

## **Agendapunt 8. Verkiezing leden bondsbestuur**

### **Voordracht bestuursleden**

Michel Bezuijen en Pieter van Soerland stellen zich verkiesbaar voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Hieronder volgende de agendapunten die betrekking hebben op de verkiezingen. Een toelichting op de verkiezingsprocedure is opgenomen in de bijlage.

#### **8.1. Verkiezing van Michel Bezuijen**

##### Voorstel

De heer Michel Bezuijen benoemen tot voorzitter voor de reglementaire termijn van vier jaar.

#### **8.2. Verkiezing van Pieter van Soerland**

##### Voorstel

De heer Pieter van Soerland benoemen tot bestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

De heer Bezuijen en de heer Van Soerland stellen zich hieronder voor.

## **Drs. Michel J. Bezuijen**

### **Achtergrond**

Ik ben op 24 juni 1966 geboren in Amsterdam en na het VWO ben ik Bestuurskunde gaan studeren aan de Universiteit Leiden. Na mijn studie Bestuurskunde is mijn eerste baan bij het Crisis Onderzoek Team (COT) van de Universiteit Leiden. Het COT richt zich op alles wat met crises en veiligheid te maken heeft.

Als in 2003 de functie van wethouder in de gemeente Haarlemmermeer vrijkomt, besluit ik de politiek in te gaan. Vanaf 2005 krijg ik ook de portefeuille sport. In die tijd ben ik verantwoordelijk voor de realisatie van het multifunctionele Sportcomplex Koning Willem Alexander en de totstandkoming van de nieuwe sportnota 'Haarlemmermeer in een beweeglijk perspectief'. Na 10 jaar komt het moment voor de volgende stap in mijn carrière door in september 2013 burgemeester van de gemeente Rijswijk te worden. In deze periode heb ik mij ook actief ingezet als vice-voorzitter in het bondsbestuur van de Nederlandse Koninklijke Zwembond (KNZB).

### **Ambitie**

Toen ik benaderd werd om voorzitter van Badminton Nederland te worden, raakte ik direct enthousiast. Na enkele gesprekken met afgevaardigden, vertegenwoordigers van het bestuur en het bureau werd mij al snel duidelijk dat ik de rol van voorzitter graag op mij wil nemen. Gezien de uitdagingen en de mogelijkheden die er liggen, ben ik van mening dat wij meer uit de badmintonsport te kunnen halen. Voor mij vormen verenigingen en haar leden een belangrijke basis hiervoor.

Sport is mijn grote passie. Als vice-voorzitter van de KNZB heb ik de afgelopen jaren zelf mogen ervaren hoe een sportbond functioneert. Deze ervaring gecombineerd met mijn liefde voor de sport heeft mij duidelijk gemaakt dat ik heel graag actief wil worden voor Badminton Nederland.

### **Persoonlijke stijl**

Mijn kracht ligt in een actieve en doelgerichte opstelling. Dit begint met het initiëren van voornemens, het voorbereiden en nemen van besluiten tot het afleggen van verantwoording. Voor mij is samenwerking en het gezamenlijk neerzetten en realiseren van resultaten van het grootste belang. Dit gebaseerd op informeel leiderschap en een transparante wijze van opereren die recht doet aan alle belangen die er op dat moment spelen.

## Pieter van Soerland

Beste afgevaardigden, bondsvergadering,

Ik zal mezelf kort voorstellen in deze brief en jullie meenemen in mijn drijfveren om mij kandidaat te stellen. Ook zal ik kort toelichten waar ik voor wil staan als bestuurslid.

### **Wie ben ik**

Mijn naam is Pieter van Soerland, 48 jaar, getrouwd met Jeannette en vader van Mette (9) en Quinten (6). We wonen in Den Bosch.

Samen met mijn broer Joris ben ik ooit gaan badmintonnen in Nuenen en sindsdien bevlogen van badminton. Zelf heb ik jaren in de (sub)top van Nederland gespeeld. de prestaties waar ik het meest trots op ben zijn het Nederlands kampioenschap voor teams met BCH en diverse kwartfinales op het NK individueel over een periode van 15 jaar.

Toen de fysieke problemen bij het spelen het van de geest gingen winnen, ben ik me toe gaan leggen op het trainen en coachen, en heb mijn SL4 diploma gehaald. Gedurende ruim 8 jaar heb ik met veel plezier de nationale selectie U15 getraind en gecoached.

