



Agendapunt 6 Voorstel Bestuurlijke vernieuwing

Beste afgevaardigden,

Gedurende het najaar van 2018 is de werkgroep 'Bestuurlijke Vernieuwing' (verder werkgroep BV) actief geweest. Deze werkgroep heeft nagedacht over het vraagstuk of de huidige structuur van onze vereniging nog passend is. Dit was een tussenstap voor het realiseren van de aanbevelingen van de werkgroep 'Bestuurlijke Kweekvijvers'. Het bestuur wil beginnen om beide werkgroepen te bedanken voor het opgeleverde werk. Er is gedegen onderzoek gedaan en het bestuur herkent veel van de constatering in de rapporten. In deze notitie geeft het bestuur aan wat het wil doen met de uitkomsten van het rapport van beide werkgroepen.

Gedurende de gesprekken van de werkgroep BV zijn er, onder begeleiding van NOC*NSF, diverse bestuursmodellen afgewogen. De tussentijdse resultaten zijn tijdens twee informele bijeenkomsten besproken met afgevaardigden en adviserende leden die aanwezig waren bij deze bijeenkomsten. In het eindrapport heeft de werkgroep geconcludeerd dat de huidige structuur gehandhaafd kan blijven, maar dat er wel enkele aanpassingen nodig zijn. De motivatie van de werkgroep kan als volgt samengevat worden: er is op dit moment geen draagvlak voor een ingrijpende structuurwijziging. Dit vanwege de algemene opvatting dat eerst andere knelpunten aangepakt moeten worden, met oplossingen die passen binnen de huidige structuur.

Het bestuur heeft kennis genomen van het adviesrapport en staat achter de richting en de adviezen. Het rapport begint met een beschrijving van de huidige structuur en stelt vervolgens enkele wijzigingen voor die zijn onderverdeeld in de volgende twee kernpunten:

1. het versterken van de regio's in de uitvoering;
2. een aangepaste inrichting van de Bondsvergadering.

Zoals de werkgroep ook aangeeft, is het nodig dat de genoemde wijzigingen nader worden uitgewerkt om op een juiste manier te kunnen implementeren. Het bestuur stelt daarom voor om de komende periode de uitwerking op te pakken en deze voor te leggen aan de JV in juni 2019. In de uitwerking zullen de gevolgen (reglementair, financieel, personeel, etc.) van de voorgestelde wijzigingen, zoals beschreven in paragraaf 2.2 en 2.3, in kaart worden gebracht.

Het bestuur gaat in dezelfde periode een nadere beschrijving van de huidige structuur opstellen. Het bestuur is namelijk van mening dat de structuur zoals beschreven in paragraaf 2.1 van het adviesrapport op enkele punten niet overeenkomt met de statuten of voor meerdere interpretaties vatbaar is. Door een beschrijving op te leveren van de taken en bevoegdheden van alle organen en rollen binnen Badminton Nederland, zorgen we er voor dat er geen onduidelijkheid meer is ten aanzien van onderwerpen zoals clusters, regiocoördinatoren of de positie van uitvoerende commissies. Het bestuur ziet daarin ook de



eigen rol voor het ontstaan van een aantal van deze onduidelijkheden en vindt daarom des te meer dat het hierin zijn verantwoordelijkheid moet nemen.

Tevens zal in de uitwerking aandacht worden besteed aan de aanbevelingen van de werkgroep 'Bestuurlijke Kweekvijver' en de gevolgen van de uitwerkingen op de aanbevelingen die deze werkgroep heeft gedaan. We willen namelijk ook recht doen aan eerdere (door de bondsvergadering aangenomen) aanbevelingen.

Hiermee zetten we de eerste stap op het pad van bestuurlijke vernieuwing, één van de speerpunten van dit bestuur. Het doel van dit speerpunt is om te blijven werken aan het slagvaardiger maken van onze vereniging. Dit natuurlijk altijd in goed overleg met de bondsvergadering.

Het bestuur vraagt de jaarvergadering akkoord te gaan met de voorgestelde uitwerkingen.