 0                          | 0         |
| Nationale kampioenschappen           | 2                  | 1           | 41                | 39          | 46                | 44          | 5                          | 5         |
| RK voor RT (alle regio's)            | 0                  | 0           | 13                | 0           | 13                | 0           | 0                          | 0         |
| Eredivisie en play offs              | 8                  | 0           | 38                | 8           | 47                | 17          | 9                          | 9         |
| Bondscompetitie                      | 31                 | 0           | 45                | 0           | 45                | 0           | 0                          | 0         |
| Regionale competities                | 2                  | 0           | 14                | 0           | 14                | 0           | 0                          | 0         |
| Nationale evenementen                | 164                | 182         | 135               | 135         | 150               | 150         | 15                         | 15        |
| Overige wedstrijden                  | 0                  | 0           | 24                | 14          | 24                | 14          | 0                          | 0         |
| Internationale wedstrijden Veteranen | 0                  | 0           | 3                 | 0           | 3                 | 0           | 0                          | 0         |
| Overige activiteiten                 | 3                  | 0           | 7                 | 3           | 7                 | 3           | 0                          | 0         |
| Wedstrijdsport focus                 | 0                  | 0           | 0                 | 0           | 0                 | 0           | 0                          | 0         |
| Algemene opbrengsten wedstrijdaanbod | 1                  | 8           | 0                 | 17          | 0                 | 10          | 0                          | -7        |
| Personeel                            | 172                | 0           | 184               | 0           | 157               | 0           | -27                        | 0         |
| <b>Totaal</b>                        | <b>385</b>         | <b>191</b>  | <b>505</b>        | <b>215</b>  | <b>507</b>        | <b>237</b>  | <b>2</b>                   | <b>22</b> |
|                                      |                    | <b>-194</b> |                   | <b>-290</b> |                   | <b>-271</b> |                            | <b>20</b> |

| Topbadminton                      | REALISATIE<br>2021 |             | BEGROTING<br>2022 |             | BEGROTING<br>2023 |             | VERSCHIL<br>BEGROTING 2023 |           |
|-----------------------------------|--------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|----------------------------|-----------|
|                                   | Lasten             | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten                     | Baten     |
| <b>(bedragen x €1000)</b>         |                    |             |                   |             |                   |             |                            |           |
| Senioren en talenten              | 392                | 431         | 394               | 393         | 385               | 458         | -10                        | 65        |
| Budgetneutrale kosten/opbrengsten | 273                | 272         | 255               | 255         | 253               | 253         | -3                         | -3        |
| Budget RTC                        | 64                 | 107         | 43                | 108         | 61                | 95          | 18                         | -13       |
| Budget Parabadminton              | 23                 | 38          | 26                | 33          | 1                 | 2           | -24                        | -31       |
| Personeel                         | 325                | 0           | 303               | 0           | 340               | 0           | 37                         | 0         |
| <b>Totaal</b>                     | <b>1077</b>        | <b>848</b>  | <b>1022</b>       | <b>789</b>  | <b>1040</b>       | <b>808</b>  | <b>18</b>                  | <b>18</b> |
|                                   |                    | <b>-229</b> |                   | <b>-232</b> |                   | <b>-232</b> |                            | <b>0</b>  |



| Algemeen                  | REALISATIE<br>2021 |             | BEGROTING<br>2022 |             | BEGROTING<br>2023 |             | VERSCHIL<br>BEGROTING 2023 |           |
|---------------------------|--------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|----------------------------|-----------|
|                           | Lasten             | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten            | Baten       | Lasten                     | Baten     |
| <b>(bedragen x €1000)</b> |                    |             |                   |             |                   |             |                            |           |
| Bestuur                   | 39                 | 0           | 44                | 0           | 44                | 0           | 0                          | 0         |
| Infrastructuur            | 201                | 0           | 200               | 0           | 215               | 0           | 15                         | 0         |
| Huisvesting               | 36                 | 0           | 38                | 0           | 41                | 0           | 3                          | 0         |
| Algemene inkomsten        | -1                 | 196         | 0                 | 188         | 0                 | 231         | 0                          | 43        |
| Personeel                 | 30                 | 0           | 31                | 0           | 34                | 0           | 2                          | 0         |
| <b>Totaal</b>             | <b>305</b>         | <b>196</b>  | <b>312</b>        | <b>188</b>  | <b>333</b>        | <b>231</b>  | <b>21</b>                  | <b>43</b> |
|                           |                    | <b>-109</b> |                   | <b>-124</b> |                   | <b>-102</b> |                            | <b>22</b> |