Tijdens mijn badmintoncarrière was ik al vrij snel geïnteresseerd in het reilen en zeilen van een vereniging en ben bij BC Geldrop lang bestuurslid geweest als voorzitter van het jeugdbestuur met tijdelijke uitstapjes naar andere portefeuilles. Toen ik hiermee stopte ben ik als erelid van BC Geldrop benoemd, iets waar ik ook erg trots op ben.

En als je me nog niet kent ben ik ook de oudere broer van Joris. ☺, en zwager van Georgy. Door mijn werk en jonge gezin ben ik afgelopen 2 jaren iets minder bij badminton betrokken. Ik geef nog 1x per week individuele training bij Smashing Wijchen om wel betrokken te blijven.

In mijn werkzame leven, werk ik voor Zilveren Kruis Achmea en ben daar als lid van de IT directie verantwoordelijk voor de IT van Zilveren Kruis.

Als manager en bestuurder werk ik graag naar een concreet resultaat en doe dat bij voorkeur met een team waarin mijn rol vooral een faciliterende is, vooral als het goed gaat. Op moment dat het minder gaat zul je me meer zien om voor mijn team de ruimte te creëren om zich te verbeteren en de gevraagde prestaties te leveren.

### **Wat zijn mijn drijfveren om me kandidaat te stellen als bestuurslid**

Allereerst draag ik badminton een warm hart toe, ik vind het zelf een prachtig spel met veel leuke mensen. Graag blijf ik ondanks dat ik zelf niet meer speel, betrokken bij badminton en probeer mijn talenten in te zetten om iets terug te doen voor de sport. Een drijfveer is zeker ook dat ik er van verwacht te leren. 1 van mijn credo's is, "blijf leren".

Tenslotte doe ik het omdat het me leuk lijkt. En zal ik er ook alles aan doen om te zorgen dat het leuk is, voor mij maar ook voor mijn omgeving.

### **Waar wil ik voor staan**

Afgelopen periode heb ik me verdiept in een aantal zaken die spelen in de Nederlandse badmintonwereld, enerzijds om te kijken of ik me echt kandidaat wil stellen anderzijds ook om de koers duidelijk te krijgen waar ik voor wil gaan als bestuurslid.

## **Voor wat betreft wat er speelt in de Nederlandse badmintonwereld**

Veel van onze leden zijn gewoon lid en bekommeren zich niet actief over de badmintonsport als geheel. Op zich niets mis mee. De beperkte hoeveelheid en zeer gewaardeerde voornamelijk vrijwilligers die zich wel actief inzetten voor de ontwikkeling van de badmintonsport in Nederland zijn vooral druk met elkaar tegenspreken en –werken. Dit moeten we samen echt beter doen. We moeten gezamenlijk de schouders onder onze badmintonsport zetten om de doelen te bereiken die we stellen. Laten we vooral niet langdurig elkaar betwisten over hoe deze doelen te behalen, dan halen we ze in ieder geval niet.

We moeten met elkaar zorgen dat we trots zijn op onze sport en als actieve leden badminton verder brengen waardoor we ook kunnen zeggen dat we dit met elkaar gedaan hebben. Ik ben voorstander van intensieve pittige discussies als dat nodig is bij het nemen van een besluit waarbij alle meningen gehoord moeten worden. Maar zodra het besluit genomen is in de daartoe bedoelde overleggen laten we dan ook met zijn allen zorgen dat alles gericht is op het halen van het doel op de wijze waarop we besloten hebben en niet nog maanden mokken over dat het een slecht besluit is. Dit remt enorm en haalt alle energie eruit. Dan bereiken we het met elkaar gestelde doel zeker niet.

Ik hoop een bijdrage te leveren aan eenheid tussen de leden van badminton Nederland die zich actief bekommeren om onze sport. Dit zal ik niet zozeer doen door alleen besluiten te nemen waar iedereen blij mee is, die besluiten bestaan ook niet. Wel door vooraf te luisteren naar andere meningen als input en tijdens de uitvoering van het genomen besluit iedereen mee te laten nemen in de voortgang en te blijven luisteren hoe het binnen de kaders van het besluit nog beter kan.