| Algemene Bondscontributie | REALISATIE<br>2021 |            | BEGROTING<br>2022 |            | BEGROTING<br>2023 |             | VERSCHIL<br>BEGROTING 2023 |           |
|---------------------------|--------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|-------------|----------------------------|-----------|
|                           | Lasten             | Baten      | Lasten            | Baten      | Lasten            | Baten       | Lasten                     | Baten     |
| <b>(bedragen x €1000)</b> |                    |            |                   |            |                   |             |                            |           |
| Verenigingen              | 0                  | 48         | 0                 | 50         | 0                 | 51          | 0                          | 1         |
| Leden                     | 0                  | 444        | 0                 | 490        | 0                 | 558         | 0                          | 68        |
| Teams                     | 0                  | 427        | 0                 | 442        | 0                 | 449         | 0                          | 7         |
| Toernooiheffing           | 0                  | 0          | 0                 | 15         | 0                 | 15          | 0                          | 0         |
| <b>Totaal</b>             |                    | <b>918</b> |                   | <b>997</b> |                   | <b>1073</b> | <b>0</b>                   | <b>76</b> |
|                           |                    | <b>918</b> |                   | <b>997</b> |                   | <b>1073</b> |                            | <b>76</b> |

| Commerciële activiteiten                 | REALISATIE<br>2021 |           | BEGROTING<br>2022 |           | BEGROTING<br>2023 |          | VERSCHIL<br>BEGROTING 2023 |            |
|--|--------------------|-----------|-------------------|-----------|-------------------|----------|----------------------------|------------|
|  | Lasten             | Baten     | Lasten            | Baten     | Lasten            | Baten    | Lasten                     | Baten      |
| <b>(bedragen x €1000)</b>                |                    |           |                   |           |                   |          |                            |            |
| Let's Play Net*                          | 0                  | 0         | 0                 | 0         | 0                 | 0        | 0                          | 0          |
| E-commerce*                              | 21                 | 37        | 0                 | 0         | 0                 | 0        | 0                          | 0          |
| Verdere uitrol commerciële activiteiten* | 0                  | 0         | 0                 | 0         | 0                 | 0        | 0                          | 0          |
| Inkomsten uit nieuwe verdienmodellen     | 0                  | 0         | 0                 | 25        | 0                 | 0        | 0                          | -25        |
| <b>Totaal</b>                            | <b>21</b>          | <b>37</b> | <b>0</b>          | <b>25</b> | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>0</b>                   | <b>-25</b> |
|  |                    | <b>17</b> |                   | <b>25</b> |                   | <b>0</b> |                            | <b>-25</b> |

## **Agendapunt 7 Statuten- en reglementswijzigingen**

In de Jaarvergadering van 25 juni 2022 was de verwachting dat er in de Bondsvergadering van 19 november een voorstel tot aanpassing van de Statuten en Reglementen kon worden ingediend om het destijds aangegeven doel een stap dichterbij te brengen.

Dat is niet haalbaar gebleken, maar dat wil niet zeggen dat er in de tussenliggende tijd geen voortgang is geboekt. De omvang en complexiteit was groter dan op dat moment werd ingeschat, mede door de ontwikkelingen t.a.v. de toekomst van de LCW en RCW's die recent een definitieve richting heeft gekregen.

Middels dit schrijven brengen wij jullie op de hoogte van de voortgang en de aangepaste tijdsplanning van dit project.

Voor de volledigheid vermelden we eerst de aanleiding en het doel zoals in de bovengenoemde jaarvergadering is besproken.

### **Aanleiding**

Om in de toekomst sneller en slagvaardiger in te spelen op de veranderende behoefte op het vlak van toernooien en competities, en daarnaast de reglementen overzichtelijk en leesbaar te maken voor alle afnemers (officials, verenigingen, spelers,...), is het noodzakelijk om de reglementen onder handen te nemen.

Naast de reglementen zijn er momenteel 18 uitvoeringsregelingen en 7 regelingen. Het grootste deel daarvan betreffen competities en toernooien. Dit maakt dat het geheel van reglementen onleesbaar en lastig te begrijpen is voor de meeste eindgebruikers.

### **Gewenste situatie (doel)**

De reglementen die gaan over de essentie van Badminton Nederland blijven vallen onder de verantwoordelijkheid van de Bondsvergadering. Dit betreffen de Statuten, Algemeen Reglement, Tuchtreglement en Algemeen Wedstrijdreglement.

In de Statuten worden alleen hoofdpunten beschreven. Inhoudelijke details worden waar nodig in een 'lager' reglement vastgelegd.

De overige reglementen gaan over de uitvoering van Competities, Toernooien en andere activiteiten en die vallen onder de operationele verantwoordelijkheid van het Bondsbestuur. Het Competitiereglement moet alles bevatten wat er moet worden beschreven over de competities met hooguit verwijzen naar een 'hoger reglement'. Het Toernooireglement moet alles bevatten wat er moet worden beschreven over de toernooien met hooguit verwijzen naar een 'hoger reglement'.