Bij deze ook een oproep aan alle afgevaardigden maar ook een ieder die dit leest om zo in de ‘wedstrijd’ te zitten. Discussie voorafgaande aan het besluit mag fel zijn maar na besluit, stap over je eigen mening heen en help om de uitvoering succesvol te laten zijn. En dit mag kritisch maar wel positief kritisch!

## **Waar wil ik voor gaan**

De koers waar ik voor zal gaan als onderdeel van het bestuur van badminton Nederland: De afgelopen jaren ingezette koers voor topsport en verenigingsondersteuning wordt doorgezet. Naar mening liggen hier goede plannen onder die in gang zijn gezet en vooral doorgezet moeten worden om succesvol te zijn.

Als de grote doelstellingen voor de komende bestuursperiode zie ik:

- Daling van aantal badmintonners in Nederland stoppen
- Verdienmodel aanpassen / nieuw verdienmodel neerzetten
- Eenheid creëren binnen besturing van badminton Nederland in brede zin (bestuur/ afgevaardigden/ bondsbureau en daarna samen naar verenigingen). Een simpeler besturingsmodel is geen doel op zich maar kan naar mijn mening niet uitblijven vanwege gewenste eenheid van besturing en benodigde snelheid van besturing.

Tenslotte een korte toelichting over mijn wijze van besturen: alle operationele taken liggen bij het bondsbureau. In de bestuursperiode zal ik waar nodig in de periode van doelen stellen en planvorming intensieve samenwerking met het bondsbureau hebben. Bij de

planvorming en het stellen van doelen zal ik ook een bijdrage vragen van de afgevaardigden. Maar zodra doelen en plannen zijn vastgesteld ligt de hele uitvoering bij het bondsbureau. Ik zal er alles aan doen om het bondsbureau maximaal in 'haar kracht' te zetten, niet alleen voor wat betreft de uitvoering van de met elkaar besloten plannen maar ook voor de feedback op de uitvoering daarvan ter waardering of verbetering.

Als jullie het zien zitten hoop ik boven alles ook op een leuke periode met elkaar. Daar doe ik het zeker ook voor. Het is niet erg als het plezier er tijdelijk niet is, maar als over een langere periode het plezier en ook trots op wat we wel bereiken met elkaar, er niet is, wordt dat het onderwerp van gesprek.

Ik heb er zin, maar wel met deze koers en op mijn wijze.

Pieter van Soerland

## **Bijlage      Procedure verkiezing bestuursleden Badminton Nederland**

Tijdens de Bondsvergadering van 3 februari 2018 zal een verkiezing voor een bestuurslid plaatsvinden. In deze notitie, die in overleg met de Reglementscommissie in 2013 is opgesteld, wordt de procedure uiteengezet. De procedure is gebaseerd op hetgeen in de Statuten en Algemeen Reglement is beschreven over verkiezingen. In de bijlage zijn de betreffende artikelen opgenomen.

### **Stap 1**

Het bestuur doet een voordracht voor de verkiezing van het bestuurslid. Deze voordracht wordt uiterlijk 21 december 2017 naar de afgevaardigden gestuurd en gepubliceerd op de website.

Op grond van de Statuten, Hoofdstuk IV, artikel 2, lid 4 treedt een tussentijds gekozen nieuw bestuurslid in de lopende zittingstermijn van de voorganger. Daarom wordt bij de voordracht een overzicht gegeven van de thans bestaande bestuursvacature met bijbehorende zittingstermijn.

### **Stap 2**

Op grond van Statuten, Hoofdstuk IV, artikel 1 kunnen ook kandidaten voor de bestuursverkiezing gesteld worden door drie afgevaardigden. Zij dienen deze tenminste drie weken voor de Bondsvergadering schriftelijk aan te melden bij de secretaris van het bestuur (via het bondsbureau).

De drie afgevaardigden, die een kandidatuur ondersteunen, sturen ieder voor zich een e-mail naar het bondsbureau. In de stukken voor de Jaarvergadering worden de namen van deze afgevaardigden gepubliceerd.

Het uiterlijke tijdstip waarop de bovengenoemde verklaringen kunnen worden ingediend is zaterdag 13 januari 2018 23.59 uur. De datum op het e-mailbericht bepaalt het tijdstip van binnenkomst. De kandidaten en de ondersteunende afgevaardigden ontvangen een bevestiging van hun e-mail.

### **Stap 3**

Indien voldaan is aan de onder stap 2 benoemde vereisten wordt in de Nieuwsbrief, de Clear en op de website melding gemaakt van de kandidatuur.

Iedere kandidaat heeft de mogelijkheid een toelichtende tekst plus een CV aan het bondsbureau te zenden waarin hij/zij zichzelf kan voorstellen. De regels voor de verzending van de stukken zijn bepaald in de Statuten.

### **Stap 4**

De stemprocedure voor verkiezingen tijdens de Jaarvergadering is geregeld in Hoofdstuk V van de Statuten. In het kort is de procedure als volgt:

- Instellen van een stembureau: dit zijn 3 personen die bij de vergadering aanwezig zijn, aangevuld met een medewerker van het bondsbureau. Zij halen de stemmen op, tellen ze en maken de uitslag bekend.
- Er wordt schriftelijk, met stembriefjes, gestemd.
- Iedere kandidaat moet per persoon worden gekozen, ook al is er maar een kandidaat voor een vacante bestuurszetel.
- Per verkiezingsronde zijn er twee mogelijkheden:
  - Er is één kandidaat voor de vacante zetel:
    - Er wordt maximaal 1 stemronde gehouden:
      - indien de kandidaat de meerderheid (= meer dan de helft<sup>1</sup>) van de uitgebrachte geldige stemmen heeft behaald is hij gekozen; blanco en andere ongeldige stemmen tellen niet mee;
      - indien de kandidaat *niet* de meerderheid (= meer dan de helft) van de uitgebrachte geldige stemmen heeft behaald is hij afgewezen en blijft de zetel vacant; blanco en andere ongeldige stemmen tellen niet mee;
    - Er zijn meerdere kandidaten voor de vacante zetel:
      - Er worden maximaal 3 stemrondes gehouden:
        - Ronde 1: er kan op iedere kandidaat worden gestemd; de kandidaat met een meerderheid (= meer dan de helft) van de uitgebrachte geldige stemmen wordt gekozen<sup>2</sup>; blanco en andere ongeldige stemmen tellen niet mee;
        - Ronde 2: indien er geen kandidaat is gekozen, kan opnieuw op iedere kandidaat worden gestemd; de kandidaat met een meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen wordt gekozen;
        - Ronde 3: indien er geen kandidaat is gekozen, kan op de twee kandidaten met de meeste stemmen worden gestemd; de kandidaat met een meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen wordt gekozen. Behalen beide kandidaten een gelijk aantal stemmen, dan beslist het lot, door middel van het trekken van briefjes uit een doos, uitgevoerd door het stembureau).
- Het gekozen bestuurslid treedt in functie op de dag na de Jaarvergadering.

## Statuten

### HOOFDSTUK IV BESTUUR

#### Bondsbestuur

---

<sup>1</sup> Een rekenvoorbeeld: indien er 21 stemmen zijn uitgebracht waarvan er 2 ongeldig zijn, dan heeft een kandidaat minimaal 10 stemmen nodig om te worden gekozen.

<sup>2</sup> Een rekenvoorbeeld: indien er 21 stemmen zijn uitgebracht waarvan er 2 ongeldig zijn, dan heeft een kandidaat minimaal 10 stemmen nodig om te worden gekozen.

## **Artikel 1**

1. a. Het bestuur van Badminton Nederland (Bondsbestuur) bestaat uit ten minste vijf personen, te weten: een voorzitter, secretaris, penningmeester, alsmede twee of meer overige bestuursleden.  
b. Het juiste aantal leden wordt door de Bondsvergadering vastgesteld.  
c. De voorzitter wordt in functie gekozen. Het Bondsbestuur benoemt uit zijn midden een secretaris, een penningmeester en een vice-voorzitter.
2. a. De bestuursleden worden kandidaat gesteld door het Bondsbestuur of door drie afgevaardigden als gedefinieerd in Hoofdstuk V art. 3 lid 1 sub a.  
b. Kandidaatstellingen dienen ten minste drie weken voor de Jaarvergadering schriftelijk ter kennis van de secretaris van het Bondsbestuur te zijn gebracht en dienen vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij een benoeming zal aanvaarden. Indien een kandidaat deze verklaring ten minste drie weken voor de datum van de verkiezing intrekt, wordt gelegenheid gegeven in zijn plaats één of meer kandidaten te stellen.  
c. Kandidaten dienen lid van Badminton Nederland en meerderjarig te zijn.
3. Het lidmaatschap van het Bondsbestuur is onverenigbaar met het zijn van afgevaardigde of gemachtigde van een vereniging op een Regiovergadering van Badminton Nederland, alsmede met het lidmaatschap van de Tuchtcommissie Badminton Nederland, de Commissie van Beroep Badminton Nederland, de Tuchtcommissie Instituut Sportrechtspraak, de Commissie van Beroep Instituut Sportrechtspraak, de Financiële Commissie en de Reglementscommissie.