De reglementen zijn geschreven in hedendaagse begrijpelijke taal en zijn voorzien van een duidelijke leeswijzer in de vorm van een inhoudsopgave en begrippenlijst.

## Huidige structuur

De huidige reglementen, uitvoeringsregelingen en overige regelingen staan hieronder vermeld, gegroepeerd naar eindverantwoordelijke. De reglementen die onder verantwoordelijkheid van het Instituut Sportrechtspraak(ISR) vallen staan vermeld omdat we daaraan dienen te voldoen en deze op de website van Badminton Nederland staan gepubliceerd, maar zijn vanzelfsprekend geen onderdeel van dit project.

### Bondsvergadering

- Statuten
- Algemeen Reglement
- Algemeen Wedstrijd Reglement
- Tuchtrechtreglement
- Competitiereglement
- Toernooireglement
- Beleid Debiteurenbeheer
- Regeling Onderscheidingen
- Regeling beleid gebruik persoonlijke gegevens leden
- Klachtenregeling
- Zakelijke relaties afgevaardigden

### Bondsbestuur

- UR Experimenteerregeling lidmaatschappen en contributies
- UR Kleding en Reclame
- UR Accommodatievoorschriften
- UR Opgelegde kaarten
- Licentiereglement trainers
- Regeling vergoeding vrijwilligers
- Regeling vergoeding afgevaardigden
- Officiële Spelregels
- Regeling maken en gebruiken foto's
- UR Nationale Ranglijst
- Uitleg Nationale Ranglijst
- UR Nationale Junior Ranglijst
- Gedragscode trainers/begeleiders BN
- UR Gedragscode
- Regeling erkenning en deelname licentiewaardige scholingen voor verlengen trainerslicentie
- UR Digitale Communicatie
- (UR) Toegestane shuttles
- Procedure afgelastingen
- Administratiekosten, boetes en strafmaatregelen Bondscompetitie
- Administratiekosten Regiocompetitie
- UR Bondscompetitie
- UR Ere- en Eerste Divisie
- UR Inrichting competities
- UR voor het invallen in competities

UR Promotie-Degradatie Bondscompetitie  
UR Richtlijnen voor het organiseren van toernooien  
Servicedocument Toernooireglement  
Bijlage bij het Toernooireglement  
Procedure Loting Referee  
UR Junior Master Circuit  
UR Master Circuit  
UR Parabadminton Circuit

ISR Dopingreglement  
Dopinglijst  
Reglement Seksuele Intimidatie

### **Toekomstige structuur**

Zoals in de gewenste situatie is verwoord: de reglementen die gaan over de essentie van Badminton Nederland blijven vallen onder de verantwoordelijkheid van de Bondsvergadering. Dat zijn:

Statuten  
Algemeen Reglement  
Algemeen Wedstrijd Reglement  
Tuchtreglement  
Regeling Onderscheidingen  
Regeling beleid gebruik persoonlijke gegevens leden  
Klachtenregeling

Vervalt: Zakelijke relaties afgevaardigden (Dit is een extract uit het Algemeen Reglement)

De overige reglementen gaan over de uitvoering van Competities, Toernooien en andere activiteiten en die gaan vallen onder de operationele verantwoordelijkheid van het Bondsbestuur. De aanwezige regelingen worden waar mogelijk samengenomen en krijgen een duidelijke verwijzing naar het bovenliggend reglement waaruit deze uit voortkomt. Dit leidt tot de hieronder weergegeven structuur.

### Bondsbestuur

#### *Competitiereglement*

Waarin worden opgenomen:  
Procedure afgelastingen  
Administratiekosten, boetes en strafmaatregelen  
Bondscompetitie  
Administratiekosten Regiocompetitie  
UR Bondscompetitie  
UR Ere- en Eerste Divisie  
UR Inrichting competities

UR voor het invallen in competities

UR Promotie-Degradatie Bondscompetitie

*Toernooireglement*

Waarin worden opgenomen:

UR Richtlijnen voor het organiseren van toernooien

Servicedocument Toernooireglement

Bijlage bij het Toernooireglement

Procedure Loting Referee

UR Junior Master Circuit

UR Master Circuit

UR Parabadminton Circuit

*Uitvoeringsregelingen Statuten*

Gaat bevatten:

Experimenteerregeling lidmaatschappen en contributies

*Uitvoeringsregelingen Algemeen Reglement*

Gaat bevatten:

Regeling vergoeding vrijwilligers

Regeling vergoeding afgevaardigden

*Uitvoeringsregelingen Algemeen Wedstrijdreglement*

Gaat bevatten:

Toegestane shuttles

Opgelegde kaarten

Kleding en Reclame

Accommodatievoorschriften

Nationale Ranglijst

Uitleg Nationale Ranglijst

Nationale Junior Ranglijst

*Officiële Spelregels*

*Overig*

Regeling maken en gebruiken foto's

Licentiereglement trainers

Regeling erkenning en deelname licentiewaardige scholingen  
voor verlengen trainerslicentie

Gedragscode trainers/begeleiders BN

UR Gedragscode

UR Digitale Communicatie

Beleid Debiteurenbeheer

ISR

*Dopingreglement*

*Dopinglijst*

*Reglement Seksuele Intimidatie*

### **Stand van zaken en planning**

Ten opzichte van de afgegeven planning op de Jaarvergadering van 25 juni 2022 zal de eerste oplevering van de nieuwe reglementen naar achteren opschuiven.

Op het moment dat deze Bondsvergadering plaatsvindt, zijn de eerste versies van de nieuwe Statuten, Algemeen Reglement, Algemeen Wedstrijdreglement en Tuchtreglement gereed en liggen bij de Reglementscommissie voor controle en vervolgens bij het bondsbestuur ter bespreking.

De Statuten, Algemeen Reglement, Algemeen Wedstrijdreglement en Tuchtreglement zullen ter goedkeuring in de eerste Bondsvergadering van 2023 worden aangeboden.

De aanpassingen van de overige reglementen zijn in gang gezet en deze zullen naar verwachting in januari 2023 een eerste nieuwe versie kennen; daarna volgt de gang langs de Reglementscommissie en de vrijwilligers die zich hebben aangeboden om de diverse reglementen te reviewen. Vervolgens zullen de reglementen in de bestuursvergadering van maart 2023 worden vastgesteld.

Daarmee blijft de eerder beoogde planning ongewijzigd, waarbij deze reglementen in hun nieuwe vorm gereed zijn voor de eerste activiteiten van het seizoen 2023-2024.

## **Agendapunt 8      Verkiezing leden Tuchtcommissie**

### **8.1 Voorzitter Tuchtcommissie**

Met het aftreden van de heer Leenders in juni jl. heeft de Tuchtcommissie geen voorzitter meer. Harti Dumatubun, reeds lid van de Tuchtcommissie, wordt als voorzitter voorgesteld.

De heer Dumatubun stelt zich als volgt voor: mijn naam is Harti Dumatubun, reeds enkele jaren (sinds 2014) lid van de Tuchtcommissie van Badminton Nederland. Zelf speel ik sinds ongeveer mijn 12e badminton, thans nog enkel recreatief. Binnen Badminton Nederland ben ik daarnaast nog als referee actief. In het dagelijks leven werk ik als kandidaat-notaris in Amsterdam. Als voorzitter van de Tuchtcommissie wil ik mij graag met passie voor het badminton en het juridische vak nog verder inzetten voor onze mooie sport.

#### **Voorstel**

Het bondsbestuur stelt voor om de heer Dumatubun te benoemen tot voorzitter van de Tuchtcommissie voor de reglementaire periode van vier jaar.

### **8.2 Benoeming leden Tuchtcommissie**

Als nieuwe leden worden mevrouw Suzanne Straaijer en mevrouw Talat van Nispen voorgesteld.

Mevrouw Straaijer stelt zich als volgt voor: ik ben Suzanne Straaijer, 31 jaar en badminton al meer dan 15 jaar bij VELO in Wateringen. Ik heb daar inmiddels meerdere vrijwilligersrollen vervuld. Ik woon samen met Rikkert Suijkerland en ons dochtertje Mikkie van 1 jaar oud in Den Haag. Ik heb straf- en strafprocesrecht en arbeidsrecht gestudeerd en werk momenteel bij het OM in Den Haag als senior secretaris. Ik ben erg enthousiast om lid te worden van de Tuchtcommissie en ben benieuwd waar we mee te maken gaan krijgen komend seizoen!

#### **Voorstel**

Het bondsbestuur stelt voor om mevrouw Straaijer en mevrouw Van Nispen te benoemen voor de reglementaire periode van vier jaar.

## **Bijlage Agendapunt 8    Verkiezing leden Tuchtcommissie**

*In het op 20 oktober jl. gepubliceerde stuk ontbrak het voorstelstuk van mevrouw Talat van Nispen, kandidaat-lid van de Tuchtcommissie.*

Mevrouw Van Nispen stelt zich als volgt voor: ik ben Talat van Nispen en ben werkzaam als sanctierechtadvocaat. Ik sta bedrijven en individuen bij die in aanraking komen met het strafrecht en het punitief bestuursrecht. Daarvoor heb ik ervaring opgedaan bij gerenommeerde advocatenkantoren in binnen- en buitenland en bij de rechterlijke macht. Ik ben reeds jarenlang actief in de badmintonsport, zowel op de baan als daarnaast.