## **Verkiezing bestuursleden**

### **Artikel 2**

1. De leden van het Bondsbestuur worden door de Jaarvergadering benoemd en hebben gedurende drie jaar zitting.
2. Aftredende leden zijn maximaal tweemaal herkiesbaar.
3. Gekozen bestuursleden treden in functie op de dag volgende op die waarop de Jaarvergadering is gehouden en treden af aan het eind van de dag, waarop de derde daaropvolgende Jaarvergadering wordt gehouden.
4. In een tussentijdse vacature wordt met inachtneming van het bepaalde in Hoofdstuk 4 art.1 van deze Statuten voorzien. De gekozene treedt in functie op de dag na zijn verkiezing en treedt af op het tijdstip waarop zijn voorganger zou zijn afgetreden.
5. Een bestuurslid kan, ook al is hij voor bepaalde tijd gekozen, te allen tijde door het orgaan dat hem heeft benoemd, bij gewone meerderheid van stemmen worden ontslagen of geschorst. Indien een schorsing niet binnen een maand nadien leidt tot een ontslag, eindigt de schorsing door tijdsverloop.

## **HOOFDSTUK V ORGANISATIE**

### **Leiding en besluitvorming**

#### **Artikel 8**

1. a. Een Bondsvergadering kan slechts geldige besluiten nemen, indien ten minste de helft van het aantal afgevaardigden ter vergadering aanwezig is. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.
- b. Wanneer op de onder a bedoelde vergadering niet het vereiste aantal afgevaardigden aanwezig is, kan niet eerder dan na tien werkdagen, doch niet later dan vier weken na deze vergadering een nieuwe vergadering worden gehouden, waarop met betrekking tot de oorspronkelijke agendapunten besluitvorming kan plaatsvinden ongeacht het alsdan aanwezige aantal stemgerechtigde afgevaardigden. Tot bijeenroeping zijn gerechtigd de organen of personen, genoemd in artikel 4 lid 2. De oproepingstermijn bedraagt ten minste twee weken.
2. a. Tenzij anders in deze Statuten is bepaald, worden besluiten genomen met een meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen, met dien verstande dat ter bepaling van die meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen de ongeldige stemmen als bedoeld in lid 5 worden afgetrokken.
- b. Onder meerderheid wordt verstaan meer dan de helft van de uitgebrachte geldige stemmen.
- c. In geval van een bindende voordracht kan het bindend karakter daaraan worden ontnomen door een met ten minste twee/derde van de uitgebrachte geldige stemmen genomen besluit van het benoemende orgaan.
3. De stemming over personen geschiedt schriftelijk tenzij met algemene stemmen wordt besloten tot besluitvorming bij acclamatie. Over zaken wordt mondeling gestemd tenzij de voorzitter of een afgevaardigde een schriftelijke stemming gewenst acht.
4. Bij een schriftelijke stemming benoemt de voorzitter uit de ter vergadering aanwezigen een stembureau van drie personen, met dien verstande dat leden van het Bondsbestuur geen zitting kunnen hebben in het stembureau. Een medewerker van het bondsbureau wordt aan het stembureau toegevoegd. Het stembureau opent de stembiljetten en beslist over de geldigheid van iedere uitgebrachte stem.
5. Ongeldig zijn stembiljetten die:
  - a. blanco zijn;
  - b. zijn ondertekend;
  - c. onleesbaar of onduidelijk zijn;
  - d. een persoon of zaak niet duidelijk aanwijzen;
  - e. de naam bevatten van een persoon die niet kandidaat is gesteld;
  - f. voor een verkiesbare plaats meer dan één naam bevatten;
  - g. meer bevatten dan een duidelijke aanwijzing van de persoon, die is bedoeld.
6. a. Indien bij een stemming over personen bij de eerste stemming niemand de meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen heeft verkregen, wordt een tweede stemming gehouden. Verkrijgt ook bij deze stemming niemand de meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen, dan vindt herstemming plaats over de personen, die het hoogste aantal stemmen hebben verkregen.
- b. Heeft slechts één persoon het hoogste aantal stemmen verkregen, dan vindt herstemming plaats over hem en degene die het op één na hoogste aantal stemmen heeft verkregen.

- Zijn er meer personen die het op één na hoogst aantal stemmen hebben verkregen, dan vindt over hen eerst een tussenstemming plaats om uit te maken wie de kandidaat wordt voor de herstemming.
- c. Zowel bij de tussenstemming als bij de herstemming(en) is hij gekozen die de meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen heeft verkregen. Staken bij deze stemmingen de stemmen, dan beslist het lot.
7. Indien bij een stemming over zaken de stemmen staken, is het voorstel verworpen.
  8.
    - a. Over alle voorstellen wordt in volgorde van indiening gestemd, tenzij naar het oordeel van de voorzitter een later ingediend voorstel een verder reikende strekking heeft dan een eerder ingediend voorstel en daardoor eerder dient te worden behandeld.
    - b. Wanneer op een voorstel een amendement is ingediend komt dit eerst in stemming. Een amendement op een voorstel mag niet de strekking hebben het doel van het voorstel te wijzigen of aan te tasten, zulks ter uitsluitende beoordeling van de voorzitter.
    - c. Indien voor het aannemen van een voorstel een gekwalificeerde meerderheid is vereist, geldt dezelfde meerderheid voor het aannemen van het amendement op het voorstel.
  9.
    - a. Het door de voorzitter uitgesproken oordeel dat in de Bondsvergaderingen een besluit is genomen, is beslissend. Wanneer een voorstel niet schriftelijk is vastgelegd, is diens oordeel over de inhoud van het genomen besluit eveneens beslissend.
    - b. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan betwist, dan wordt het te nemen besluit schriftelijk vastgelegd en vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering dit verlangt of - wanneer de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde - wanneer een afgevaardigde dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
  10. De Bondsvergadering wordt voorgezeten door een voorzitter die door de Bondsvergadering uit zijn midden wordt gekozen voor drie jaar. Elke afgevaardigde kan daartoe zichzelf of een ander lid kandidaat stellen, vooraf of ter vergadering. De voorzitter treedt onmiddellijk na de verkiezing in functie. De voorzitter kan de leiding van een Bondsvergadering tijdelijk aan een andere afgevaardigde overdragen. Indien de voorzitter afwezig is zonder dat hij vooraf de leiding van de Bondsvergadering heeft overgedragen, voorziet de Bondsvergadering zelf in haar leiding; tot dat moment fungeert de oudste aanwezige afgevaardigde als voorzitter.
  11. Tenzij anders is bepaald, vindt het bepaalde in dit artikel overeenkomstige toepassing ten aanzien van vergaderingen van het Bondsbestuur, het Dagelijks Bestuur en vergaderingen van commissies.

# Algemeen Reglement

## HOOFDSTUK III ORGANISATIE

### Verkiezingen

#### Artikel 2

1. Alle verkiezingen voor functies binnen Badminton Nederland, of één van zijn organen geschieden door stemming en zo nodig herstemming. Indien meer dan één vacature dient te worden vervuld, geschiedt de kandidaatstelling voor iedere vacature afzonderlijk.
2. Alle kandidaten voor de in lid 1 bedoelde functies moeten lid van Badminton Nederland en meerderjarig zijn.
3. a. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en moet vergezeld gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij een eventuele benoeming zal aanvaarden. Indien een kandidaat deze verklaring ten minste drie weken voor de datum van de verkiezing intrekt, wordt gelegenheid gegeven in zijn plaats één of meer kandidaten te stellen.  
b. Van de kandidaatstelling wordt kennis gegeven aan de deelnemers aan de Bondsvergaderingen.
4. De besturen regelen de verkiezingen, welke binnen hun verband worden gehouden.
5. Alle leden die voorgedragen worden voor benoeming in organen van Badminton Nederland dienen eveneens te voldoen aan de in lid 2 gestelde vereisten.
6. Kandidaten voor de functies van lid van de Commissie van Beroep Badminton Nederland en lid van de Tuchtcommissie Badminton Nederland worden gesteld door het Bondsbestuur of een afgevaardigde naar de Bondsvergadering..
7. Van een vacature wordt door het Bondsbestuur mededeling gedaan aan de afgevaardigden.